


ЭНЕРГИЯ ОБНОВЛЕНИЯ



ОТЧЕТ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ
2021

ПОДХОД К ОТЧЕТУ

GRI 102-50, 102-54

Группа «ДелоПорты» (далее также – Группа) представляет отчет о деятельности в области устойчивого развития (далее – Отчет) за 2021 год.

Наш второй Отчет подготовлен для широкого круга заинтересованных сторон и сфокусирован на вопросах энергоэффективности Группы, социальных проектах и вопросах в области охраны окружающей среды.

Отчет продолжает освещать существенные для ООО «ДелоПорты» темы, показывая достижения по вопросам устойчивого развития за отчетный период.

При подготовке Отчета Группа ориентировалась на рекомендации Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Также при подготовке Отчета были учтены требования и рекомендации следующих стандартов и руководств:

- принципы для морского транспорта Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB, 2018);
- рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD, 2017).

ЭНЕРГИЯ ОБНОВЛЕНИЯ



На пути
к декарбонизации

⊕ Подробнее
читайте на с. 68



С заботой о людях

⊕ Подробнее
читайте на с. 46



Бизнес на прочном
фундаменте

⊕ Подробнее
читайте на с. 20



В гармонии
с природой

⊕ Подробнее
читайте на с. 80

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	2	СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ	50
Подход к определению существенных тем	2	Структура персонала	52
Границы отчета	3	Оплата труда и мотивация персонала	53
Обращение Генерального директора	4	Обучение и развитие персонала	55
Ключевые события 2021 года	5	Социальная поддержка сотрудников	60
Ключевые события и показатели в сфере устойчивого развития	7	Охрана и безопасность труда	61
Вызовы пандемии COVID-19	8	Ключевые проекты	62
Мероприятия, проведенные Группой в 2021 году	9		
ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	10	КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	68
Общая информация и география деятельности	12	Потребление энергии и энергоэффективность	70
Активы	13	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	77
Бизнес-модель и стратегические приоритеты	16		
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	20	ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	80
Структура корпоративного управления	22	Водопотребление и охрана водных ресурсов	87
Система вознаграждения Совета директоров и руководящего персонала	25	Система управления отходами	89
Риск-менеджмент и система контроля	26		
Антикоррупционная политика	30	ПРИЛОЖЕНИЕ	92
Обеспечение безопасности данных	32	Основные количественные данные	94
Соблюдение прав человека	33	Таблица GRI	111
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34	Указатель содержания TCFD	120
		Указатель содержания SASB	121
		Глоссарий	122
		Контактная информация	124
УСТОЙЧИВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	40		
ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	46		

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-46, 102-47

Подход к определению существенных тем подробно описан в Отчете¹ Группы за 2020 год. В 2021 году не было существенных изменений в активах компаний и событий, влияющих на список существенных тем согласно

руководству стандарта GRI Standards (2016). В связи с вышеизложенным в Отчете за 2021 год Группа не проводила повторное выявление подхода к определению существенных тем и списка существенных тем.

¹ http://deloport.ru/pages/about_us/esg/esg-go/esg-godovye-otchet.php

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 102-1, 102-5, 102-45

В Отчете раскрывается информация о деятельности ООО «ДелоПортс» (далее также – Компания, «ДелоПортс»), а также ключевых предприятий, входящих в Группу:

- акционерное общество «Зерновой терминал «КСК» (далее в тексте Отчета – АО «КСК», КСК);
- общество с ограниченной ответственностью «Контейнерный терминал «НУТЭП» (далее в тексте Отчета – ООО «НУТЭП», НУТЭП);
- общество с ограниченной ответственностью «Сервисная Компания «Дело» (далее в тексте Отчета – ООО СК «Дело», СК «Дело»).

Информация раскрыта в рамках трех сегментов отчетности:

- первый сегмент – раскрытие информации ООО «ДелоПортс», АО «КСК», ООО «НУТЭП» и ООО СК «Дело»;
- второй сегмент – раскрытие информации АО «КСК», ООО «НУТЭП» и ООО СК «Дело»;
- третий сегмент – раскрытие информации отдельными компаниями, входящими в Группу.

В Отчете отражена информация об основных принципах и подходах к управлению по наиболее значимым экономическим,

экологическим и социальным вопросам, а также результаты 2021 года и сравнительные данные за предыдущие годы. Более подробная информация о процедуре определения существенных тем представлена в разделе «Подход к определению существенных тем» в Отчете за 2020 год, с которым можно ознакомиться на сайте Группы¹.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ДЕЛОПОРТС» ЯКОВЕНКО ИГОРЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА

GRI 102-14



Прошедший 2021 год стал для «ДелоПортс» периодом завершения самого серьезного в его истории инвестиционного проекта – масштабной реконструкции контейнерного терминала НУТЭП и зернового терминала КСК. Окончание проекта, стартовавшего в 2015 году, ознаменовалось вводом в эксплуатацию самого глубоководного причала в Азово-Черноморском бассейне, причала № 40А зернового терминала КСК. Общий объем инвестиций, вложенных Группой компаний «Дело» в упомянутый проект, составил 335 млн долл. США только своих средств, без привлечения государственных ассигнований.

Уважаемые коллеги, клиенты, акционеры, партнеры!

В течение всего времени реализации замысла реконструкции мощностей «ДелоПортс» мы не раз убеждались в рациональности принятых инвестиционных решений. Именно они помогли нам выстоять в пандемийный 2020 год, когда после падения ниже самых нижних пределов грузопоток взлетел вверх, преодолев все психологические отметки и высшие уровни прогнозов. Тогда созданный запас мощностей позволил нам принять и обработать все, не допустив сбоев. Так было и в 2021 году, когда после введенных регулятором правил экспорта зерновых общее снижение их перевалки в морских портах России составило более 13 %, а КСК смог удержать показатели, отпустив всего 6 % период к периоду.

Прошлый год в целом прошел для «ДелоПортс» под знаком развития. После завершения реконструкции терминалы начали входить в устойчивый рабочий ритм, воплощая на практике заложенный в них потенциал. НУТЭП нарастил оборот контейнеров более чем на 12 %, вдвое перекрыв средний общероссийский показатель по всем бассейнам.

КСК и НУТЭП стали первыми в России крупными объектами портовой инфраструктуры, объявившими о полном переходе на использование возобновляемой энергии, подписав соответствующее соглашение с подразделением Госкорпорации «Росатом» АО «Атомэнергпром». А с 1 января текущего года терминалы в полном объеме начали получать электроэнергию, генерируемую с помощью ветра. Таким образом, «ДелоПортс» неуклонно следовала и продолжает следовать принципам проекта «Зеленый порт».

Безусловно, во главе угла и базой всех свершений «ДелоПортс» оставался и остается наш трудовой

коллектив. Компания, осознавая всю важность работы по сохранению кадров, продолжает проводить политику, с одной стороны, направленную на сохранение жизни и здоровья сотрудников, с другой, – на реализацию максимально возможного уровня их социальной защиты.

Для достижения первой цели непрерывно обновляются и совершенствуются средства производства и производственные процессы. Безопасность труда стала основной задачей на каждом рабочем участке. Для этого созданы и поддерживаются все необходимые условия.

Вторая цель достигается реализацией единого для Группы стандарта корпоративной ответственности работодателя перед сотрудниками. Достойная заработная плата, дополнительные социальные льготы и привилегии, равная для всех возможность карьерного роста – его основные составляющие. Минимальная текучесть кадров, трудовые династии и высочайший профессиональный уровень рабочих коллективов – его основные результаты.

В этих процессах и показателях их результатов заложена сама суть того, что мы называем устойчивым развитием: «ДелоПортс» развивается, и поэтому он устойчив к различным вызовам. Особое звучание этот тезис приобретает в настоящее время, когда они носят глобальный и исторический характер.

Устойчивое развитие для «ДелоПортс» – не просто модный тренд: это основа всей его деятельности. И насколько Компания оказалась устойчивой, развиваясь в эпоху всеобъемлющих перемен, покажут итоги 2022 года.

Добра вам и мира, уважаемые коллеги!

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

По итогам 2021 года Группа «ДелоПортс» продемонстрировала увеличение ключевых операционных и финансовых показателей.

Обеспечение безопасной и бесперебойной работы активов Группы в условиях пандемии COVID-19 позволило сохранить качество сервиса и подтвердило надежность «ДелоПортс» для своих клиентов, партнеров и сотрудников.

Грузооборот терминалов «ДелоПортс» по итогам 2021 года вырос

на 5 %

относительно аналогичного периода прошлого года за счет роста перевалки контейнеров и составил 11,8 млн тонн

За 2021 год контейнерный терминал НУТЭП нарастил оборот контейнеров

на 12,1 %,

обработав 545,64 тыс. TEU на фоне общего роста контейнерооборота в портах России в 2021 году на 6,2 %

Перевалка зерна на терминале КСК за 2021 год снизилась на 6,1 % по сравнению с 2020 годом и составила 4,8 млн тонн на фоне общего снижения перевалки зерна в морских портах России на 13,1 %.

В 2021 ГОДУ БЫЛИ ПОДТВЕРЖДЕНЫ ПРОГНОЗЫ ПО КРЕДИТНЫМ РЕЙТИНГАМ ГРУППЫ.

FitchRatings

Прогноз «стабильный»

B+

Подтверждение рейтинга на прежнем уровне – «B+»

Дата последней публикации: 10.06.2021

STANDARD & POOR'S

Прогноз «стабильный»

B+

Подтверждение рейтинга на прежнем уровне – «B+»

Дата последней публикации: 15.04.2021

Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Прогноз «стабильный»




RuAA-

Изменение рейтинга с уровня «ruA» до уровня «ruAA-»¹

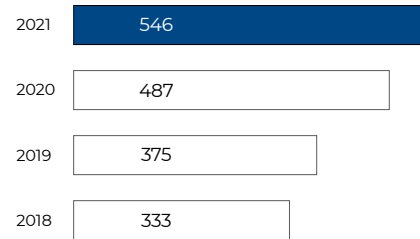
Дата последней публикации: 23.12.2021

¹ В 2021 году рейтинг кредитоспособности ООО «ДелоПортс» от агентства RAEX («Эксперт РА») повысился с уровня «ruA» до уровня «ruAA-» в результате позитивной оценки устойчивости стивидорного бизнеса, которая обусловлена исторически относительно стабильными объемами перевалки и тарифами, а также сбалансированной структурой грузооборота компаний Группы между импортными и экспортными грузами, а также результатами группы компаний «ДелоПортс» по итогам 2020 года и первого полугодия 2021 года.

Грузооборот | тыс. тонн

Вид груза	2020	Первый квартал 2021 года	Второй квартал 2021 года	Третий квартал 2021 года	Четвертый квартал 2021 года	2021	Изменение 2021/2020, %
 Контейнеры	6 082	1 881	1 794	1 566	1 663	6 904	14
 Зерно	5 123	1 075	874	1 524	1 335	4 808	-6
 Генеральные и «ро-ро»-грузы	38	13	26	40	15	95	153
ОБЩИЙ ГРУЗОБОРОТ	11 243	2 969	2 694	3 131	3 013	11 807	5
В том числе контейнеры, тыс. TEU	487	153	144	117	132	546	12
Вид услуги							
Швартовые операции, шт.	1 332	426	424	377	437	1 664	25

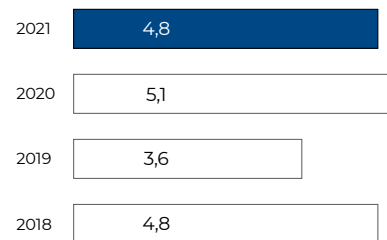
Контейнерооборот НУТЭП | тыс. TEU



В 2021 году на терминале ООО «НУТЭП» начали работать новые контейнерные линии, в том числе Akkon Lines под агентированием ООО СК «Дело». Также ООО СК «Дело» продолжает оказывать услуги субагентирования судам других линий, что в целом привело к увеличению количества обработанных судов на 191 %.

В 2021 году было обработано **33 судна типа «ро-ро»** (в 2020 году – 23).

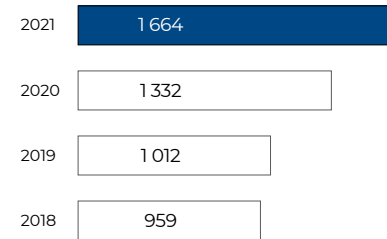
Объем перевалки зерна КСК | млн тонн



ООО СК «Дело» в 2021 году сохранило и укрепило свои позиции на рынке буксирных услуг на терминалах ООО «НУТЭП» и АО «КСК».

Компания продолжает обеспечивать 100 % швартовых операций на увеличивающихся с каждым годом мощностях терминалов. Компания имеет возможность одновременно работать на двух терминалах, оказывая услуги буксировки сразу нескольким судам, что сократило время простоя судов у причалов и на рейде в ожидании буксиров.

Швартовые операции СК «Дело» | шт.



Рост обеспечен запуском терминала с новыми контейнерными линиями и увеличением объема экспорта зерновых грузов.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УСТОЙЧИВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Рост ключевых операционных и финансовых показателей: выручка Группы увеличилась на 10,3 % к 2020 году, составив 14 449 млн руб.
- Рост контейнерооборота и экспорта российских зерновых. НУТЭП нарастил оборот контейнеров на 12,1 % в двадцатифутовом эквиваленте, обработав 545,64 тыс. TEU.
- Перевалка зерна на КСК снизилась на 6,1 % по сравнению с 2020 годом и составила 4,8 млн тонн на фоне общего снижения перевалки зерна в морских портах России на 13,1 %.
- СК «Дело» было оказано 1 664 швартовые услуги, что на 25 % выше прошлогоднего результата.
- Перевалка генеральных и «ро-ро»-грузов за 2021 год составила 95 тыс. тонн.

ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Объем средств, добровольно направленных на благотворительность, составил 180 млн руб. Наибольшая часть средств была направлена на развитие спорта и пропаганду здорового образа жизни.
- Построен многофункциональный спортивный комплекс для игровых видов спорта «Дело Спорт».

СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- В связи с расширением деятельности Группы, интенсивным ростом ее активов и растущими операционными показателями с каждым годом растет численность сотрудников. Так, увеличение среднесписочной численности сотрудников в 2021 году по отношению к 2020 году составило 6,3 %.
- В 2021 году в честь 28-летия Группы компаний «Дело» (далее – ГК «Дело») «Дело Портс» был проведен конкурс мобильной фотографии «Деловой взгляд» для сотрудников Группы.
- В 2021 году на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности Группой потрачено 21,163 млн руб., что практически на 30 % больше, чем в 2020 году.
- Ввод в эксплуатацию причала № 40А реконструированного терминала КСК. При сооружении применялись самые современные технологии, позволяющие повысить экономическую эффективность и безопасность.
- Заболеваний и смертельных случаев зафиксировано не было.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Утверждена Экологическая политика.
- Выявлены экологические риски.
- Затраты на охрану окружающей среды в отчетном году выросли на 40 % по сравнению с 2020 годом и составили более 21 млн руб.
- КСК и НУТЭП стали первыми в России крупными объектами портовой инфраструктуры, перешедшими к использованию зеленой энергетики. Получать энергию с 1 января 2022 года планируется от ветряных электростанций.
- Проведен капитальный ремонт очистных сооружений поверхностного стока.
- Обновлены канализационные сети.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ БИЗНЕС-ПРАКТИКИ

- Фактов нарушения прав человека в рамках деятельности Компании не зафиксировано.
- Ни одного факта коррупции или корпоративного мошенничества не выявлено.
- Нарушений, связанных с конфиденциальностью персональных данных, за отчетный период не выявлено.

ВЫЗОВЫ ПАНДЕМИИ COVID-19

Постоянно меняющаяся на протяжении всего года ситуация, вызванная распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, заставляла оперативно корректировать планы и становиться более продуктивными в сложных обстоятельствах.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ

Дистанционные коммуникации



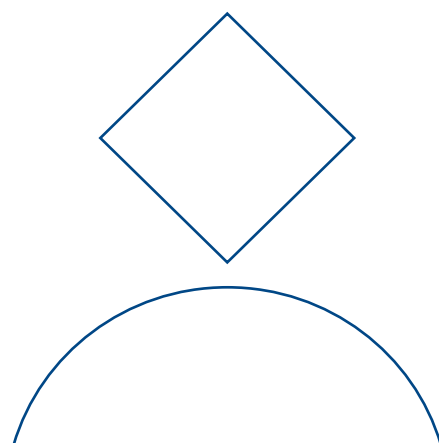
- Оперативный перевод сотрудников, не отвечающих непосредственно за обслуживание и (или) эксплуатацию производственных объектов, на удаленный режим работы
- Переформатирование очных совещаний и переговоров (внутренних – с сотрудниками и руководством, внешних – с клиентами, подрядчиками и бизнес-партнерами) в онлайн-формат – видеоконференции с использованием облачной платформы Zoom и других инструментов
- Проведение прочих мероприятий в соответствии с рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Цифровая эффективность



- Укрепление принципа мобильности сотрудников: выдача работникам оборудования (ноутбуков) для выполнения своих профессиональных обязанностей без необходимости посещения офиса
- Обеспечение дистанционного доступа сотрудников к информационным ресурсам, программному обеспечению, информационно-телекоммуникационным сетям общего пользования и сети интернет для выполнения своих функций
- Внедрение и увеличение объема осуществляемого электронного документооборота, соответствующая проработка регламентов взаимодействия с документацией
- Усиление мер информационной безопасности в части эксплуатации внутренних систем и использования сети интернет

Рекордные показатели, которых добилась Группа по итогам 2021 года, демонстрируют слаженность командной работы и эффективность принятых мер для обеспечения безопасной работы сотрудников и бесперебойной работы активов Группы.



В 2021 году была произведена разработка нормативных документов «Об организации мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19», а также обеспечено их выполнение.

ГРУППОЙ В 2021 ГОДУ

Соблюдение и усиление гигиенических мер



- Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты
- Увеличение количества влажных уборок
- Установка в местах общего пользования бактерицидных облучателей
- Обязательный контроль температуры с помощью термографических камер

Забота о сотрудниках



- Ежедневный мониторинг заболеваемости работников
- Наблюдение и при необходимости оказание помощи заболевшим работникам
- Проведение на рабочих местах выборочного тестирования методом ПЦР с целью выявления РНК возбудителя инфекции, вызывающей заболевание COVID-19



КОМПЛЕМЕНТАРНЫЕ

АКТИВЫ

ООО «ДелоПортс» – российская холдинговая компания, владеющая стивидорными активами ГК «Дело» в порту Новороссийска.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

11,8 млн тонн
суммарный
грузооборот
«ДелоПортс»
в 2021 году

504 млн долл. США
инвестиции в развитие
терминальной и портовой
инфраструктуры
за период 2015–2021 годов

700 тыс. TEU
в год
пропускная
способность
контейнерного
терминала

6 млн тонн
в год
пропускная
способность
зернового
терминала

47,1 га
общая площадь
терминалов

7
количество
причалов

6
количество
современных
буксиров
производства
Damen Shipyards

15 м
максимальная
глубина
контейнерного
причала

16,9 м
максимальная
глубина
зернового
причала



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АКТИВЫ

GRI 102-2



Контейнерный терминал НУТЭП

Обработка контейнерных, генеральных и «ро-ро»-грузов

15 320 TEU
емкость тыловой площадки

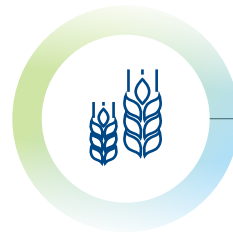
700 тыс. TEU
мощность

774 сотрудника
в штате актива

4 причала и берегоукрепление,
в том числе один глубоководный

1,7 тыс.
рефрижераторных розеток

⊕ Подробнее о проектах НУТЭП – на с. 36



Зерновой терминал КСК

- Прием, хранение и отгрузка зерна
- Обработка «ро-ро»-грузов

220 тыс. тонн
емкость силосов

7 млн тонн
плановая мощность

352 сотрудника
в штате актива

3 причала,
в том числе один глубоководный

⊕ Подробнее о проектах КСК – на с. 38



Сервисная компания «Дело»

- Швартовые операции
- Услуги агентирования и бункеровки судов

100 %
швартовых операций на причалах «ДелоПортс»

6 буксиров
Damen Shipyards в собственном флоте

151 сотрудник
в штате актива

⊕ Подробнее о проектах СК «Дело» – на с. 40



- 1 Контейнерная площадка
- 2 Инфраструктура терминала
- 3 Причал № 40А

СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ АКТИВАМИ «ДЕЛОПОРТС»

- НУТЭП – 100 %
- КСК – 75 % – 1 акция (25 % + 1 акция принадлежит Cargill)
- СК «Дело» – 100 %

GRI 102-4, 102-6, 102-7

DeloPorts

ГРУППА КОМПАНИЙ «ДЕЛО»

Cargill / 25 %

НУТЭП

КОНТЕЙНЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ / 100 %

НУТЭП – самый глубоководный контейнерный терминал на юге России, занимающийся обработкой контейнерных, генеральных и «ро-ро»-грузов. Сегодня НУТЭП превратился в мощный современный контейнерный хаб, способный на самом высоком уровне удовлетворить все потребности клиентов.

Доля рынка НУТЭП в 2021 году



КСК

ЗЕРНОВОЙ ТЕРМИНАЛ / 75 %

КСК – современный глубоководный зерновой терминал Группы, осуществляющий перевалку грузов в порту Новоросийска. Помимо насыпных, терминал осуществляет перевалку генеральных и «ро-ро»-грузов.

Терминалы находятся в уникальном географическом расположении с круглогодичной навигацией, прямым выездом на федеральную трассу М4 «Дон» и собственным парком железнодорожных активов.

Доля рынка КСК в 2021 году



В 2021 году была проведена модернизация с расширением производственных мощностей. Дополнительный силосный парк увеличил пропускную способность терминала до 6 млн тонн. Кроме того, в отчетном периоде была приобретена дополнительная тяговая техника в железнодорожный сегмент, а также внедрено и проходит практическое испытание оборудование, которое сократит время технологических процедур: весового контроля, отбора проб зерна и пр.

Delo

СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ / 100 %

СК «Дело» оказывает услуги по буксировке, агентированию и бункеровке судов. Собственный флот – шесть современных маневренных многофункциональных буксиров, оснащенных противопожарным оборудованием. СК «Дело» имеет разрешение на использование отдельной радиочастоты. Во многом именно благодаря своим буксирам компания может предоставлять клиентам лучший сервис.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

GRI 102-16

Развитая инфраструктура и сбалансированная бизнес-модель обеспечивают устойчивое финансовое положение и позволяют реализовывать масштабные инвестиционные проекты Компании для будущего роста.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ В КЛЮЧЕВЫХ СЕКТОРАХ РЫНКА ПРИ ПОМОЩИ:

- предложения уникальных услуг
- повышения качества обслуживания
- увеличения мощностей
- оптимизации производственных процессов
- командной работы

Структура грузооборота «ДелоПорты» в 2021 году | тыс. тонн



Общий грузооборот «ДелоПорты» в 2021 году

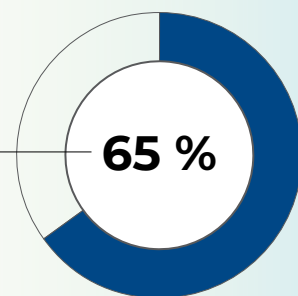
11,8 млн тонн

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОСНОВНЫХ АКТИВОВ

НУТЭП

Контейнерооборот в 2021 году
546 тыс. TEU

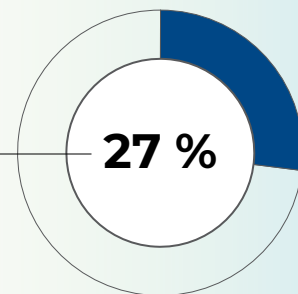
Доля рынка в Азово-Черноморском бассейне



КСК

Грузооборот в 2021 году
4,8 млн тонн

Доля рынка в глубоководной перевалке



СК «Дело»

Швартовые услуги
1 664 операции

Агентирование и субагентирование
317 судов

79,8 %

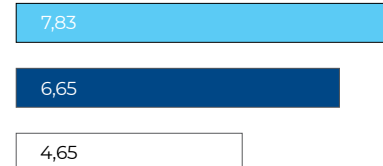
рентабельность по EBITDA в 2021 году

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

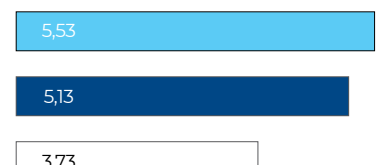
ФИНАНСОВЫЕ ЦЕННОСТИ

Структура выручки | млрд руб.

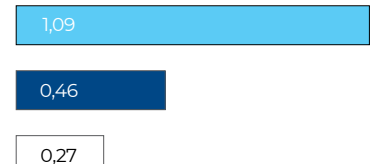
Контейнеры



Зерно



Портовый сервис



- Скорректированная прибыль¹
- EBITDA
- Выручка

НЕФИНАНСОВЫЕ ЦЕННОСТИ

Клиентоориентированность

Высокое качество оказываемых услуг и взаимовыгодные условия сотрудничества.

Технологичность

Развитие инфраструктуры, обеспечивающее быструю и комфортную работу с грузами.

Надежность

Конкретные результаты работы в реализации проектов и выполнение принятых на себя обязательств.

Доверие и открытость

Обеспечение прозрачности и открытости информации.

Социальная ответственность

- Соблюдение экологических норм с учетом всех факторов влияния производственных процессов на окружающую среду и работников:
- затраты на охрану окружающей среды в 2021 году составили 21,3 млн руб.;
 - КСК и НУТЭП стали первыми в России крупными объектами портовой инфраструктуры, объявившими о переходе на зеленую энергетику.

Создание рабочих мест и организация безопасной рабочей среды

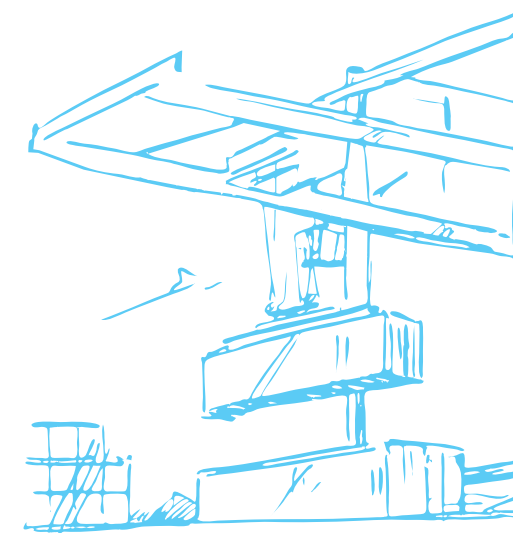
В 2021 году расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности составили 21,2 млн руб.

Поддержка местных сообществ и социально-экономическое развитие региона присутствия

Объем средств, добровольно направленных Компанией на спонсорство и благотворительность в отчетном году, составил 180 млн руб.

Командная работа

Подбор, развитие и мотивация сотрудников для создания лучшей команды профессионалов, которая разделяет общие ценности и добросовестно выполняет свои обязательства.



¹ Скорректирована с учетом курсовых разниц от переоценки обязательств, номинированных в иностранной валюте.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Стратегия развития «ДелоПортс» и ее планомерная реализация обеспечивают устойчивый фундамент для обеспечения эффективной деятельности активов Группы. Компания продолжает расширять существующие мощности по высокоэффективной перевалке контейнеров и зерна и инвестировать в современные технологии для повышения качества предоставляемых услуг.

Стремление к лучшим результатам, адресная работа с клиентами и опыт реализации масштабных проектов способствуют дальнейшему росту бизнеса даже в условиях глобальных вызовов.

Стратегическая цель «ДелоПортс» – укрепление позиций в ключевых сегментах рынка через предложение уникальных услуг, повышение качества обслуживания, увеличение мощностей, оптимизацию производственных процессов и командную работу.

В конце 2020 года в Компании началась разработка отдельных элементов стратегии в области устойчивого развития. В дальнейшем планируется развитие этого направления: финализация стратегии, разработка измеримых ключевых показателей эффективности (КПЭ), относящихся к ESG-аспектам. В настоящее время в Компании существуют связанные с промышленной безопасностью, которая является важным показателем для всей транспортно-логистической отрасли. В 2021 году Компания

активно продолжила работать в этом направлении. Так, были разработаны и в 2022 году утверждены:

- Кодекс поведения поставщиков;
- Экологическая политика;
- Политика в области охраны труда;
- Политика в области прав человека;
- Политика о взаимодействии с государственными органами;
- Политика в области управления информационной безопасностью.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ



Долгосрочный рост бизнеса «ДелоПортс»

Лидирующие позиции в ключевых сегментах

- Увеличение загрузки созданных перевалочных мощностей
- Ввод в эксплуатацию пяти RTG-кранов
- Строительство дополнительного железнодорожного пути, покупка локомотива, поставка, окончание строительства и ввод в эксплуатацию причала № 40А
- Начало работ по реконструкции причала № 40, строительство третьей линии выгрузки с установкой третьей судопогрузочной машины для увеличения интенсивности отгрузки (срок ввода в эксплуатацию перенесен на 2023 год)

- Дальнейшее увеличение загрузки созданных перевалочных мощностей
- Проектирование удлинения причала № 38
- Строительство третьей линии выгрузки с установкой третьей судопогрузочной машины для увеличения интенсивности отгрузки зерна
- Завершение реконструкции и дноуглубления причала № 40



Постоянное повышение качества предоставляемых услуг

Реализация новых решений и улучшение текущих условий обслуживания, позволяющих оптимизировать логистику на активах и снижать издержки клиентов

- Модернизация оборудования и автотехники
- Автоматизация учетных процессов
- Начало работ по расширению площадки на контейнерном терминале. Ожидаемый срок реализации – 2023 год

- Дальнейшая модернизация складских площадей и инженерных сетей
- Заказ нового STS-перегрузателя на причал № 39
- Развитие серверной инфраструктуры центра обработки данных



Следование принципу открытости

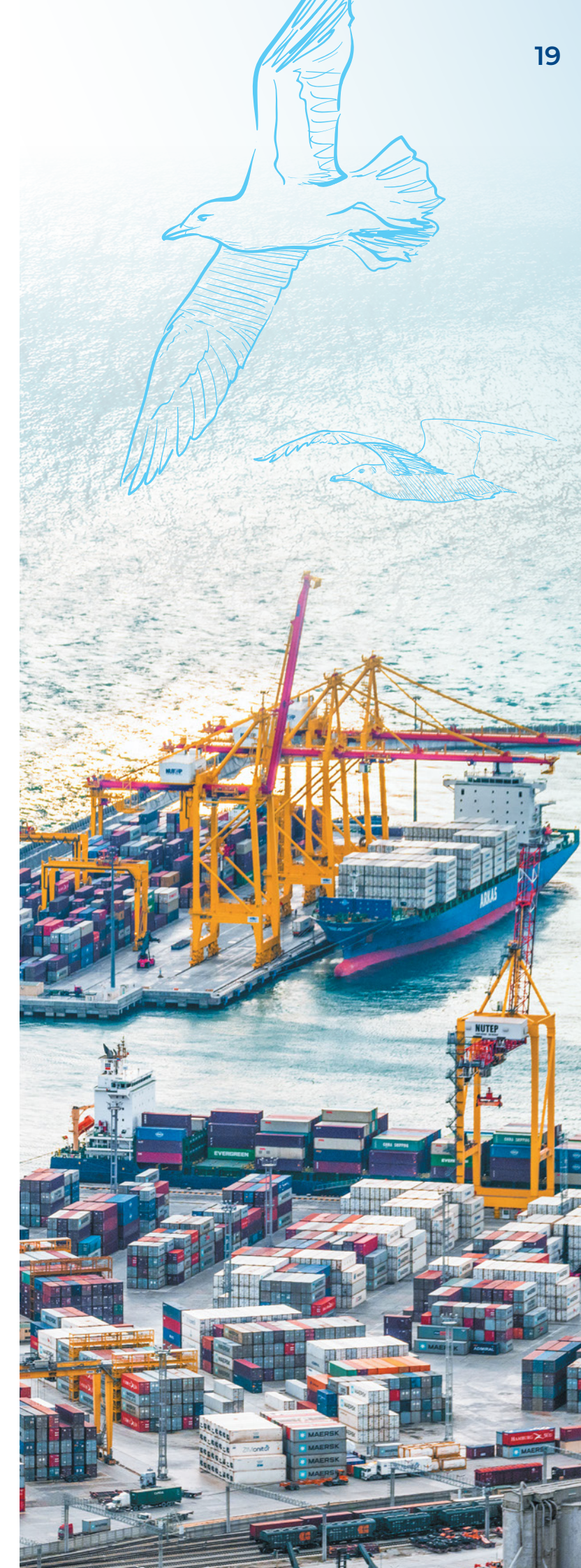
Поддержание инвестиционной привлекательности бизнеса и повышение прозрачности решений органов управления

- Поддержание высокого уровня раскрытия информации о результатах деятельности Компании
- Публикация Кодекса деловой этики и антикоррупционной политики в открытом доступе

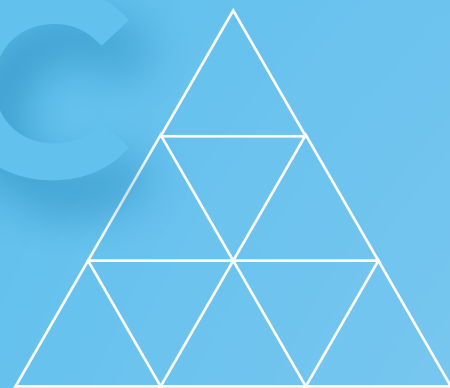
- Поддержание высокого уровня раскрытия информации о результатах деятельности Компании
- Соблюдение исполнения утвержденного Кодекса деловой этики
- Соблюдение принятой антикоррупционной политики

2021 год

План на 2022 год



БИЗНЕС НА ПРОЧНОМ ФУНДАМЕНТЕ



Будучи собственником и оператором портовых терминалов, «ДелоПортс» стремится к укреплению позиций в ключевых сегментах рынка и нацелена на долгосрочное инвестирование, внося позитивный вклад в развитие общества.

В числе основных приоритетов «ДелоПортс», наряду с оказанием качественных профессиональных услуг клиентам, – эффективное обеспечение промышленной безопасности, охраны труда, защиты окружающей среды, поддержки сотрудников и жителей региона, где Группа ведет свою деятельность.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Люди – главная ценность

Подбор, развитие, мотивация персонала, минимизация текучести, преемственность, создание лучшей команды профессионалов своего дела – важнейшие задачи, стоящие перед Группой.



Организация безопасной рабочей среды,

в которой минимизирован риск получения травм за счет внедрения эффективных бизнес-процессов и использования самого современного оборудования.



Забота об окружающей среде

Группа соблюдает все нормативные требования, чтобы свести к минимуму негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду в области потребления энергии, выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, водопотребления и водоотведения.



Поддержка местных сообществ и социально-экономическое развитие региона присутствия

Для «ДелоПортс» крайне важно вносить свой вклад в развитие местной экономики, создавая рабочие места, предоставляя профессиональное развитие и надежные социальные гарантии работникам, привлекая местных поставщиков и подрядчиков, инвестируя в развитие региональной социальной инфраструктуры.



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания придерживается принципа открытости и раскрывает информацию о своей деятельности в соответствии с лучшими практиками.

Основы и задачи корпоративного управления «ДелоПортс» зафиксированы в [Кодексе корпоративного управления ООО «ДелоПортс»](#)¹.

Кодекс является публичным документом, разработанным согласно нормам российского законодательства. При разработке

кодекса учитывались общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Целью кодекса было формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности «ДелоПортс» надлежащих норм

и традиций корпоративного поведения российского бизнеса, отвечающих международным стандартам, основанным не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении этических норм делового поведения, общих для всех участников делового сообщества.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ «ДЕЛОПОРТС»



Своевременное предоставление инвесторам и акционерам точной информации в полном объеме и доступном формате

Будучи частной компанией, «ДелоПортс» на ежегодной и ежеквартальной основе публикует основные результаты работы и поддерживает регулярный диалог с участниками инвестиционного сообщества и заинтересованными сторонами.

Компания заботится о том, чтобы соответствовать следующим зафиксированным в кодексе принципам.



Стратегическое управление Компанией и эффективный контроль деятельности исполнительного органа ООО «ДелоПортс»

Равное и справедливое отношение ко всем участникам ООО «ДелоПортс»

Профессионализм, ответственность и подотчетность Совета директоров (профессиональное стратегическое управление и эффективный контроль за деятельностью единоличного исполнительного органа)



Соблюдение этических норм ведения бизнеса

Обеспечение прозрачности и открытости информации (своевременное и полное представление достоверной информации, что дает возможность участникам ООО «ДелоПортс» и инвесторам принимать обоснованные решения)

Добросовестное осуществление всеми участниками ООО «ДелоПортс», органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными сторонами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом

¹ Кодекс корпоративного управления ООО «ДелоПортс» утвержден решением Общего собрания участников 26 декабря 2016 года.

GRI 102-18

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Уставом ООО «ДелоПортс» органами управления Компании являются:

- Общее собрание участников – высший орган, через который участники реализуют свое право на участие в управлении;

- Совет директоров – орган управления, который определяет стратегию «ДелоПортс», направленную на повышение капитализации и инвестиционной привлекательности, определяет основные принципы и подходы к организации

- системы управления рисками и распоряжения активами, осуществляет надзор за деятельностью единоличного исполнительного органа;
- Генеральный директор – единоличный исполнительный орган управления.

GRI 102-19

ПРАКТИКА КСК В ОБЛАСТИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Согласно Уставу, организационной структуре управления и штатному расписанию АО «КСК» предусмотрена следующая иерархия управления по решению экономических, экологических и социальных вопросов.



ПРАВОВАЯ БАЗА

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Законодательство Российской Федерации

[Устав ООО «ДелоПортс»](#)

[Положение о Совете директоров ООО «ДелоПортс»](#)

[Кодекс корпоративного управления ООО «ДелоПортс»](#)

Решения Общего собрания участников

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Согласно внутренним нормативным документам Совет директоров избирается большинством голосов от общего числа голосов участников Компании.

GRI 102-22, 102-24

Члены Совета директоров избираются Общим собранием участников на срок один год и могут быть переизбраны неограниченное число раз. Доля женщин в Совете директоров – 33,3 %.

Избрание членов Совета директоров осуществляется посредством прозрачной процедуры, позволяющей участникам получить информацию о кандидатах в члены Совета директоров, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

GRI 102-33, 102-34

В 2021 году проведено 13 заседаний Совета директоров «ДелоПортс», из них шесть очных заседаний (с использованием бюллетеней). Кворум (присутствие и (или) наличие письменного мнения члена Совета директоров) по каждому

из проведенных заседаний составил 100 %. В 2021 году Совет директоров уделил наибольшее внимание критически важным темам, включая вопросы принятия ключевых инвестиционных решений, а также разработки и утверждения политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.

GRI 102-26

К компетенции Совета директоров в рамках разработки, утверждения и обновления целей Компании, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности;
- предложение Общему собранию участников о принятии решения об участии в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение бизнес-планов и бюджетов или аналогичных документов, на основании которых осуществляется планирование и финансирование финансово-хозяйственной деятельности на период в один год и более, а также внесение в них изменений.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И РУКОВОДЯЩЕГО ПЕРСОНАЛА

GRI 102-35, 102-36, 102-37

Действующие в Группе принципы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников «ДелоПортс» закреплены в Кодексе корпоративного управления «ДелоПортс».

Согласно кодексу уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми компетенциями и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам должна осуществляться в соответствии с принятой в Компании Политикой по вознаграждению. При этом избегается неоправданно большой разрыв между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Компании.

Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров.

Долгосрочное владение долями «ДелоПортс» в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами участников.

Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»¹ установлено, что членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания участников.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДЯЩЕГО ПЕРСОНАЛА

Оценка эффективности деятельности высшего руководства в 2021 году проводилась по ряду ключевых показателей, среди которых:

- контейнерооборот (+12 % относительно 2020 года);
- грузооборот зерна (-6 % относительно 2020 года);
- EBITDA (+8,6 % относительно 2020 года).

Целевые значения КПЭ руководства «ДелоПортс» ежегодно

устанавливаются членами Правления и утверждаются Советом директоров.

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования осуществляется после подведения итогов деятельности и на основании консолидированной управленческой и бухгалтерской отчетности.

ОСНОВНОЙ РЕГУЛИРУЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

- [Кодекс корпоративного управления «ДелоПортс»](#)

ПРАКТИКА КСК, НУТЭП И СК «ДЕЛО» В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДЯЩЕГО ПЕРСОНАЛА

Система премирования менеджмента включает в себя:

- годовую премию – премирование за результаты деятельности по итогам года (формируется на основе достижения КПЭ);
- разовую премию – премирование за выполнение разовых особо важных задач/ работ, направленных на реализацию стратегических целей, в том числе бизнес-плана, задач, имеющих особую значимость для Компании;
- проектную премию – премирование за участие в реализации проектов.

В КСК предусмотрено дополнительное премирование за достижение определенных результатов текущей деятельности в месяц / квартал / полугодие / иные определяемые КСК периоды менее одного года (оперативная премия).

¹ Подробнее ознакомиться с текстом закона можно на сайте Кремля: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/8653>.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ И СИСТЕМА КОНТРОЛЯ

Основные группы ключевых рисков

Группа рисков	Вероятность наступления	Стратегия управления
---------------	-------------------------	----------------------

Страновые

Вспышка коронавируса

Ухудшение экономических связей в мире и, как следствие, снижение портовых услуг ввиду принимаемых мер по сдерживанию распространения коронавируса



- Руководство принимает все необходимые меры для обеспечения устойчивости деятельности Группы и оказания поддержки своим клиентам и сотрудникам.
- Пандемия не оказала существенного влияния на структуру грузопотока: контейнеры продолжали перевозиться и переваливаться в портах, зерно стабильно отгружалось. Более того, как показывает статистика, пандемия даже подстегнула рост контейнерных перевозок.
- Удаленный режим работы для ряда категорий сотрудников не сказался на эффективности деятельности Группы, о чем свидетельствуют высокие производственные и финансовые результаты Холдинга.

Ужесточение регулирования отрасли

Регулирование тарифов на перевалку, перевод тарифов в рубли



- Отрасль продолжает движение в сторону дерегулирования тарифов на перевалку, однако в августе 2018 года был принят Федеральный закон № 324-ФЗ, который устанавливает тарифы на услуги, оказываемые в морских портах Российской Федерации, в российских рублях. Данный закон предусматривает отсрочку по переводу тарифов в рубли до 2025 года для стивидоров, имеющих валютные обязательства, взятые на инвестиционные проекты для развития инфраструктуры морских портов. В соответствии с данным законом тарифы КСК номинированы в рублях, тогда как тарифы на перевалку НУТЭП в 2021 году продолжали оставаться долларовыми.

Стратегические

Реализация инвестиционной программы

Рост стоимости инвестиционных проектов и увеличение сроков ввода в эксплуатацию оборудования и объектов



- «ДелоПортс» ввел в эксплуатацию новый глубоководный причал № 40А на зерновом терминале летом 2021 года. Основная инвестиционная программа за период с 2017 по 2021 год реализована.

Ввод дополнительных перегрузочных мощностей в регионе деятельности

Усиление конкуренции и риск переориентации грузовых потоков на другие терминалы региона

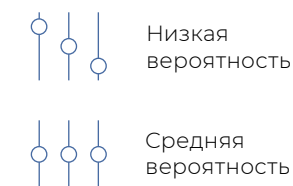


- Реализация собственной стратегии развития мощностей на годы вперед обеспечивает конкурентные преимущества Компании.
- Ведется постоянный мониторинг реализуемых или возможных проектов.

GRI 102-30

Функция управления рисками «ДелоПортс» осуществляется в отношении страновых, стратегических, финансовых, операционных и юридических рисков.

В годовой отчет ежегодно включается раздел «Основные факторы риска», в котором отражаются наиболее значимые виды рисков и эффективные меры по их оптимизации и снижению.



Группа рисков	Вероятность наступления	Стратегия управления
---------------	-------------------------	----------------------

Операционные

Ограничение экспорта отдельных видов грузов

Резкие колебания грузооборота



- Риск нейтрализуется по мере роста экспортного потенциала Российской Федерации. Сбалансированная операционная модель Компании доказала свою состоятельность.

Неблагоприятные погодные условия

Ограничение погрузочно-разгрузочной деятельности на терминалах «ДелоПортс» на длительный срок



- Расширение пропускной способности терминалов за счет роста количества обслуживаемых судов, скорости погрузки и увеличения размеров принимаемых судов
- Наличие волноградительных сооружений, усиление мер безопасности на территории терминалов. Страхование от несчастных случаев, связанных с погодными условиями

Финансовые

Кредитный риск

Кредитные риски покупателей



- Дочерние предприятия Компании оказывают услуги на условиях отсрочки платежа в контейнерном и сервисном сегментах, что влечет за собой возникновение рисков неоплаты со стороны покупателей. Разработаны и используются политики и процедуры для управления кредитными рисками, включающие установление кредитных лимитов на контрагентов с учетом их финансового состояния и наблюдение за ними, использование гарантирующих инструментов, перевод на условия предоплаты в случае возникновения просроченной задолженности.

Кредитный риск

Кредитные риски банков-контрагентов



- В целях минимизации кредитных рисков Компания осуществляет казначейские операции централизованно, проводит анализ финансовой устойчивости банков-контрагентов и предпочитает сотрудничать с надежными банками, зарекомендовавшими себя на рынке.

Колебания процентных ставок

Рост стоимости обслуживания кредитов



- Дочерние предприятия «ДелоПортс» подвержены риску изменения плавающих процентных ставок по внешним заимствованиям. В 2021 году менее трети внешних заимствований Группы имели в плавающих рублевых процентных ставках. При этом осуществляется постоянный мониторинг ситуации на рынках капитала и принимаются необходимые меры в ответ на изменение рыночных показателей.

Управление операционными и юридическими рисками обеспечивает надлежащее функционирование внутренних политик и процедур в целях минимизации данных рисков.

Система управления рисками интегрирована во все ключевые корпоративные процессы,

что позволяет формировать зоны ответственности за управление рисками и осуществлять их оперативный мониторинг.

GRI 102-15, 102-29, 102-31

В 2022 году Компания начала работы по созданию матрицы ESG-рисков. Часть результатов этого

масштабного проекта раскрыта в текущем Отчете. Более полная картина по выявленным ESG-рискам и мерам реагирования на них будет опубликована в Отчете в области устойчивого развития за 2022 год.

НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ РИСКИ «ДЕЛОПОРТС» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Экологические риски

С учетом регулярно изменяющихся требований природоохранного законодательства у компаний Группы есть потенциальные риски, связанные с необходимостью соответствия его требованиям. Также к этой категории относятся риски, связанные с чрезвычайными ситуациями, авариями, происшествиями с глобальными экологическими последствиями.

⊕ Более подробно экологические риски раскрыты в разделе «Воздействие на окружающую среду».

Риски в области промышленной безопасности

Риски, включающие травматизм и несчастные случаи на производстве, возникновение профессиональных заболеваний у сотрудников.

⊕ Более подробно информация о том, как в Компании выстроена система контроля и реагирования на риски в области охраны труда и промышленной безопасности, раскрыта в разделе «Создание достойных условий для сотрудников».

Кадровые риски

Риски связаны с поиском, доступностью и развитием экспертного рабочего персонала. Группа подвержена рискам оттока ключевых сотрудников, снижения мотивации, а также риску длительного поиска сотрудников требуемых компетенций. Группа не приемлет ни одного случая коррупционных и иных умышленных действий, нарушающих законодательство и нормы деловой этики.

Коррупционные риски

«ДелоПортс» в постоянном режиме контролирует ситуацию, связанную с потенциальным возникновением коррупционных рисков, и принимает необходимые меры, позволяющие избежать и (или) минимизировать их.

ПРАКТИКА КСК В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Ежегодно в годовой отчет АО «КСК» включается раздел «Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества». В нем отражаются наиболее значимые виды рисков, которым подвержена деятельность компании: риски в области промышленной, пожарной и экологической безопасности. Существует вероятность возникновения аварийных ситуаций, способных привести к гибели и травмированию людей, разрушению и повреждению оборудования, зданий и сооружений, загрязнения окружающей среды.

В целях уменьшения потенциального негативного влияния рисков, а также для более качественной проработки управленческих решений КСК

предпринимает все необходимые меры по минимизации возможного негативного влияния рисков, а также осуществляет развитие пропускной способности и инфраструктуры терминала, повышение качества сервиса, разработку дополнительных услуг клиентам и оптимизацию операционной деятельности.

Снижение и оптимизация рисков достигается за счет постоянного осуществления производственного контроля, включающего в себя комплекс мероприятий, в том числе мониторинг опасных факторов, устранение или уменьшение воздействия опасных факторов, предупреждение аварий, соблюдение требований экологической, пожарной и промышленной безопасности,

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМ АУДИТОРОМ

Группа «ДелоПортс» проводит ежегодный аудит финансовой отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) и в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) с целью получения заключения о достоверном отражении во всех существенных отношениях консолидированного финансового положения ООО «ДелоПортс» и его дочерних обществ. В целях обеспечения независимости и объективности аудита

привлекается независимый внешний аудитор.

Кандидатура внешнего аудитора отбирается не реже одного раза в год и утверждается на Общем собрании участников по рекомендации Совета директоров.

Принципами отбора аудитора Группы являются:

- законность (утверждение аудитора в соответствии с законодательством Российской Федерации об акционерных обществах);

- преемственность (аудирование отчетности одним и тем же аудитором на протяжении нескольких лет с целью поддержания высокого качества);
- независимость (отсутствие заинтересованности и конфликта интересов).

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ НЕЗАВИСИМОСТИ АУДИТОРА И КОНТРОЛЬ ОКАЗАНИЯ АУДИТОРОМ НЕАУДИТОРСКИХ УСЛУГ

Помимо соблюдения принципа ротации и критериев отбора аудитора, «ДелоПортс» также осуществляет контроль оказания аудитором неаудиторских услуг, что является дополнительной мерой контроля независимости

аудитора. В целях обеспечения независимости внешнего аудитора «ДелоПортс» стремится не привлекать аудитора для оказания неаудиторских услуг. В 2021 году аудитор не привлекался для оказания неаудиторских услуг.

страхование гражданской ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО), постоянного и планомерного обучения производственного персонала способам и методам безопасной эксплуатации технологического, энергетического оборудования, соблюдения правил ОТ и ПБ.

Генеральный директор КСК ежемесячно предоставляет акционерам компании отчет, содержащий информацию об основных параметрах, существенных условиях и статусе выполнения заключенных договоров по основному виду деятельности – перевалке грузов, в том числе о случаях нарушения таких договоров и принятых мерах по устранению нарушений.

Порядок оповещения о чрезвычайной ситуации определен в Плане мероприятий по локализации и ликвидации аварий на опасном производственном объекте.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции¹
- Кодекс этики и служебного поведения
- Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, корпоративного мошенничества и хищений
- Реестр коррупционных рисков и Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками

Группа «ДелоПортс» признает полную нетерпимость к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества (взяточничество, злоупотребление полномочиями или служебным положением, любые формы подкупа, другие незаконные действия, приводящие к личной заинтересованности) и коррупции.

Деятельность Группы регламентируется Политикой в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

Группа принимает меры по профилактике коррупции, направленные как на внутренних, так и на внешних стейкхолдеров, если это предусмотрено антикоррупционными процедурами. В том числе в обязательном порядке проводится проверка потенциальных сотрудников, партнеров и других контрагентов на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

GRI 102-17

Для оперативного информирования ответственных лиц о возможных случаях коррупции и нарушениях норм делового поведения создана специальная форма обратной связи на [официальном сайте «ДелоПортс»](#). Также сообщения могут быть переданы в службу безопасности и вышестоящему руководителю.

Основные принципы Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции:

- законность – соответствие Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, общепризнанным принципам

и нормам международного права и заключенным Российской Федерацией международным договорам;

- следование единой антикоррупционной политике;
- вовлеченность и информирование, взаимодействие с сотрудниками;
- должностная осмотрительность: проверка контрагентов, партнеров и кандидатов, а также их информирование о применяемых в Компании процедурах;
- эффективные и соразмерные рискам антикоррупционные процедуры;
- контроль и регулярный мониторинг;
- отказ от возмездия информаторам;
- личный пример руководства;
- ответственность и неотвратимость наказания.

GRI 102-25

В соответствии с положениями Устава в рамках предотвращения конфликтов интересов и управления ими предусмотрены условия голосования заинтересованных сторон при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность:

- решение по вопросу принимается большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Компании, принимающих участие в Общем собрании участников, не имеющих признаков заинтересованности в совершении сделки.
- Решение по вопросу принимается большинством голосов от общего числа голосов избранных членом Совета директоров, не имеющих признаков заинтересованности в совершении сделки.

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-16

«ДелоПортс» поддерживает репутацию надежного и добросовестного партнера на рынке транспортных услуг.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ В КОМПАНИИ



Уважение



Ответственность



Законность



Добросовестность



Открытость и прозрачность



Высокие стандарты качества



Занятость и разнообразие трудовых ресурсов



Взаимодействие с местным населением

«ДелоПортс» признает полную нетерпимость к любым формам и проявлениям корпоративного мошенничества (взяточничество, злоупотребление полномочиями

или служебным положением, любые формы подкупа, другие незаконные действия, приводящие к личной заинтересованности) и коррупции.

В третьем квартале 2021 года в Компании были утверждены следующие документы.

[Положение в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, предусматривающее организацию системы комплаенс](#)

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также Уставом «ДелоПортс».

[Кодекс деловой этики](#)

Кодекс деловой этики «ДелоПортс» устанавливает базовые принципы и правила поведения работников и членов органов управления, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения.

Также оформлены редизайны (переработка) данных документов, направленные на упрощение восприятия и повышение мотивации их соблюдения.

Установлены параметры отнесения должностей к определенной категории в зависимости от карты коррупционных рисков. Разработана декларация конфликта интересов,

обязательная к заполнению всеми сотрудниками, которые планируют занять / занимают должности, связанные с коррупционными рисками.

Организована возможность направления сообщений о нарушениях этического поведения, в том числе через сайт Компании.

В компаниях, подконтрольных ООО «ДелоПортс» (ООО «НУТЭП», АО «КСК», ООО СК «Дело»), в 2021 году утверждены аналогичные документы.

¹ Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции представлены на сайтах компаний:
 АО «КСК»: <http://www.gt-ksk.com/about/esg/anti-corruption-policy>;
 ООО «НУТЭП»: <https://www.nutep.ru/about/esg/anti-corruption-policy>;
 ООО СК «Дело»: <http://sc-delo.ru/about/esg/anti-corruption-policy>;
 ООО «ДелоПортс»: http://www.deloports.ru/pages/about_us/esg/anti-corruption-policy.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ДАННЫХ

GRI 418-1

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика информационной безопасности при работе с персональными данными
- Положение информационной безопасности об организации и обеспечении безопасности персональных данных
- Модель угроз безопасности персональных данных при их обработке в Информационной системе персональных данных

ПРАКТИКА ГРУППЫ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Сотрудники обязаны без промедления сообщать обо всех наблюдаемых или подозрительных случаях работы информационной системы персональных данных, могущих повлечь за собой угрозы безопасности персональных данных, а также незамедлительно сообщать о выявленных

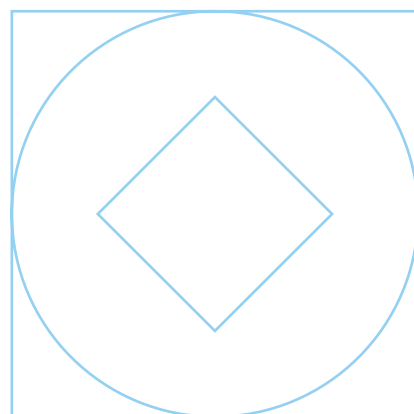
ими событиях руководству подразделения и ответственному лицу, отвечающему за реагирование на угрозы безопасности персональных данных.

За отчетный период не было выявлено нарушений, связанных с конфиденциальностью персональных данных.

Сегодня обеспечение информационной безопасности становится все более актуальной задачей отрасли. Потенциальные угрозы в области информационной безопасности повышают риск утечки персональных и конфиденциальных данных.

Требования по соблюдению правил информационной безопасности включены в договоры с подрядчиками и в должностные инструкции работников. Несоблюдение правил является серьезным нарушением трудовой дисциплины и должностных обязанностей.

Для обеспечения надежности информационных систем проводится анализ уязвимостей перед вводом в эксплуатацию и в процессе эксплуатации, внедряются методы безопасной разработки программного обеспечения.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ОСНОВНОЙ РЕГУЛИРУЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

- Кодекс деловой этики

В 2021 году в Группе была разработана и в 2022 году утверждена Политика в области прав человека (на уровне управляющей компании). Целью является полное соблюдение прав и свобод человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. В Политике представлены основные принципы подхода Компании к защите прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности.

В соответствии с законодательством и собственным Кодексом этики Группа не допускает дискриминации в сфере труда. Группа может достигнуть поставленных задач только с помощью своих сотрудников. «ДелоПортс» обеспечивает безопасность рабочих мест и высоко ценит вклад каждого члена своей команды, помогая развивать свой потенциал всем, кто обеспечивает достижение целей для Группы.

В Кодексе деловой этики зафиксирована приверженность всего персонала принципам соблюдения трудовых прав, отсутствия дискриминации персонала и клиентов вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, инвалидности или каких-либо других особенностей.

«ДелоПортс» уважает права человека и поддерживает международные инициативы по их защите, работая с различными организациями и правительствами над решением этой сложной проблемы.

В Компании не может быть места детскому, незаконному или принудительному труду. «ДелоПортс» соблюдает все законы и нормативные акты о труде, в том числе правила, касающиеся найма несовершеннолетних, поддерживает равноправие и отсутствие дискриминации при найме на работу.

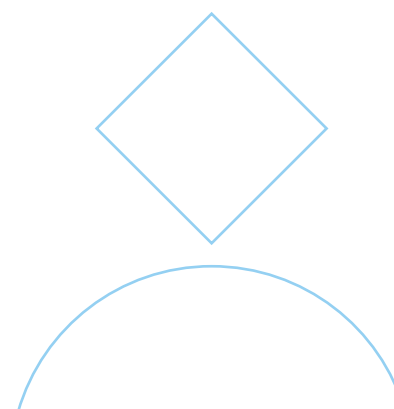
«ДелоПортс» выплачивает регулярную и конкурентоспособную заработную плату, а также инвестирует в развитие и раскрытие потенциала своих сотрудников.

Группа осуществляет все свои операции таким образом, чтобы обеспечить защиту здоровья и безопасность своих сотрудников, а также подрядчиков и посетителей объектов.

GRI 410-1

Все сотрудники службы безопасности проходят обучение по вопросам в области прав человека.

Сотрудники имеют право работать в обстановке, свободной от насилия и незаконных домогательств. В «ДелоПортс» недопустимы оскорбления, угрозы и применение физической силы.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Положение о Совете директоров ООО «ДелоПортс»
- Кодекс деловой этики

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Доверие заинтересованных сторон – это важнейший элемент успешной деятельности Группы. Взаимодействие «ДелоПортс» с заинтересованными сторонами базируется на принципах профессионализма, честности, уважения, выполнения обязательств и открытого диалога.

Заинтересованные стороны подразумевают все группы лиц, которые оказывают влияние на результаты деятельности Группы

или подвергаются ее влиянию: сотрудники, подрядчики и бизнес-партнеры, клиенты, финансовые организации, общественные и образовательные организации, органы государственной власти и местного самоуправления.

Для максимально эффективного диалога с каждой из обозначенных групп в «ДелоПортс» проработаны и внедрены продуктивные механизмы, определены темы и варианты взаимодействия.

СОТРУДНИКИ

Сотрудники обеспечивают достижение высоких финансовых и операционных результатов и являются одним из ключевых

активов Группы. Группа, в свою очередь, обеспечивает своим сотрудникам достойное вознаграждение и условия труда,

а также инвестирует в развитие их профессиональных компетенций и создание безопасной рабочей среды.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> • Развитие системы внутренних коммуникаций • Обращения высшего менеджмента к работникам • Исследования удовлетворенности (опросы) • Организация обучения, повышения квалификации и развития профессиональных компетенций 	<ul style="list-style-type: none"> • Заработная плата, льготы и социальные пакеты • Равные возможности для профессионального и карьерного роста • Помощь и поддержка во время пандемии COVID-19 • Охрана труда и промышленная безопасность • Повышение квалификации и профессиональная подготовка • Условия труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Группой проводилось исследование удовлетворенности персонала работ • Осуществлялось регулярное взаимодействие с профсоюзом • Внутренние коммуникации своевременно обеспечивались через внутренний сайт и социальные сети Компании • Проводилось обучение сотрудников

ПОСТАВЩИКИ, ПОДРЯДЧИКИ И БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ

«ДелоПортс» выстраивает с поставщиками, подрядчиками и бизнес-партнерами стабильные и доверительные отношения. Группа

стремится к полному соблюдению стандартов в области деловой этики, антикоррупционного поведения и промышленной безопасности.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> • Переговоры и предварительная оценка потенциальных поставщиков и подрядчиков • Соглашения о сотрудничестве • Конференции, форумы, выставки • Отраслевые союзы и ассоциации 	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие требованиям Группы, законодательства Российской Федерации, общепринятым нормам, в том числе в области охраны труда и безопасности • Финансовые показатели, экономический эффект от закупочных процедур • Своевременность закупок товаров, работ, услуг для безусловного выполнения инвестиционной программы 	<ul style="list-style-type: none"> • Прямая переписка • Договорные отношения • Встречи и переговоры • Участие в отраслевых и профильных конференциях и выставках

КЛИЕНТЫ

Группа выстраивает отношения с клиентами, соблюдая принципы деловой этики, честности и порядочности и предоставляя каждому клиенту высокое качество

оказываемых услуг. Соблюдая договорные обязательства, Группа создает долгосрочные и взаимовыгодные условия сотрудничества.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> • Договорные отношения • Конференции, форумы • Круглосуточная и непрерывная поддержка клиентов Контактным центром • Онлайн-консультации на сайте и в рамках онлайн-встреч с клиентами • Поддержка клиентов непосредственно на местах оказания услуг • Переписка посредством электронной почты 	<ul style="list-style-type: none"> • В целях повышения конкуренции среди терминалов по перевалке зерновых грузов – увеличение мощностей терминала, развитие инженерно-транспортной инфраструктуры, снижение рисков, обусловленных неблагоприятными климатическими факторами • Увеличение интенсивности отгрузки зерновых грузов на суда за счет увеличения количества технологических линий отгрузки • Развитие дополнительного направления деятельности, связанного с обработкой судов малотоннажного флота • Увеличение интенсивности приемки зерновых грузов с автотранспорта и железнодорожных вагонов • Модернизация системы логистики доставки груза на зерновой терминал • Совершенствование современных средств предоставления информационных услуг клиентам • Обеспечение безопасности клиентов в условиях распространения коронавирусной инфекции 	<ul style="list-style-type: none"> • Информационная поддержка потребителей через официальные сайты без прямого контакта с клиентами • Проработка организации терминальной инфраструктуры под потребности предприятий

ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Учет интересов и требований финансовых организаций и эффективное взаимодействие с ними обеспечивает текущее

и долгосрочное финансирование Группы, необходимое для реализации планов и инвестиционных проектов. Поддержание прочных отношений

с финансовыми партнерами реализуется в том числе за счет повышения осведомленности о потенциале Группы и ее развитии.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие информации Координирующее согласование оперативных и долгосрочных планов Индивидуальные встречи менеджмента Работа с представителями аналитического и экспертного сообщества Телефонные конференции, посвященные финансовым результатам 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление участникам рынка конкретных данных, отражающих динамику операционных и финансовых показателей Расширение доступа Компании к спектру инструментов рынка капитала 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративная отчетность (в том числе отчет по долговой политике) Участие в очных конференциях высшего руководства Компании и организация виртуальных конференций Активное представление Компании участникам долгового рынка и успешная организация кредитных лимитов под цели текущего и следующего года

ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Компания принимает активное участие в развитии социальной сферы, взаимодействует с образовательными,

некоммерческими, бюджетными медицинскими и общественными учреждениями.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> Совместные программы Раскрытие информации Стажировки, производственная практика Сотрудничество с опорными вузами 	<ul style="list-style-type: none"> Защита общественно значимых интересов, поддержка спорта и социальной сферы Социальная ответственность бизнеса Трудоустройство местного населения Инфраструктура и развитие территорий присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Договорные отношения Участие в отраслевых мероприятиях для молодежи Организация производственной практики студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Оказание благотворительной помощи бюджетным медицинским организациям Строительство спортивно-оздоровительного комплекса «Дело Спорт»

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Группа соблюдает все законы и нормативные правовые акты, применимые к ее деятельности,

ведет взаимодействие с отраслевыми ведомствами по ключевым темам и направлениям.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие, оформленное деловыми контрактами, договорами и соглашениями о сотрудничестве Обеспечение непрерывного открытого диалога, предоставление прозрачных сведений о деятельности Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативных требований Налогообложение Вопросы в сфере трудовых отношений Охрана труда и промышленная безопасность Экологическая ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> Прямая переписка Договорные отношения Отраслевые конференции, встречи переговоров Взаимодействие с госорганами в сфере обеспечения природоохранных и компенсационных мероприятий Подписание соглашения с Министерством сельского хозяйства о повышении конкурентоспособности Проведение компенсационных мероприятий по минимизации негативного воздействия деятельности на ихтиофауну и восстановлению водного биоразнообразия

ИНВЕСТОРЫ

Группа стремится укреплять свои конкурентные позиции на рынке, а также обеспечивать стабильную доходность и долгосрочную ценность для своих инвесторов.

Акционеры обеспечивают Компанию необходимым капиталом для развития и расширения операционной деятельности Группы.

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Ключевые темы взаимодействия в 2021 году	Ключевые мероприятия 2021 года
<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие информации Онлайн- и офлайн-коммуникация по возникающим вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> Финансовые и операционные показатели Дивиденды Реализация инвестиционных проектов Долговая политика Управление рентабельностью Управление рисками 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративная отчетность (годовой отчет, ежеквартальные отчеты эмитента) Конструктивный диалог на общих собраниях участников Своевременное раскрытие информации на корпоративном веб-сайте Презентации Посещение предприятий Прямая переписка

GRI 102-12

«ДелоПортс» поддерживает внешнюю инициативу Хартии добросовестных перевозчиков. Согласно инициативе КСК не принимает автомобили-зерновозы с перегрузом.

GRI 102-13

Также «ДелоПортс» считает важным участие в отраслевых союзах и ассоциациях.

Ассоциации, членом которых является «ДелоПортс»

Наименование ассоциации	Год вступления	Предприятия Группы, поддерживающие инициативу
Меморандум участников рынка сельскохозяйственной продукции о противодействии нарушению весогабаритных норм при грузовых автомобильных перевозках	2020	КСК
Союз «Саморегулируемая организация «Межрегиональный альянс строителей»		
Ассоциация морских торговых портов	2018	КСК
Южная региональная ассоциация морских агентов и экспедиторов (ЮРАМА)	2017	СК «Дело»
Международная ассоциация торговли зерном и кормами (GAFTA)	2015	КСК
Саморегулируемая организация «Российская ассоциация морских и речных бункеровщиков»	2010	СК «Дело»
СРО «Российская ассоциация Росморречбункер»		
Союз «Новороссийская торгово-промышленная палата»	2007	НУТЭП, КСК ¹

¹ КСК является членом союза «Новороссийская торгово-промышленная палата» с 2014 года.

GRI 102-9

В 2021 году события, связанные с пандемией COVID-19, не оказали существенного влияния на функционирование цепочек поставок Группы и, в частности, на КСК, несмотря на то что в ряде случаев сроки оказания услуг были увеличены. Важную роль в этом сыграл тот факт, что Россия

занимает 99 % в общем объеме поставок.

Ответственное управление цепочкой поставок позволило обеспечить бесперебойную работу всей Группы. Благодаря отбору критически важных поставщиков Компания обеспечивает

надежность поставок и снижает соответствующие риски, реагируя на запросы клиентов. В цепочке поставок Группы участвуют около 400 поставщиков (345 поставщиков КСК и 51 – НУТЭП) из России, Италии, Великобритании, Германии, Франции и Литвы.

Цепочка поставок КСК за 2021 год

Страна поставщика	Количество поставщиков ТМЦ ¹ шт.	Сумма закупок у поставщиков ТМЦ тыс. руб.	Количество подрядчиков шт.	Сумма закупок у подрядчиков тыс. руб.	Общее количество поставщиков и подрядчиков	Сумма закупок у поставщиков и подрядчиков тыс. руб.	Доля региона % от количества	Доля региона % от суммы
Россия	345	537 550,00	33	574 378,00	378	1 111 928	98,7	87,4
Италия	1	2 237,00			1	2 237	0,3	0,2
Великобритания	1	84,00			1	84	0,3	1,0
Германия	1	150 891,00			1	150 891	0,3	11,9
Франция	1	5 801,00			1	5 801	0,3	0,5
Литва	1	1 466,00			1	1 466	0,3	0,1
ИТОГО	350	698 029,00	33	574 378,00	383	1 272 407	100,0	100,0

¹ Товарно-материальные ценности.



ТРАЕКТОРИЯ

РОСТА

УСТОЙЧИВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОМПАНИИ обеспечивается за счет следующих мер:



повышение
экономической
эффективности



увеличение
мощностей



управление
инвестициями
и рентабельностью



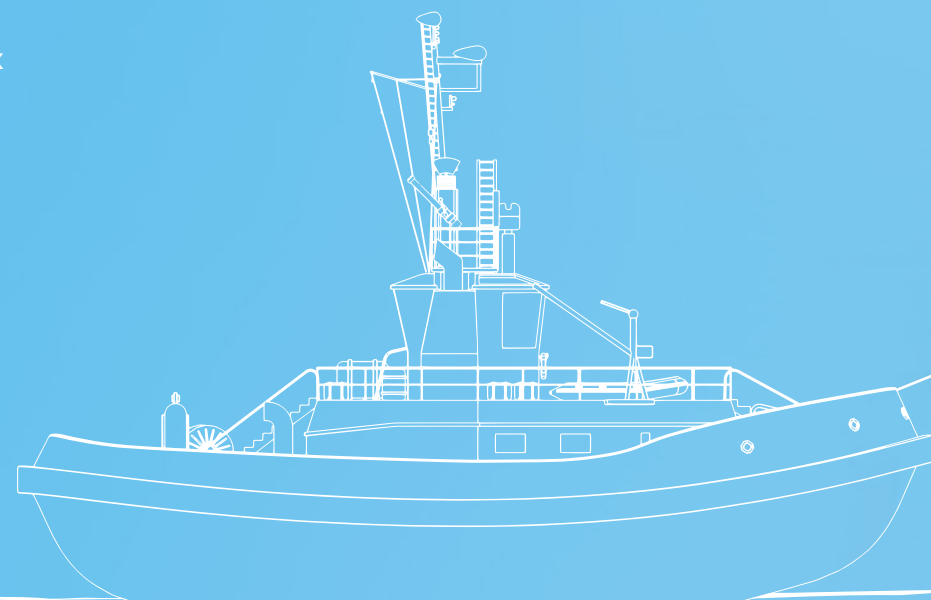
оптимизация
производственных
процессов и командной
работы



укрепление
позиций в ключевых
сегментах рынка
через предложение
уникальных услуг



повышение
качества
обслуживания



Долгосрочный рост бизнеса является одним из стратегических приоритетов «ДелоПортс».

В 2021 году Компания продемонстрировала лучшие результаты финансовой деятельности за все время своего существования.

Несмотря на серьезные вызовы 2021 года, в отчетном году «ДелоПортс» удалось не просто не допустить снижения, но и добиться роста ключевых операционных и финансовых показателей.

14 449

млн руб.
выручка
ООО «ДелоПортс»
в 2021 году

+10,3 %

рост выручки
по сравнению
с 2020 годом

11 535

млн руб.
ЕВИТДА
Группы

+8,6 %

повышение
рентабельности
ЕВИТДА по сравнению
с 2020 годом



ОСНОВНОЙ РЕГУЛИРУЮЩИЙ ДОКУМЕНТ

Кодекс корпоративного управления
ООО «ДелоПортс»

Несмотря на серьезные вызовы 2021 года, в отчетном году «ДелоПортс» удалось не просто не допустить снижения, но и добиться роста ключевых операционных и финансовых показателей. Выручка Группы увеличилась на 10,3 % к 2020 году, составив 14 449 млн руб. Рентабельность EBITDA увеличилась на 8,6 % к 2020 году, составив 11 535 млн руб.

За счет своевременно принятых и воплощенных решений о реконструкции и расширении производственной базы терминалы не просто справились с многократно увеличившейся нагрузкой по грузопотоку, но и показали солидный запас прочности.

В отчетном году из-за конъюнктуры рынка отмечался рост контейнерооборота и экспорта российских зерновых. НУТЭП нарастил оборот контейнеров на 12 %, обработав 546 тыс. TEU. С возросшим оборотом контейнеров НУТЭП справился

благодаря новому глубоководному контейнерному причалу № 38.

Были поставлены и введены в эксплуатацию пять козловых кранов типа RTG на пневмоколесном ходу. Обновлена существующая техника, введены в эксплуатацию новые дополнительные рефрижераторные эстакады и увеличено количество емкости единовременного хранения подключенных рефрижераторных контейнеров до 1,8 тыс. шт. Эта инвестиция и связанные с ней результаты обеспечили рост доли НУТЭП в общей системе портовой контейнерной перевалки с 62 до 64,6 % в Азово-Черноморском бассейне и с 9,1 до 9,7 % – в общероссийском масштабе.

Перевалка зерна на КСК снизилась на 6,1 % по сравнению с 2020 годом и составила 4,8 млн тонн на фоне общего снижения перевалки зерна в морских портах России на 13,1 %. В 2021 году был модернизирован производственный процесс визировочного комплекса, что привело к минимизации человеческого фактора и сокращению временных издержек при визировке автомобилей в 1,5 раза, увеличив пиковую мощность терминала по выгрузке автотранспорта до 380 единиц в смену и до 712 единиц в сутки.

В 2021 году увеличилось количество швартовых операций (+18,9 %), а также объем судов (+7,54 %), обслуживаемых на причалах ООО «НУТЭП», что связано с началом работы терминала с новыми контейнерными линиями.

Уменьшение объемов судов (-11 %), обслуживаемых на причалах АО «КСК», связано с уменьшением объемов экспорта зерновых грузов.

В 2021 году ООО СК «Дело» продолжило оказывать буксирные услуги судам портового флота (бункеровщикам). На прочих терминалах порта в 2021 году буксирные услуги не оказывались.

Принцип «ДелоПортс» – лучший сервис в любое время.

Компания также продолжила повышать качество клиентского сервиса, предоставляя клиентам гарантию оперативности и качества. Точками роста для «ДелоПортс» по-прежнему остаются клиентоориентированность, предоставление высококачественных услуг перевалки грузов и динамичное развитие инфраструктуры.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ «ДЕЛОПОРТС»

«ДелоПортс» последовательно реализует инвестиционную программу с 2015 года. Основные этапы инвестиционной программы нацелены на увеличение пропускной способности терминалов за счет строительства новых гидротехнических сооружений, обновления парка оборудования и модернизации инфраструктуры.

Планомерная реализация Стратегии развития «ДелоПортс» обеспечивает устойчивый фундамент для эффективной деятельности активов. Компания продолжает расширять существующие мощности по перевалке контейнеров и зерна и инвестирует в современные технологии для повышения качества предоставляемых услуг. Стремление к лучшим результатам, адресная работа с клиентами и опыт

реализации масштабных проектов способствуют дальнейшему росту бизнеса даже в условиях глобальных вызовов.

В 2021 году реализовалась программа развития зернового терминала КСК № 40А и реконструкция терминала КСК с увеличением его мощности до 7 млн тонн. Это позволило принимать под загрузку суда-зерновозы грузоподъемностью до 100 тыс. тонн и открывает для российского зерна перспективные рынки в Юго-Восточной Азии и на Ближнем Востоке. Также значимым событием 2021 года стало расширение собственного флота новым современным буксиром «Деловой-6».



Строительство причала № 40А и проведение дноглубительных работ до отметки

14,4 м



Дноглубительные работы до отметки

13,5 м

на причале № 40

До **220 тыс. тонн** расширены мощности по хранению зерна



Одновременная швартовка двух судов типа **Panamax**

До **600 автомобилей в сутки** увеличена скорость приемки груза автотранспортом

До **7 млн тонн** увеличены мощности по перевалке зерна



ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2022 ГОД

В 2021 году «ДелоПортс» продолжит осуществлять мероприятия по укреплению производственного потенциала активов и повышению операционной и финансовой эффективности.

Ключевые планы на 2022 год:

- достижение годового объема перевалки в 560 тыс. TEU за счет роста перевалки существующих клиентов и привлечения новых;
- удовлетворение потребностей клиентов в предоставлении качественных и своевременных услуг по перевалке грузов – повышение уровня утилизации производственных мощностей терминала через ускорение внутритерминальных процессов обработки контейнеров на всех этапах нахождения на терминале, качественное управление и применение мощностей по перевалке и хранению контейнеров, создание условий для снижения среднего времени хранения контейнеров на терминале; реализация мероприятий по достижению операционного лидерства;
- расширение перечня оказываемых услуг и обрабатываемых грузов, развитие дополнительных видов услуг и расширение грузовой базы за счет конкурентных

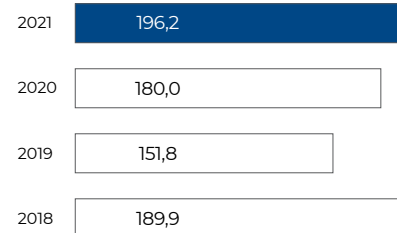
преимуществ терминала, удовлетворение запросов и потребностей рынка, дифференцированный подход к клиенту;

- увеличение темпов и объемов отгрузки зерновых с последующим увеличением доли рынка глубоководной перевалки;
- установка третьей судопогрузочной машины;
- завершение реконструкции и дноуглубительных работ причала № 40;
- обеспечение 100 % буксирных операций всех судов на причалах ООО «ДелоПортс» собственными силами;
- сокращение времени швартовки/отшвартовки судов на терминалах ООО «НУТЭП» и АО «КСК»;
- сохранение позиций по агентированию судов на причалах ООО «ДелоПортс»;
- сохранение присутствия Компании на бункерном рынке порта Новороссийска;
- начало штатной эксплуатации буксира «Деловой-6» в рамках лицензируемой деятельности после внесения соответствующих изменений в действующую лицензию согласно новым требованиям законодательства, вступающим в силу 1 марта 2022 года.

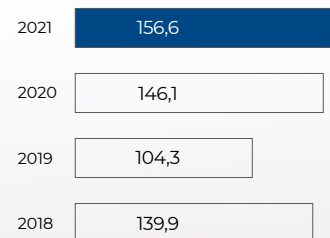
GRI 102-7

Масштаб организации

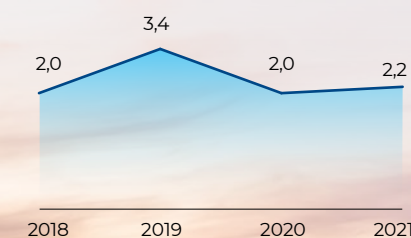
Выручка | млн долл. США



ЕБИТДА | млн долл. США



Чистый долг / ЕБИТДА | x



GRI 201-1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость¹ | млн руб.

	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость²		
Доходы	14 199	15 381
Выручка от реализации	13 099	14 449
Доходы в виде процентов	1 101	932
ИТОГО ПО СОЗДАННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ	14 199	15 381
Распределенная прямая экономическая стоимость³		
Операционные затраты	932	1 117
Амортизация	776	970
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 362	1 591
Выплаты поставщикам средств	4 820	11 731
Выплаты государству (по странам)	1 812	1 730
Инвестиции в местные сообщества / социальные инвестиции	165	180
ИТОГО ПО РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ	9 866	17 319
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	4 333	-1 938

GRI 201-4

За период 2018–2021 годов Компания получала льготные кредиты (по ставке 1,75 %) от Министерства сельского хозяйства Российской Федерации:

- сумма кредита на 31 декабря 2018 года – 1 011 232 тыс. руб.;

- сумма кредита на 31 декабря 2019 года – 1 332 277 тыс. руб.;
- сумма кредита на 31 декабря 2020 года – 1 192 638 тыс. руб.;
- сумма кредита на 31 декабря 2021 года – 596 319 тыс. руб.

В 2021 году Компания также получила льготный кредит от Министерства сельского хозяйства Российской Федерации по ставке 2,27 %, сумма кредита на 31 декабря 2021 года – 180 483 тыс. руб.

¹ Рассчитано на основании данных консолидированной финансовой отчетности за 2021 и 2020 годы в миллионах российских рублей методом начисления.
² Созданная прямая экономическая стоимость включает доходы Группы. Доходы – выручка, прочие операционные доходы, финансовые доходы, доход от выбытия дочерней компании.
³ Распределенная прямая экономическая стоимость включает в себя следующие статьи затрат Группы:
 • операционные затраты – операционные расходы за вычетом амортизации, расходов на оплату труда, налогов, за исключением налога на прибыль, социальных инвестиций;
 • выплаты поставщикам финансовых средств – начисленные дивиденды, финансовые расходы;
 • налоги к перечислению в бюджеты государств – текущий налог на прибыль и налоги, за исключением налога на прибыль;
 • социальные инвестиции – средства, направленные Группой на спонсорство и благотворительность.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



180 млн руб.
объем средств, направленных
Группой на спонсорство
и благотворительность в 2021 году



GRI 203-2

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Решения Совета директоров по отдельным благотворительным программам

НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ В РЕГИОНАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Как социально ответственная Компания «ДелоПортс» считает важным оказывать поддержку населению в регионе своей деятельности. Терминалы «ДелоПортс» – это хорошо известные в Новороссийске

компании, способствующие развитию региона посредством обеспечения занятости местного населения, уплаты налогов, развития инфраструктуры и осуществления благотворительной деятельности.

GRI 203-1

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Благотворительные инициативы являются одной из важнейших нефинансовых ценностей «ДелоПортс».

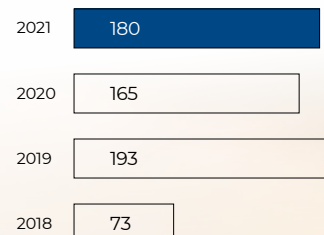
Благотворительная помощь «ДелоПортс» осуществляется на регулярной основе и направлена на оказание безвозмездной помощи детским и медицинским учреждениям, спортивным и образовательным проектам в регионе присутствия.

В условиях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 была оказана помощь медицинским организациям в приобретении необходимого медицинского оборудования и материалов для диагностики инфекции.

В 2021 году при поддержке Группы в пос. Абрау-Дюрсо г. Новороссийска был открыт новый многофункциональный спортивный комплекс для игровых видов спорта «Дело Спорт».

Современное здание комплекса оборудовано всем необходимым для организации сборового и тренировочного процессов, проведения соревнований регионального и федерального уровней. Комплекс располагает просторными игровыми залами и сопутствующей инфраструктурой. Особое внимание при строительстве здания уделялось возможности подготовки на его базе подрастающих спортсменов.

Средства, выделенные на спонсорство и благотворительность | млн руб.



Объем средств, добровольно направленных Компанией на спонсорство и благотворительность в отчетном году, составил около 180 млн руб.

Наибольшая часть средств была направлена на развитие спорта и пропаганду здорового образа жизни. В социальную помощь вошли следующие направления: материальная помощь сотрудникам, помощь детским домам, благотворительным фондам, оказание адресной помощи.

ПРАКТИКА НУТЭП В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году НУТЭП направил на благотворительность около 5 млн руб.

НУТЭП поддерживает такие организации, как Российский детский фонд, Краснодарская региональная общественная организация людей с ограниченными возможностями по слуху «Звуки жизни», муниципальное автономное учреждение «Комбинат детского питания» и др. В частности, компания направила более 1,5 млн руб. на приобретение специального оборудования для реабилитационного центра «Ромашка».

ПРАКТИКА КСК В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Благотворительная помощь в размере 1,7 млн руб., оказанная КСК в 2021 году, была направлена на адресную социальную помощь, а также на поддержку учреждений здравоохранения и противодействие распространению COVID-19. На выделенные средства был приобретен ламинат для танцевального клуба «Фортуна», а также оказана помощь на лечение и реабилитацию детей.

ПРАКТИКА СК «ДЕЛО» В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО СК «Дело» также активно участвует в благотворительных инициативах.

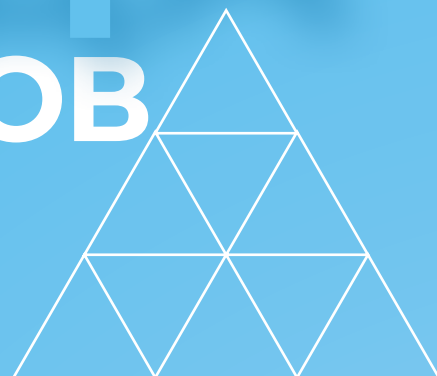
В 2021 году ООО СК «Дело» была оказана благотворительная помощь на общую сумму около 600 тыс. руб., включая следующие направления поддержки:

АНО «Детский социально-реабилитационный центр «Берег детства»

Краснодарское региональное отделение общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд»



КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ



«ДелоПортс» считает людей своей основной ценностью. Именно профессиональная трудолюбивая и преданная делу команда двигает Компанию вперед к успеху.

В числе основных ценностей командной работы «ДелоПортс» отмечает оперативный подход к решению задач, личную вовлеченность, дух новаторства и эффективное сотрудничество. Эти качества учитываются при подборе персонала, а также при развитии сотрудников.

«ДелоПортс» гордится тем, что на сегодняшний день является одним из лучших работодателей в Новороссийске и Краснодарском крае, предлагая конкурентный уровень заработной платы и высокое качество условий труда.

СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГРУППЫ базируются на балансе интересов работников и работодателя.



Принцип законности

Знание руководящим составом норм административного, трудового, гражданского, уголовного и других отраслей права в объеме занимаемой должности и их правильное применение; соблюдение и исполнение всеми работниками организации Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов; неукоснительное соблюдение правовых требований и процедур в решении кадровых вопросов; соблюдение прав работников при приеме на работу и в ходе профессиональной деятельности, в том числе расстановка персонала и его интеграция в соответствии с организационной структурой и возможностями трудового потенциала; соответствие оплаты труда объему и сложности выполняемой работы, равномерного сочетания стимулов и санкций мотивации.



Принцип профессионализма и компетентности кадров

Наличие у работника специального образования, знаний, навыков и умений, связанных с характером его профессиональной деятельности; умение работника прогнозировать, планировать, организовывать, координировать и контролировать работу в рамках своей должности и профессии; стремление к постоянному повышению профессионального уровня компетентности в сфере своей деятельности.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

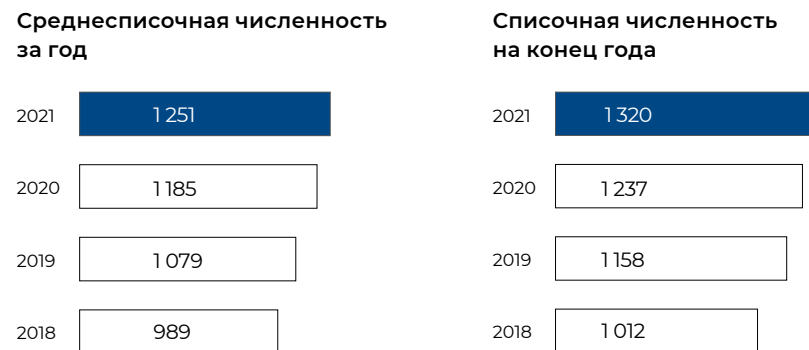
Структура персонала «ДелоПортс» не изменилась по сравнению с предыдущим отчетным периодом (с более подробной информацией можно ознакомиться в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год). В гендерном составе преобладают мужчины – 65 % (976 мужчин и 344 женщины), 26,5 % от общей численности персонала – сотрудники в возрасте до 35 лет, 60 % – в возрасте 35–55 лет. Поддержка кадровой преемственности и передача знаний от старшего поколения сотрудников к младшему являются одними из задач кадровой политики «ДелоПортс».

GRI 102-7, 102-8

Общая численность штата компаний Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года –

1 320 человек

Численность сотрудников «ДелоПортс» в динамике 2018–2021 годов | человек



GRI 202-2

В связи с расширением деятельности Группы, интенсивным ростом ее активов и растущими операционными показателями, как следствие, увеличивается

и необходимость в новых кадрах. Численность сотрудников «ДелоПортс» с каждым годом растет: в 2021 году рост составил 6,3 % по сравнению с 2020 годом.

«ДелоПортс» активно взаимодействует с местным сообществом и оказывает значительное воздействие на рынок труда в регионах присутствия.

Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения в 2021 году | %

Показатель	АО «КСК»	ООО «НУТЭП»	ООО СК «Дело»	ООО «ДелоПортс»
Руководители высшего ранга ¹ , всего, человек	7	5	5	5
Руководители высшего ранга, нанятые из числа местного населения ² , человек	7	5	5	4
Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, %	100	100	100	80

¹ Руководители высшего ранга АО «КСК» – генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер и главный бухгалтер; руководители высшего ранга ООО «НУТЭП» – генеральный директор, заместитель генерального директора, коммерческий директор, главный инженер, финансовый директор; руководители высшего ранга ООО СК «Дело» – генеральный директор, первый заместитель генерального директора, финансовый директор, заместитель генерального директора по агентированию, заместитель генерального директора по безопасности мореплавания; руководители высшего ранга ООО «ДелоПортс» – генеральный директор, заместитель генерального директора по экономике и финансам, заместитель генерального директора по железнодорожной логистике, технический директор, финансовый директор.

² Руководители высшего ранга, нанятые из местного населения, – лица, имеющие официально зарегистрированное место жительства в Краснодарском крае.

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Коллективный договор
- Прочие нормативные документы Группы

GRI 102-4

«ДелоПортс» ценит своих сотрудников, считая их главным активом Компании, и уделяет внимание обеспечению достойной заработной платы, мотивации и развитию.

За период 2018–2021 годов все сотрудники Компании были охвачены Коллективным договором.

Для контроля состояния условий труда на рабочих местах регулярно проводятся дни охраны труда.

К примеру, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и сотрудниками,

руководство Группы уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в Компании, способствует привлечению в штат квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Вкладывая материальные средства в развитие персонала и активно используя инструменты косвенной мотивации, Компания стабилизирует коллектив, повышает социальную защищенность сотрудников, формирует свой позитивный

общественный имидж, обеспечивает разумное сочетание процессов обновления и сохранения высококвалифицированного персонала.

Основные стратегические задачи реализации социальной политики:

- повышение конкурентоспособности Компании как работодателя;
- привлечение и закрепление в Компании персонала необходимой квалификации;
- эффективное управление численностью персонала с учетом повышения производительности и операционной эффективности, современных технологий, автоматизации процессов;
- формирование кадрового резерва;
- непрерывное развитие персонала;
- укрепление корпоративной культуры;
- эффективное управление персоналом и его социальная поддержка.

Управление социальным развитием в АО «КСК» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор АО «КСК» на 2021–2024 годы (регулирует социально-трудовые отношения между работниками и АО «КСК»);
- Кодекс деловой этики АО «КСК» (устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров и всех работников компании, определяет отношения с акционером, органами государственной власти, юридическими и физическими лицами);
- Положение по разработке, внедрению и стимулированию подачи предложений по улучшениям производственных и бизнес-процессов в АО «КСК»;

- Положение по доске почета («Лучшие работники») АО «КСК».

Также в целях охраны здоровья сотрудников КСК работает тренажерный зал для занятий спортом.

Выплаты и льготы работникам АО «КСК» осуществляются на основании Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с ним, а также Коллективного договора и локальных нормативных актов, основанных на принципах и подходах социальной политики ГК «Дело».

Система оплаты труда в АО «КСК» учитывает категории должностей, результативность деятельности структурных подразделений, особенность регионального рынка труда и конкурентов

отрасли, а также индивидуальный вклад каждого работника. Оценка деятельности высшего руководства компании осуществляется посредством КПЭ, которые утверждаются Управляющей компанией «ДелоПортс» и Советом директоров.

В 2021 году была внедрена система дополнительной материальной мотивации персонала «Золотая машина» и «Золотой вагон». Данная система направлена на стимулирование повышения суточной и сменной производительности по приему зерновых грузов автомобильным и железнодорожным транспортом.

«ДелоПортс» обеспечивает своим сотрудникам конкурентный уровень оплаты труда, включающий в себя фиксированную и премиальную составляющие:

- квартальные и годовые премии;
- материальную помощь к отпуску, юбилейным датам и прочим событиям.

Определение размера фиксированной части оплаты

труда и целевого размера переменной части происходит с учетом действующей системы должностных разрядов и на основе рыночных данных об уровне заработных плат. Премиальная часть вознаграждения сотрудников зависит от результатов деятельности Группы и индивидуальных результатов сотрудника, оцениваемых в рамках данного процесса.

В АО «КСК» порядок ежегодной индексации заработной платы регламентирован Коллективным договором. Впервые ежегодная индексация заработных плат (окладов и часовых тарифных ставок) всего персонала прошла в июле – августе 2021 года.

НУТЭП также в 2021 году проводил индексацию для всех категорий сотрудников (увеличение на 4,7 %).

GRI 202-1

Отношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности | %

АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»				ООО «ДелоПортс»			
2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
271	216	219	215	174	177	165	172	179	222	260	287	219	184	171	211

GRI 401-2, 403-6

«ДелоПортс» предоставляет своим сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, дополнительный пакет социальных программ, который включает:

- добровольное медицинское страхование (ДМС) для работников;
- круглосуточное страхование сотрудников, занятых на работах с повышенной опасностью;
- качественное медицинское обслуживание работников, производственная деятельность которых связана с риском для жизни либо с вероятностью приобретения профессиональных заболеваний;
- отпуск по уходу за ребенком.

КСК заключает ежегодный договор обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний с Фондом социального страхования.

Меры поддержки сотрудников НУТЭП:

- коллективный договор, предусматривающий дополнительные меры социальной поддержки работников (материальная помощь, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, дополнительные гарантии и компенсации отдельным категориям работников при расторжении трудового договора);

- предоставление беспроцентных займов;
- оплата медицинских услуг в рамках договора на ДМС;
- наличие первичной профсоюзной организации, деятельность которой направлена на защиту интересов сотрудников организации в области трудового права.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

Компании Группы отличаются относительно невысоким уровнем текучести персонала, что позволяет придерживаться важной для Группы политики преемственности знаний,

привлекать и удерживать профессионалов в своих областях.

Для регулирования уровня текучести кадров компаниями Группы предпринимаются меры по урегулированию кадровой

политики, а также проводится модернизация оборудования, которая позволяет обеспечить более комфортные условия труда, понизить общую утилизацию и снизить текучесть кадров.

Текучесть кадров на предприятиях Группы¹ | %

Компания	2018	2019	2020	2021
АО «КСК»	18,29	16,52	20,23	22,68
ООО «НУТЭП»	7,23	4,85	5,75	8,53
ООО СК «Дело»	9,10	11,20	4,40	5,33
ООО «ДелоПортс»	17,90	4,88	7,89	10,57

Все сотрудники Группы проходят обязательное обучение по охране труда в соответствии с требованиями законодательства

Российской Федерации, а также внутренние тренинги, направленные на повышение промышленной безопасности.

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПО ПОЛИТИКЕ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ

GRI 205-2

Информирование об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции в 2021 году

Показатель	АО «КСК»	ООО «НУТЭП»	ООО СК «Дело»	ООО «ДелоПортс»
Общее количество членов ключевых органов корпоративного управления (Общее собрание участников, Совет директоров, Правление), которым были доведены до сведения антикоррупционная политика и процедуры организации, человек	5	7	5	6
Общее количество проинформированных сотрудников, в т. ч. по категориям, человек:	352	774	151	42
• руководители	28	32	5	3
• специалисты	94	251	112	38
• рабочие	230	491	34	1
Количество партнеров, с которыми Компания провела коммуникацию по вопросам противодействия коррупции	390	–	–	–
Доля партнеров, с которыми Компания провела коммуникацию по вопросам противодействия коррупции %	100	–	–	–

¹ Текучесть = Количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации) / Списочная численность сотрудников × 100.

В целях эффективности информирования и разъяснения положений Кодекса деловой этики на основе лучших практик, учитывающих преимущественное использование всеми заинтересованными лицами цифровых каналов связи и работы, Группа организует обучающие программы и тренинги, а также создание визуализированной версии кодекса («редизайна»), направленной на упрощение восприятия и повышение мотивации соблюдения работниками и членами органов управления Группы положений кодекса.

ПОДРОБНЕЕ С ВИЗУАЛИЗИРОВАННЫМИ ВЕРСИЯМИ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА САЙТАХ:

- ООО «ДелоПортс» (http://www.deloport.ru/pages/about_us/esg/code-of-conduct/);
- АО «КСК» (<http://www.gt-ksk.com/about/esg/code-of-conduct/>);
- ООО «НУТЭП» (<https://www.nutep.ru/about/esg/code-of-conduct/>);
- ООО СК «Дело» (<http://sc-delo.ru/about/esg/code-of-conduct/>).

Все компании Группы обеспечивают подготовку, обучение для работников Компании при соблюдении положений кодекса и соответствующих политик, в том числе вновь поступающих на работу сотрудников.

GRI 404-1

Модернизация и осложнение внешних условий требуют от сотрудников Компании постоянного развития. «ДелоПортс» выделяет непрерывное обучение как один из ключевых аспектов в области развития персонала и обеспечивает своих сотрудников необходимыми ресурсами.

Обучение распространяется на все функциональные блоки: рабочие, специалисты, руководители функциональных подразделений и руководители высшего звена.

В частности, в ООО СК «Дело» проведена предаттестационная подготовка и проверка знаний. В учебном центре прошли обучение 60 человек, из них:

- обучение административно-технического, оперативного, ремонтного, электротехнологического персонала на II-V группы допуска по электробезопасности – 30 человек;
- ежегодные занятия с водителями по 20-часовой программе – 14 человек;
- специальное обучение по охране труда для руководителей и специалистов – 16 человек.

Сотрудники ООО СК «Дело» проходят необходимое обучение, семинары, переподготовку для повышения профессионального уровня в сфере своей деятельности. Для продления рабочих сертификатов члены экипажей буксиров согласно графику проходят обучение на следующих курсах:

- «Подготовка специалиста по спасательным шлюпкам и плотам и дежурным шлюпкам, не являющимся скоростными дежурными шлюпками» (пятилетняя переподготовка);
- «Подготовка к борьбе с пожаром по расширенной программе» (пятилетняя переподготовка);
- «Подготовка по оказанию первой помощи» (пятилетняя переподготовка);
- «Подготовка моряков, имеющих назначенные обязанности по охране» (пятилетняя переподготовка);
- «Начальная подготовка по безопасности» (пятилетняя переподготовка);
- «Подготовка по использованию радиолокационной станции (РЛС)» (пятилетняя переподготовка);
- «Подготовка по использованию системы автоматической

радиолокационной прокладки (САРП)» (пятилетняя переподготовка);

- «Курсы для продления диплома оператора ГМССБ».

В АО «КСК» за отчетный период обучены в аккредитованных учебных центрах по следующим курсам:

- «Охрана труда для руководителей и специалистов» – 25 работников;
 - «Охрана труда при работе на высоте» – 65 работников;
 - «Швартовные операции» – 8 работников.
- Обучено и аттестовано работников в Компании:
- охрана труда – 281 работник;
 - пожарный технический минимум – 29 руководителей и специалистов.

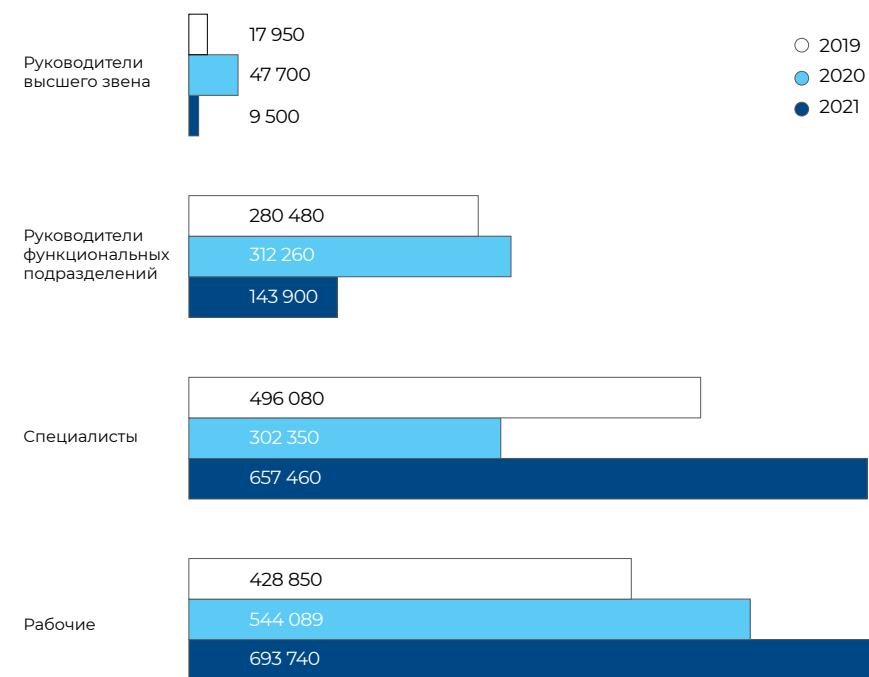
Дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности получили 20 руководителей и специалистов (45 обучений) по следующим программам:

- А.1 «Основы промышленной безопасности»;
- Б.7.1 «Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления»;
- Б.8.3 «Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением»;
- Б.9.3 «Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов»;
- Б.9.4 «Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей»;
- Б.9.6 «Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах»;
- Б.11.1 «Строительство, эксплуатация, реконструкция, капитальный ремонт, техническое перевооружение, консервация и ликвидация объектов хранения и переработки растительного сырья».

GRI 404-3

Все руководители «ДелоПортс» проходят периодическую оценку результативности и развития карьеры, что оказывает положительное влияние на поддержание высокого уровня профессионализма и управления. В АО «КСК» проведено ежегодное анкетирование персонала компании по изучению организационных условий, удовлетворенности трудом и профессиональным развитием. Результаты анкетирования доведены до сведения руководителей подразделений и работников генеральным директором.

Инвестиции в обучение | руб.



Сотрудники АО «КСК», прошедшие периодическую оценку результативности и развития карьеры

Показатель	2019	2020	2021
Сотрудники, прошедшие формализованную оценку результативности, человек	29	30	30
Доля от общего количества сотрудников %	8	9	9
Руководители, человек	29	30	30
Доля от общего количества руководителей %	100	100	100

В 2021 году в честь 28-летия ГК «Дело» Группой был проведен конкурс мобильной фотографии «Деловой взгляд». Основными задачами конкурса были популяризация транспортной отрасли и поиск талантов среди сотрудников Группы. Конкурс помог взглянуть на работу Группы с другой стороны, показать интересные и привлекательные аспекты работы, взглянуть на Компанию по-новому, увидеть необычные ракурсы и виды.

Проголосовать за понравившиеся работы представилась возможность не только членам жюри, но и сотрудникам Группы. Коллеги выбрали трех победителей в номинации «Приз зрительских симпатий».

Победителя в номинации «Приз Генерального директора» утвердил Генеральный директор Группы.

Победители конкурса получили денежные призы и памятные подарки.

Для вовлечения коллектива в процесс непрерывных улучшений с конца 2019 года в АО «КСК» запущена «Фабрика идей». В 2021 году было подано 50 предложений, 24 из которых были признаны ценными и реализованы. Идеи касаются повышения производительности и качества стивидорных услуг, безопасности рабочего места и улучшений бытовых условий.

По итогам работы в 2021 году по сложившейся в АО «КСК» традиции около 80 работников компании были отмечены наградами «Лучший работник года», «Лучший новатор года», «За выслугу» (стаж работы в компании – 10 лет и более) и «За верность ДЕЛУ».

Кроме того, в ООО «ДелоПортс» широко используются инструменты нематериальной мотивации труда, помогающие оценить вклад сотрудников в деятельность Компании и Группы, отметить достижение высоких показателей в работе.

В мотивационных целях в «ДелоПортс» разработаны и внедрены HR-проекты, помогающие привлекать новых перспективных сотрудников и обеспечивать вовлеченность действующего персонала.

Проведены мероприятия по формированию корпоративной культуры:

- конкурс детского рисунка среди детей работников АО «КСК», приуроченный ко Дню защиты детей: «Мама, папа, я – счастливая семья». Награждение победителей прошло в парке им. Ленинского комсомола 1 июня 2021 года в виде обширной игровой и развлекательной программы;
- мероприятие ко Дню работников порта: чествование работников, проработавших на предприятии 10, 15 и 20 и более лет, было проведено 2 июля 2021 года.

В целях повышения суточной и сменной производительности по приему зерновых грузов в автомашинах и железнодорожных вагонах разработана система дополнительной материальной мотивации персонала «Золотой вагон» и «Золотая машина».

«ДелоПортс» предоставляет высокие карьерные шансы наиболее талантливым студентам и выпускникам вузов, победителям и призерам олимпиад и образовательных конкурсов. Группа на постоянной основе взаимодействует с рядом ведущих вузов, предоставляя студентам возможность пройти производственную практику и остаться дальше в рядах сотрудников «ДелоПортс».

В 2021 году между АО «КСК» и Государственным морским университетом им. адмирала Ф. Ф. Ушакова (г. Новороссийск) был заключен договор о практической подготовке обучающихся (курсантов) сроком на три года. В рамках договоренностей

ежегодно на производственных площадках терминала, в профильных подразделениях и в службах АО «КСК» курсанты проходят производственную и преддипломную практики. В 2021 году практику прошли 18 человек.

Также в НУТЭП проходят практику студенты следующих образовательных учреждений:

- Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова» – 15 человек;
- Транспортного колледжа ФГБОУ ВО «Государственный морской университет им. адмирала Ф. Ф. Ушакова» – 22 человека;
- Филиала ФБГОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова» в г. Новороссийске – 5 человек;
- Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский колледж строительства и экономики» – 5 человек.

Компания сотрудничает с рядом образовательных центров – партнеров:

- Государственный морской университет им. адмирала Ф. Ф. Ушакова;
- Белгородский государственный технологический университет;
- Новороссийский колледж строительства и экономики;
- Новороссийский колледж радиоэлектронного приборостроения.

НАРУШЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

В Кодексе деловой этики, утвержденном в Группе, отражены основные ценности, принципы, стандарты и нормы поведения. Руководящие принципы – соблюдение закона, добросовестность ведения дел, точный и достоверный учет, выполнение деловых обязательств, достойное отношение к людям, защита информации, активов и интересов Компании, охрана окружающей среды.

Приложения к Кодексу деловой этики:

- Политика по профилактике взяточничества (коррупционных правонарушений) и злоупотребления служебным положением (приложение № 1);
- Правила вручения и получения деловых подарков и участия в деловых развлекательных мероприятиях (приложение № 2);
- Типовая декларация конфликта интересов (приложение № 3);
- Перечень контрольных вопросов в случае найма третьих лиц, которые будут взаимодействовать с государственными чиновниками и (или) служащими от имени Компании (приложение № 4);
- Опросный лист (анкета) на предмет соблюдения требований антикоррупционного

законодательства третьими лицами, действующими от имени Компании (приложение № 5);

- Стандартные договорные условия по предотвращению коррупции для соглашений с третьими лицами (приложение № 6).

В случае если работнику стало известно о нарушениях принятых этических норм, он должен обратиться к своему руководителю и рассказать о фактах нарушения. Если работнику неудобно начать такой разговор или его непосредственный руководитель не в состоянии надлежащим образом разобраться в ситуации, то работник должен обратиться к одному из перечисленных ниже специалистов:

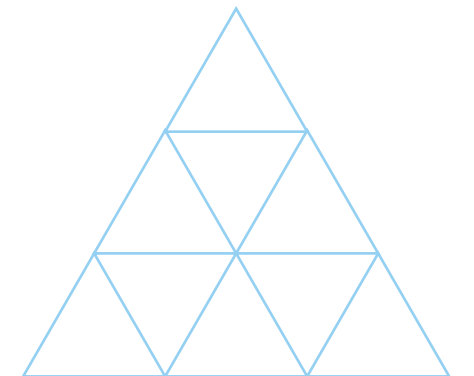
- заместитель Генерального директора по общим вопросам;
- руководитель структурного подразделения или службы;
- специалист по деловой этике и соответствию корпоративным политикам.

По вопросам деловой этики работники всегда могут обратиться через форму обратной связи на сайте или по электронной почте (ethic@delo-group.com; yanchenko@deloport.ru).

ПРАКТИКА АО «КСК»

Работник компании также может позвонить или направить сообщение в адрес горячей линии по вопросам деловой этики компании. На сайте АО «КСК» опубликованы контакты горячей линии по вопросам деловой этики: телефон +7 (800) 700-29-80 (звонок по России бесплатный), [email: compliance@dcp-holdings.com](mailto:compliance@dcp-holdings.com). Эти каналы связи доступны круглосуточно без выходных для всех работников.

В 2021 году в адрес руководства Группы не поступали отрицательные отзывы пользователей касательно механизмов консультирования и предупреждения по вопросам этики.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Коллективный договор
- Прочие нормативные документы Группы

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА



Беспроцентные займы



Другие меры социальной поддержки работников (материальная помощь, дополнительные оплачиваемые отпуска, гарантии и компенсации отдельным категориям работников при расторжении трудового договора) на основе действующего коллективного договора

GRI 401-2, 401-3

Для сотрудников с полной занятостью в Группе внедрены программы социальной поддержки. В 2021 году 16 сотрудников взяли отпуск по уходу за ребенком.

В целях повышения социальной защищенности персонала ООО СК «Дело» обеспечивает качественным медицинским обслуживанием работников, производственная деятельность которых связана с риском для жизни либо с вероятностью приобретения профессиональных заболеваний.

Работникам предоставляется услуга ДМС, а также круглосуточное страхование для сотрудников, занятых на работах с повышенной опасностью, от несчастных случаев, предусмотрены компенсации в случаях гибели, производственных травм либо профессионального заболевания.

Количество сотрудников с инвалидностью, работающих в Группе | человек

2018	2019	2020	2021
11	12	14	13

Среднесрочные планы по развитию кадровой политики на 2022–2023 годы:

- развитие и дальнейшее совершенствование культуры безопасности;
- обеспечение эффективности инструментов мотивации;
- развитие системы профессиональных квалификаций;
- развитие корпоративной культуры;
- продвижение бренда работодателя.

Ключевые долгосрочные ориентиры кадровой политики:

- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития Компании;
- непрерывный рост производительности труда;
- руководство корпоративными ценностями в деятельности персонала;
- вовлечение каждого работника в решение задач стратегического развития, применение «коллективного разума»;
- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений;
- приоритет культуры результата и постоянных улучшений;
- системное обучение, развитие и продвижение работников.

В компании предусмотрены квартальные и годовые премии. Также сотрудники могут получить материальную помощь к отпуску, юбилейным датам и прочим событиям.

В целях защиты интересов сотрудников в Группе организованы:

- работа профсоюзной организации для защиты интересов сотрудников в области трудового права;
- проведение на рабочих местах дней охраны труда.

Компания придерживается политики отсутствия дискриминации в любом ее проявлении. Отдельное внимание уделяется найму сотрудников с инвалидностью и созданию для них достойных и комфортных условий труда.

ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

GRI 403-1, 403-2

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- ГОСТ 12.0.230.1–2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230–2007»
- ГОСТ 12.0.230.2–2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования»
- ГОСТ 12.0.230.5–2018 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
- ГОСТ Р 12.0.007–2009 «Система управления охраной труда в организации, Национальный стандарт РФ»
- Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ (в редакции от 11 июня 2021 года) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- СТП 427.005.002–21 «Стандарт безопасности труда. Система управления охраной труда на предприятии»
- Системы управления охраной труда организаций
- Инструкции по охране труда
- Производственные инструкции
- Должностные инструкции
- Технологическая документация и регламенты
- Приказы по основной деятельности с четким описанием работ и ответственных за выполняемые работы

Безопасная рабочая среда – ключевой приоритет Группы. Компания достигает этого посредством внедрения четких бизнес-процессов, соблюдения жесткой дисциплины и использования самого современного оборудования.

Все активы Группы построены с нуля, на них используется новое оборудование, снижающее вероятность аварий и травм на рабочем месте.

«ДелоПортс» следит за соблюдением всех норм Трудового кодекса Российской Федерации и других норм.

Принципы обеспечения безопасности:

- жизнь и здоровье работников в приоритете по отношению к результатам производственной деятельности;
 - формирование у работников устойчивой мотивации к безопасному поведению на производстве.
- Процессы, используемые для оценки профессиональных рисков на рабочих местах:
- выявление опасностей;
 - определение размеров возможного ущерба здоровью;
 - расчет вероятностей их наступления.

С целью выявления опасностей на регулярной основе осуществляются обход рабочих мест с осмотром территории (производственных помещений), проходов на рабочие места, путей эвакуации и наблюдение за выполнением работниками порученной им работы.

В частности, принципы, которыми руководствуется ООО СК «Дело» в области промышленной безопасности и охраны труда, остаются неизменными:

это принципы обеспечения безопасности труда, основанные на готовности управлять возможными будущими событиями и предотвращать их, если они могут представить опасность для персонала.

Первый принцип – принцип профилактики, принцип предотвращения. Он состоит в постоянном (систематическом) выполнении различных мероприятий, направленных на предупреждение, профилактику, предотвращение опасностей, ликвидацию или снижение риска.

Это основной, главный принцип обеспечения безопасности.

Второй принцип – принцип минимизации последствий неблагоприятного события, которое не удалось предотвратить. Этот принцип состоит в выполнении мероприятий постоянной готовности к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий. Он вытекает из невозможности обеспечения абсолютной безопасности.

Специалисты и руководители структурных подразделений проходят специальное обучение в области охраны труда и промышленной безопасности. Сотрудники обладают необходимыми компетенциями для выполнения и контроля хода работ.

Каналы для сообщений об опасных ситуациях на рабочих местах указаны в инструкциях по охране труда и производственных инструкциях, с которыми работники знакомятся в ходе обучения безопасным методам и приемам работ.

GRI 403-7

В целях идентификации, контроля и снижения влияния негативных воздействий на здоровье и безопасность труда, которые непосредственно связаны с деятельностью компаний Группы, осуществляются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- производственный и производственно-лабораторный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- стопроцентное обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- разработка планов мероприятий по снижению уровня негативных воздействий на здоровье и безопасность труда работников.

GRI 403-4, 403-5

На регулярной основе проводятся семинары по обсуждению проектов системы управления охраной труда.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности – важная составляющая рискоориентированного подхода компаний Группы в области заботы о здоровье сотрудников, направленная на снижение смертельного травматизма.

Сотрудники проходят обязательное обучение по курсам:

- «Охрана труда для руководителей и специалистов» в объеме 40 ч.;

- «Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве».

Также в компаниях Группы проводятся обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, профессиональное обучение, курсы повышения квалификации, обучение по различным направлениям промышленной безопасности.

Все вопросы, касающиеся охраны труда, работники могут в свободной форме обсудить с представителями профсоюзной организации.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

ПРАКТИКА НУТЭП

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

«ДелоПортс» в своей работе руководствуется нормативно-правовой базой, созданной Правительством Российской Федерации для предотвращения и (или) минимизации последствий аварий, инцидентов, несчастных случаев, с учетом индивидуального риска потери жизни и здоровья людей, участвующих в процессах монтажа (демонтажа), наладки, эксплуатации, в том числе ремонта, реконструкции, модернизации и утилизации (ликвидации) подъемных сооружений.

В 2021 году НУТЭП провел проверку знаний персонала в области ОТиПБ, включая учебно-тренировочные занятия и План мероприятий по ликвидации аварий на ОПО; осуществлял контроль за плановыми ремонтами технических устройств, анализ причин возникновения аварий и инцидентов на ОПО.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2021 ГОДА



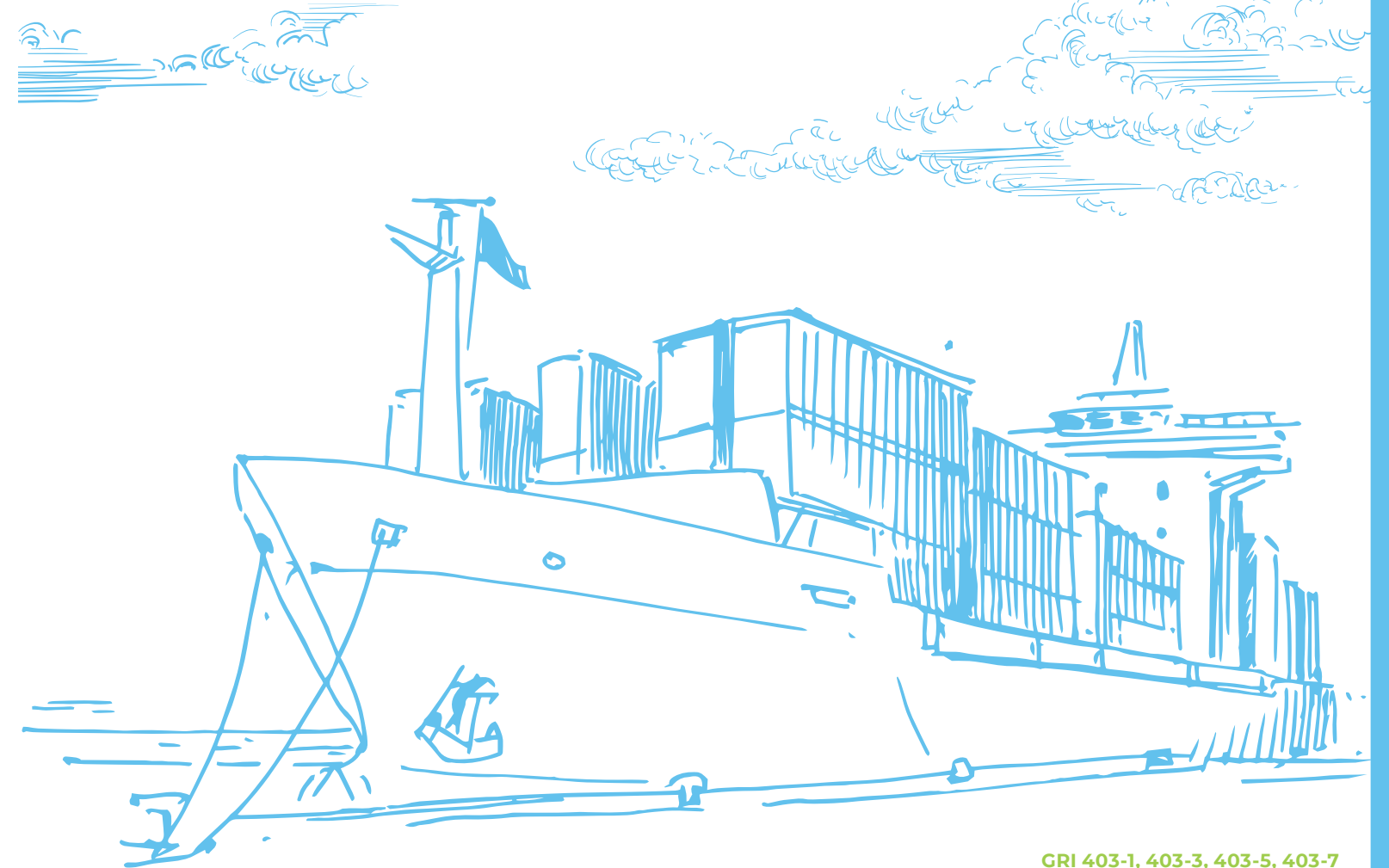
Проведена специальная оценка условий труда в ООО «НУТЭП»



Пересмотрены производственные инструкции ООО «НУТЭП» для улучшения производственного процесса, должностные инструкции и инструкции по охране труда ООО «НУТЭП», система отдела промышленной безопасности в области надзора за внутрипортовой техникой



Разработан стандарт предприятия по требованию к подрядным организациям, выполняющим подрядные работы на территории ООО «НУТЭП»



GRI 403-1, 403-3, 403-5, 403-7

В РАМКАХ ОХРАНЫ ТРУДА В 2021 ГОДУ:

проведена работа по пересмотру и разработке инструкций по охране труда в структурных подразделениях ООО «НУТЭП»

разработан стандарт предприятия СТП 427.005.001–21 «Стандарт безопасности труда. Обучение по охране труда. Положение о порядке проведения и проверке знаний по охране труда»

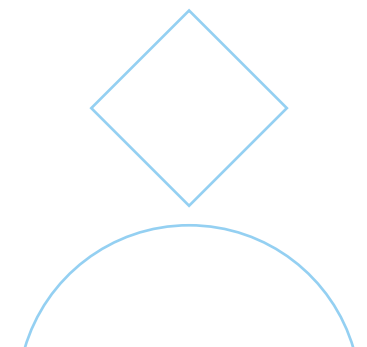
разработан стандарт предприятия СТП 427.005.002–21 «Стандарт безопасности труда. Система управления охраной труда на предприятии»

разработан стандарт предприятия СТП 427.005.003–21 «Стандарт безопасности труда. Система управления охраной труда на предприятии. Проведение внутреннего аудита ООО «НУТЭП»

разработан стандарт предприятия СТП 427.005.004–21 «Организация безопасного проведения работ на высоте в ООО «НУТЭП»

разработан стандарт предприятия СТП 427.005.005–21 «Стандарт безопасности труда. Положение о политике в области охраны труда»

разработан стандарт предприятия СТП 427.005.009–21 «Управление эффективностью использования трудовых ресурсов. Положение о подразделении и должностная инструкция, порядок разработки»



ПРАКТИКА КСК

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

КСК стремится поддерживать высокие стандарты заботы о здоровье и безопасности своих сотрудников, создавать и обеспечивать безопасные условия работы.

Компания ежегодно придерживается долгосрочных планов производственной безопасности и предотвращения травматизма.

Порядок организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО, эксплуатируемых КСК, разработан на основании ст. 9 Федерального закона от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и выполнен с учетом Правил организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2020 года № 2168.

Разработано и исполняется Положение о производственном контроле, утвержденное приказом генерального директора.

Целью производственного контроля является обеспечение безопасного функционирования ОПО, предупреждение аварий и инцидентов на таких объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий.

КСК на регулярной основе обеспечивает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных условиях труда и непосредственно связанных с движением транспортных средств.

Предсменные, предрейсовые, а также послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся перед началом рабочего дня (смены, рейса) и после его окончания в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению

трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

Компания обеспечивает работу здравпункта для оказания доврачебной помощи при травмах, внезапных заболеваниях, профессиональных отравлениях.

В соответствии со ст. 14.1 Федерального закона от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ руководители и специалисты КСК, связанные с эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, раз в пять лет получают дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности и проходят аттестацию в области промышленной безопасности, соответствующую их должностным обязанностям.

ПРОВЕДЕННЫЕ В 2021 ГОДУ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИНЦИДЕНТОВ И АВАРИЙ



Смонтированы и установлены модульное помещение для отдыха и обогрева, санитарно-бытовое помещение для работников компании на причале № 40А, навес над станочным парком ремонтной службы.



Проведена специальная оценка условий труда на 36 рабочих местах, из них декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям подлежало 30 рабочих мест, выявлено шесть рабочих мест с III классом условий труда («вредные»).



Обеспечены своевременная выдача, хранение, стирка средств индивидуальной защиты работникам компании



Выполнена работа по организации и проведению всех видов обязательных медицинских осмотров работников: предрейсовых (предсменных) и послерейсовых (послесменных), а также предварительных и периодических согласно действующему законодательству. За отчетный период ежегодный периодический медицинский осмотр прошел 151 работник, предварительный медицинский осмотр прошли 79 работников.



Проведена оценка профессиональных рисков на 121 рабочем месте.

Несчастные случаи и происшествия тщательно расследуются, анализируются, а на основе результатов анализа разрабатываются превентивные меры.



ПРАКТИКА СК «ДЕЛО»

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В течение года по мере необходимости проводилось техническое обслуживание агрегатов судов в целях недопущения увеличения, предотвращения аварийных и залповых выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также сбросов сточных вод в водные объекты.

Относительно исполнения требований законодательства в области обращения с отходами производства и потребления ООО СК «Дело» в процессе эксплуатации объектов соблюдало экологические, санитарные и иные требования, установленные законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды и здоровья человека. Все образующиеся на судах отходы и сточные воды передавались

по договорам специализированным организациям, имеющим лицензию на право обращения с отходами. Кроме этого, актуализирована лицензия № (23)-230580-Т/П ООО СК «Дело» на транспортирование отходов I-IV классов опасности.

Согласно требованиям Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» и приказов Министерства природных

ресурсов и экологии Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 1026, от 8 декабря 2020 года № 1027, от 8 декабря 2020 года № 1028 проведена инвентаризация отходов с целью выявления всех видов образующихся в компании отходов, осуществлено отнесение отходов к конкретному классу опасности и составлены паспорта отходов I-IV классов опасности, а также разработаны материалы по отнесению отходов к V классу опасности.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2021 ГОДА



Разработаны и реализованы мероприятия по плановому вводу в эксплуатацию буксира «Деловой-6».



Проведено обучение по направлениям производственной деятельности работников с последующей аттестацией в комиссиях по проверке знаний.



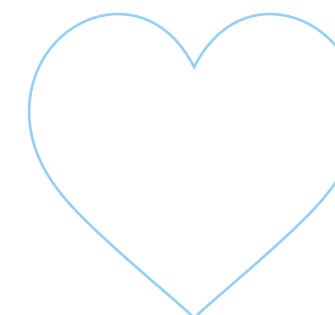
Осуществлялся плановый производственный контроль на рабочих местах офиса и буксиров.



Проведены плановое санитарно-гигиеническое обучение и аттестация поваров буксиров.



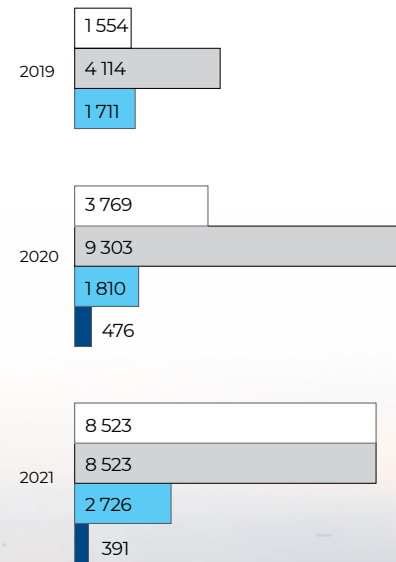
Организован и проведен периодический медицинский осмотр работников.



GRI 403-9, 403-10

В 2021 году «ДелоПортс» и все ключевые предприятия, входящие в Группу, увеличили расходы на промышленную безопасность по сравнению с 2020 годом. Рост затрат на охрану труда и промышленную безопасность обусловлен резкой необходимостью принятия мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Расходы на промышленную безопасность и охрану труда | тыс. руб.



- ООО «НУТЭП»
- АО «КСК»
- OOO СК «Дело»
- OOO «ДелоПортс»

В 2021 году на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности Группой потрачено 21,163 млн руб., что практически на 30 % больше, чем в 2020 году.

«ДелоПортс» следит за показателями производственного травматизма своих работников и прикладывает все усилия для их снижения. Важно отметить, что, несмотря на стремительный рост бизнеса, вышеуказанные показатели снизились. Также в Компании собирается статистика по профессиональной заболеваемости и смертельным случаям.

К нашему большому сожалению, в 2021 году количество производственных травм осталось на прежнем уровне – зафиксирован один случай в ООО «НУТЭП». Машинист

тепловоза железнодорожного отдела ООО «НУТЭП» после прогрева локомотива возвращался в помещение для обогрева и приема пищи работников железнодорожного отдела и по неосторожности поскользнулся на ступеньках, вследствие чего упал и повредил правую руку.

Принятые меры к произошедшему несчастному случаю: для работников железнодорожного отдела ООО «НУТЭП» проведен внеочередной инструктаж, ступеньки здания железнодорожного отдела оборудованы устройствами, исключающими возможность скольжения.

Заболеваний и смертельных случаев в отчетном году зафиксировано не было.

Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR¹)

Показатель	2018	2019	2020	2021
Количество травм	1	3	1	1
LTIFR	3,30	8,47	3,01	3,15

ПЛАНЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА 2022 ГОД

В 2022 году Компания планирует:

провести оценку воздействия на окружающую среду хозяйственной деятельности ООО СК «Дело» во внутренних морских водах Российской Федерации и получить положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также выполнять все необходимые природоохранные мероприятия, чтобы деятельность Компании не наносила ущерб окружающей среде

пересмотреть локальные нормативные акты в области охраны труда, обновить инструкции по охране труда с учетом введения в 2021–2022 годах нормативных актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

провести внеплановый инструктаж, внеочередное обучение и проверку знаний в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации

¹ Расчет частоты травматизма произведен на 200 тыс. ч. рабочего времени.



НА ПУТИ К ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

Группа признает важность предотвращения изменений климата, а также смягчения последствий и адаптации бизнеса к изменяющимся климатическим условиям. В 2020 году мы впервые провели инвентаризацию источников выбросов парниковых газов и расчет выбросов по международному стандарту GHG Protocol.



Расширены операционные и организационные границы расчета выбросов



Впервые опубликованы данные по прямым и косвенным выбросам парниковых газов



В конце 2021 года Группа приступила к разработке методики оценки выбросов парниковых газов Scope 3



В текущем Отчете Группа первой из компаний отрасли раскрывает свой углеродный след по всей цепочке создания стоимости

КЛИМАТИЧЕСКАЯ
ПОЛИТИКА

И ЭНЕРГО-
ЭФФЕКТИВНОСТЬ



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Были расширены операционные и организационные границы расчета выбросов и впервые опубликованы данные по прямым и косвенным выбросам парниковых газов. В конце 2021 года Группа приступила к разработке методики оценки выбросов парниковых газов Scope 3. В текущем Отчете Группа первой из компаний отрасли раскрывает свой углеродный след по всей цепочке создания стоимости.

ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Мы понимаем, что рост концентрации парниковых газов в атмосфере становится причиной парникового эффекта, который приводит к изменению климата, вызывая природные катастрофы, сокращая биоразнообразие и увеличивая количество рисков, которые оказывают пагубное влияние на здоровье людей.

Участившиеся случаи экстремальных погодных явлений, а также увеличивающиеся государственное и мировое внимание к проблемам экологии, потенциальное введение углеродного налога делает еще более значимым для производителей вопросом необходимость анализа объемов выбросов парниковых газов во всей цепочке производства.

Углеродное регулирование транспортного сектора также ужесточается: уже сейчас суда валовой вместимостью от 5 тыс. гига тонн и выше обязаны начать сбор и передачу данных о потреблении топлива для международного судоходства в Глобальную систему сбора данных Международной морской организации (IMO). Это обязательство стало важным шагом для учета выбросов на морском транспорте, поскольку на суда такой

вместимости приходится порядка 85 % выбросов CO₂ международных морских перевозок.

В 2021 году IMO приняла обширные новые правила по диоксиду углерода (CO₂), применимые к существующим судам:

- индекс энергоэффективности существующего судна (The Energy Efficiency eXisting ship Index, EEXI), учитывающий техническую эффективность судов;
- схему оценки показателя интенсивности выбросов углерода (CII), учитывающую эксплуатационную эффективность;
- усовершенствованный План управления энергоэффективностью судов (Ship Energy Efficiency Management Plan, SEEMP), касающийся системы управления.

Новые правила вступят в силу с 1 января 2023 года. Они окажут значительное влияние на конструкцию и эксплуатацию судов.

Европейский союз (ЕС) также ставит перед собой амбициозные цели по достижению климатической нейтральности, в частности пересмотренная директива ЕС о торговых системах (EU Emissions Trading System, ETS), которая обязывает судоходные компании покупать квоты на выбросы углерода. После включения

морского транспорта в ETS судоходные компании будут оплачивать квоты на выбросы по ставке 100 % для внутренних маршрутов между портами ЕС и 50 % для поездок за пределы ЕС. Если судно не оплачивает квоты на выбросы в течение двух лет, последует отказ в заходе в любой европейский порт не только данному судну, но и любому судну, эксплуатируемому его судоходной компанией.

Группа понимает, что, учитывая отраслевые и страновые ограничения (например, European Green Deal – EGD¹, ETS и т. п.), в грузоперевозках будет отдаваться предпочтение менее углеродоемким видам транспорта – железнодорожному и морскому транспорту.

И «ДелоПортс» как ответственная компания, минимизируя собственный углеродный след, косвенно снижает углеродный след своих клиентов, а значит, и потенциальные налоговые расходы на выбросы. Планомерно сокращая выбросы, Группа готова предоставлять услуги с наименьшими выбросами при транспортировке товаров, что способствует снижению налоговой нагрузки клиентов при введении углеродного регулирования на Scope 3.

Более того, Компания сможет предлагать новые услуги для управления своим углеродным следом, ориентированные на достижение целей Парижского соглашения по недопущению повышения температуры выше доиндустриального уровня. В конце 2021 года Группа приступила к разработке системы мониторинга эмиссии – калькулятора, который позволяет оценить конкретный углеродный след при перевозке груза тем или иным маршрутом.

Уже сейчас «ДелоПортс» видит активный интерес своих клиентов в сторону снижения их углеродного следа, в том числе за счет пользования услугами более зеленых поставщиков.

Группа не только ставит перед собой амбициозные цели по снижению эмиссии парниковых газов от своей операционной деятельности, но также считает своим долгом содействовать распространению лучших практик

и передовых международных стандартов в российской логистике.

Ниже приведен чек-лист «Взгляд клиента на устойчивую логистику» в качестве ориентира при выстраивании отношений и системы требований к поставщикам с точки зрения климатической повестки в области портовых инфраструктурных проектов.

Взгляд клиента на устойчивую логистику

	Значимый фактор	ДелоПортс
1	Наличие добровольной внешней отчетности по стандартам GRI, SASB, TCFD	+
	Раскрытие показателей Scope 1	
	Раскрытие показателей Scope 2	
	Раскрытие показателей Scope 3	
2	Наличие международного/российского ESG-рейтинга, участие в рейтингах	В процессе
3	Наличие сертификатов на систему управления охраной окружающей среды (ISO 14000 и др.)	+
4	Участие в программах/инициативах по экологичным грузоперевозкам	В планах на 2022–2023 годы
5	Поставщик готов инициировать совместный проект с клиентом в целях снижения выбросов углекислого газа	+
6	Поставщик реализует программу по снижению энергопотребления на своих объектах	+
7	Поставщик реализует программу по переходу на возобновляемые источники энергии для логистических объектов	+

С целью управления углеродным следом и климатическими рисками Группа в 2022 году приступила к разработке Климатической стратегии и постановке экологических количественных целей в части сокращения выбросов парниковых газов, а также дальнейших практических действий по их достижению.

Сокращение выбросов парниковых газов Группой является одной из основополагающих целей будущей Климатической стратегии и выводит Группу на новый уровень ответственности. Данная мера является необходимым условием

для соответствия принципам устойчивого развития, а также позволяет снизить возможные финансовые риски, связанные с углеродным регулированием стран.

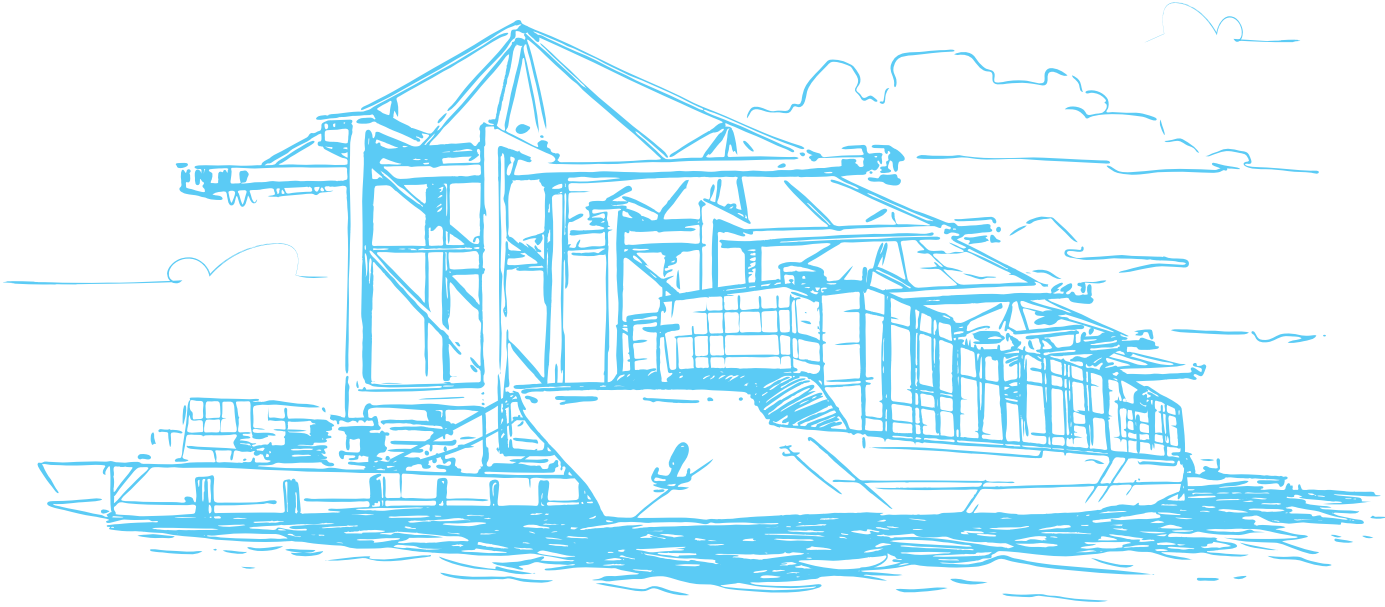
На данный момент Группа работает над сценарным анализом влияния климатических условий, рисками и возможностями развития мер по сокращению парниковых выбросов.

Согласно рекомендациям TCFD Группа взяла для анализа два типа рисков: переходного периода и физического воздействия.

Риски переходного периода – это риски, связанные с экономическими и законодательными рисками, которые могут привести к потере репутации, снижению финансовых показателей Компании. В свою очередь, риски физического воздействия – это риски, вызванные как краткосрочным воздействием, например стихийными бедствиями, так и долгосрочным воздействием, например засухой, приведшей к пожару, или появлением мерзлоты. Эти проявления изменения климата оказывают особое воздействие на транспортную инфраструктуру, и, следовательно, на сам транспорт, его надежность и безопасность.

¹ Европейская комиссия поставила амбициозную цель стать к 2050 году первым в мире климатически нейтральным континентом. Для реализации этой цели был разработан Европейский зеленый курс (EGD).

Классификация климатических рисков ¹	Описание риска и его место в классификации	Воздействие, связанное с этим риском	Финансовые последствия этого риска, принятие упреждающих мер	Используемые методы управления этим риском
Риски, вызванные долгосрочными изменениями климата (физические риски)	<p>Повышение относительного уровня моря во всех европейских районах, за исключением Балтийского моря, приближается к среднемировому уровню или превышает его. Согласно прогнозам, изменения будут продолжаться и после 2100 года².</p> <p>Экстремальные морские явления станут более частыми и интенсивными, что приведет к более частым прибрежным наводнениям. Береговые линии вдоль песчаных берегов будут изменяться на протяжении всего XXI века. Сильное сокращение площади ледников, вечной мерзлоты, площади снежного покрова продолжится</p>	<p>Данный риск связан с прямым или косвенным воздействием аномальных погодных условий на инфраструктуру Компании, безопасность работников и производительность труда.</p> <p>Ключевые последствия для морского транспорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • некоторые порты подвержены последствиям наводнений (участившихся и усилившихся); • штормовые нагоны, повышение уровня моря, сильные наводнения; • затопление портовой инфраструктуры; • изменения в течениях; • адаптация к уменьшению глубины морских путей для ряда морских маршрутов 	<p>Риски, вызванные долгосрочными или сильными краткосрочными изменениями климата, оказывают прямое воздействие на активы или опосредованное воздействие на производственные цепочки компаний</p>	<p>В КОМПАНИИ РАЗРАБОТАНА КАРТА РИСКОВ, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ УЧИТЫВАТЬ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • негативное воздействие оборудования и технологий на окружающую среду; • приостановку деятельности Компании; • нанесение вреда здоровью работников и населению. <p>Для управления риском на постоянной основе проводится разработка природоохранных мероприятий.</p> <p>Также при строительстве и реконструкции производственных объектов в проектно-сметной документации учитываются возможные неблагоприятные климатические условия, характерные для данного региона, и проводятся работы по минимизации данных рисков</p>
Риски, вызванные сильными краткосрочными воздействиями природных факторов (физические риски)	<p>На Группу могут влиять риски, оказывающие прямое воздействие на производственные объекты и вызванные сильным краткосрочным воздействием неблагоприятных погодных условий (например, таких как наводнение, землетрясение, ураганы, ливни, удары молнии, пожары и др.). В последнее время отмечается увеличение данного физического риска, обусловленное увеличивающейся частотой неблагоприятных погодных явлений</p>	<p>Ключевые последствия для морского транспорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • некоторые порты подвержены последствиям наводнений (участившихся и усилившихся); • штормовые нагоны, повышение уровня моря, сильные наводнения; • затопление портовой инфраструктуры; • изменения в течениях; • адаптация к уменьшению глубины морских путей для ряда морских маршрутов 	<p>Риски, вызванные краткосрочными или сильными изменениями климата, оказывают прямое воздействие на активы или опосредованное воздействие на производственные цепочки компаний</p>	<p>ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ:</p> <p>«Волнооградительный мол закрывает причал № 38, поэтому особых требований к волне не предъявляется.</p> <p>Тем не менее расчетная высота волны у причала составляет 1,4 м, длина – 108,0 м, средний период – 9,9 с.</p> <p>Ветровое давление принято равным 1,0 кПа, как для особого района. Снеговой район – II, нагрузка – 1,2 кПа.</p> <p>Кинетическая энергия навала судна равна 435 кДж при нормальной скорости подхода 0,08 м/с. Усилие на швартовную тумбу причала от натяжения швартовов составляет 1 100 кН, на швартовную тумбу пала – 1 150 кН.</p> <p>Расчетная сейсмичность площадки строительства принята равной девяти баллам».</p> <p>Для управления риском на постоянной основе проводится разработка природоохранных мероприятий.</p> <p>Группа оценивает и учитывает физические риски и последствия климатических изменений как на стадии проектирования и строительства, так и на стадии эксплуатации.</p> <p>По причалу № 40А (проводилось физическое волновое моделирование): «При проведении первой серии экспериментальных исследований в волновом бассейне по предложению Заказчика также был рассмотрен вариант устройства подпричального откоса с уклоном 1:2 с увеличенной массой верхнего слоя гексабитов (рисунок 4.15.1). Целью эксперимента была оценка волногасящей эффективности при более пологом откосе 1:2 в сравнении с 1:1,5 при сравнимом расходе материалов (гексабиты и камень сортированный). Результаты проведенного опыта с некоторыми незначительными отличиями получены аналогичные результатам Серии № 1 Опыт № 1, 2. Во время эксперимента фиксировались существенные переливы воды через волноотбойную стенку оградительного мола и на причал № 40, гексабиты 177 г (9 т) на откосе оказались устойчивы к воздействию расчетного волнения. Уположение угла откоса для рассматриваемой модели не повысило эффективность волногасящего откоса, предлагается увеличить ширину волногасящего откоса в переменном уровне с устройством бермы, а также увеличить массу гексабитов верхнего слоя наброски для повышения устойчивости фасонных элементов на откосе».</p> <p>Волноопасными направлениями волнения для акватории строительства причальных сооружений являются волны юго-юго-восточного направления. Расчетные значения волновых характеристик в районе причалов № 40: высота волны – 2,38 м, возвышение гребня – 1,46, опасное направление – 173 градуса.</p> <p>По результатам численных расчетов получена эпюра волнового давления для высот волн 1 %-й обеспеченности, возможных один раз в 50 лет. Результаты расчетов показывают, что максимальное горизонтальное давление на поверхность подпричального откоса составляет 35,42 кПа, на вертикальную стенку тылового козлового бльверка – 32,92 кПа, а на поверхность оградительного мола – 29,65 кПа. Максимальная горизонтальная нагрузка на 1 м наблюдается для разреза 4-4, составляет $P_x = 456,0$ кН/м.</p> <p>Ветровое давление принято равным 1,0 кПа, как для особого района. Снеговой район – II, нагрузка – 1,2 кПа.</p> <p>Расчетная сейсмичность площадки строительства принята равной девяти баллам.</p> <p>Максимальная нагрузка от навала расчетного судна-балкера дедеветом составляет 100 тыс. тонн при подходе к причалу № 40А, передаваемая от проектного отбойного устройства Super Cone SCN 1200 на верхнее строение, составит 1 920 кН».</p> <p>В дальнейшем планируется проводить мероприятия по мониторингу неблагоприятных погодных явлений.</p>



¹ При идентификации климатических рисков и актуализации карты рисков Компании учитывается классификация климатических рисков согласно рекомендациям TCFD.
² Sixth Assessment Report Regional fact sheet – Europe: https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/factsheets/IPCC_AR6_WGI_Regional_Fact_Sheet_Europe.pdf. Working Group I – The Physical Science Basis.

Классификация климатических рисков ¹	Описание риска и его место в классификации	Воздействие, связанное с этим риском	Финансовые последствия этого риска, принятие упреждающих мер	Используемые методы управления этим риском
Риски переходного периода	Риски, возникающие в процессе перехода к экономической деятельности с более низким уровнем выбросов углерода. Например, репутационный риск, связанный в том числе с изменениями в поведении заинтересованных лиц, потерей лояльности клиентов. Риск изменения в законодательстве (регуляторный риск) – штрафы в связи с превышением лимитов выбросов и технологический риск (например, затраты на внедрение новых технологий, внедрение наилучших доступных технологий, обновление технической базы и проч.)	Снижение привлекательности Группы для клиентов/ партнеров. Повышение стоимости страхования объектов. Снижение спроса на услуги Компании из-за неприемлемости работы с компаниями, оказывающими значительное воздействие на окружающую среду	Снижение стоимости активов, утрата активами окупаемости и изменение рыночного спроса	РАЗРАБОТАНА СИСТЕМА УЧЕТА выбросов парниковых газов в разрезе Score 1, Score 2 и Score 3. Группа планирует разработать климатическую стратегию для управления климатическими рисками

Краткий обзор ключевых климатических инициатив Группы

2021

- Разработаны и утверждены внутренние методики по расчету Score 1 и Score 2
- Проведена инвентаризация выбросов парниковых газов и впервые посчитаны данные по Score 1 и Score 2 за 2018–2020 годы

2022

- Утверждена Экологическая политика, включающая вопросы энергопотребления и снижения негативного воздействия на окружающую среду, в том числе сокращения выброса CO₂
- Разработана методика расчета Score 3
- Рассчитаны выбросы Score 3 за 2021 год
- Разработан калькулятор, рассчитывающий количество парниковых газов, которое затрачивается на перевозку груза тем или иным маршрутом

2023 (ПЛАН)

- Климатическая стратегия Группы

Особое внимание Компания уделяет вопросам перехода на низкоуглеродные зеленые источники энергии.

КСК и НУТЭП стали первыми в России крупными объектами портовой инфраструктуры, перешедшими на использование возобновляемой энергии на основе энергии ветра (поставщик – АО «НоваВинд»).

Проект «Зеленый порт» позволяет применить производство электрической энергии на базе возобновляемых источников энергии для целей содействия экспорту из Российской Федерации с минимальными выбросами CO₂, что, в свою очередь, отразится на снижении в НУТЭП и КСК

расчетных показателей отчетности о косвенных выбросах парниковых газов (Score 2) и прочих косвенных выбросах углерода (Score 3) для клиентов Компании.

Для целей проекта «Зеленый порт» была запущена модернизированная трансформаторная подстанция № 30. В результате мощность каждого из двух трансформаторов увеличилась до 400 кВт. Указанная работа проведена в преддверии запуска в эксплуатацию глубоководного причала № 40А и других объектов, построенных в рамках крупного инвестиционного проекта «Реконструкция зернового терминала КСК».

Реконструкция терминала КСК также позволила принимать суда

вместимостью 10 тыс. TEU. На данный момент это единственный порт в Новороссийске, обслуживающий суда такого размера. Эти суда выбрасывают на 63,3 % меньше CO₂ по сравнению с судами вместимостью 4 тыс. TEU.

Таким образом, обрабатывая более низкоуглеродные суда, Группа вносит косвенный вклад по сокращению выбросов парниковых газов в Азовско-Черноморском регионе.

Ниже приведена сравнительная модель удельных выбросов парниковых газов по составному маршруту Касабланка – Новороссийск судов вместимостью 10 тыс. TEU и 4 тыс. TEU (скорость движения средняя, на Fuel Oil).

Тип судна грузоподъемность	Расход топлива в пути тонн	Скорость судна км/ч	Суммарные выбросы тонн	Количество перевалок	Выбросы при перевалках кг CO ₂ на тонну груза	Итого выбросы кг CO ₂ на тонну груза при 100 %-ной загрузке	Загрузка судна на маршруте %	Загрузка на обратном рейсе %	Выбросы на кругорейс кг CO ₂ на тонну груза
10 тыс. TEU	791,1	37,0	2 487,1	1	1,8	26,6	90	70	67,6
4 тыс. TEU	510,4	37,0	1 605,0	1	1,8	41,9	90	70	106,3

¹ При идентификации климатических рисков и актуализации карты рисков Компании учитывается классификация климатических рисков согласно рекомендациям TCFD.

ПРАКТИКА НУТЭП И КСК В ОБЛАСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Экологическая политика НУТЭП направлена прежде всего на повышение энергетической эффективности и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

На сегодняшний день НУТЭП находится в транзитном периоде, осуществляя постепенный переход к использованию в работе светодиодных ламп с конечной целью полностью отказаться от ртутьсодержащих. За три года доля светодиодных ламп выросла с 24 до 76 %. Прорабатывается вопрос полного либо частичного перехода к перегрузочной технике и подвижному составу без использования углеводородного сырья. На сегодняшний день

в компании все используемое в основных технологических операциях крановое оборудование электроприводное. Автопогрузчики и подвижной состав железнодорожного транспорта – на углеводородном топливе.

В КСК в административных зданиях предприятия уже установлены светодиодные лампы.

С 1 января 2022 года компании полностью перешли на возобновляемую энергию. Заключен договор № 345-2090-Д от 13 апреля 2021 года с АО «Атомэнергопромсбыт» на поставку 100 % возобновляемой электроэнергии (посредством ветрогенерации).

Общее увеличение количества операций на КСК и НУТЭП привело в 2021 году к незначительному росту общего объема потребленной энергии. Так, в 2021 году КСК и НУТЭП отмечают рост на 3,0 и 9,6 % соответственно по сравнению с 2020 годом. Разница связана с ростом удельного коэффициента на тонну груза, вызванным ростом площадей предприятия, протяженностью технологического оборудования.

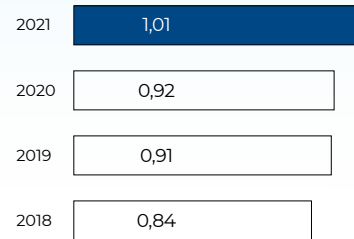
В отчетном периоде произошел незначительный рост показателя энергоемкости.

Потребление энергии¹ | ТДж

Наименование показателя	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Общий объем потребленной энергии	41,14	35,13	46,40	47,94	60,31	74,98	102,70	112,58

ПРАКТИКА КСК В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Энергоемкость КСК | кВт · ч. на тонну (принятого, погруженного, перемещенного груза)



Работа терминала состоит из различных грузовых операций. Методика разбивки расхода электроэнергии кВт · ч. на тонну груза минимизирует разброс при учете всех операций, а следовательно, дает более точные данные при планировании и анализе затрат.

На рост параметра энергоемкости КСК оказали влияние следующие события:

- рост удельного коэффициента на тонну груза, вызванный ростом площадей предприятия, протяженностью технологического оборудования;
- увеличение площади предприятия (строительство нового причала, увеличение

объема зернохранилища), что, в свою очередь, отразилось на количестве и протяженности конвейерных линий;

- в связи с хранением и перевалкой различных культур изменилась схема работы технологического оборудования.

Окончательные выводы по удельным показателям приемки, отгрузки и перемещения грузов возможно получить после завершения реконструкции зернового терминала, по итогам анализа фактически сложившихся затрат за аналогичные периоды.

¹ ООО СК «Дело» арендует помещения у ООО «Дело-Центр». Согласно договору аренды, арендная плата включает в себя расходы арендодателя на обслуживание и содержание коммунальных сетей и стоимость коммунальных услуг, в том числе энергопотребление и отопление.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

ОСНОВНЫЕ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Регламент на проведение работ в случае разлива горюче-смазочных материалов – 2020
- Договор с АО «Флот НМТП» № 06/1–517 от 25 декабря 2020 года, в том числе на очистку акватории от нефтепродуктов
- План мероприятий по предупреждению и устранению аварийных выбросов вредных веществ в атмосферный воздух

«ДелоПорты» на регулярной основе проводит мониторинг промышленных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Компанией разработаны, согласованы и осуществляются мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в периоды неблагоприятных метеоусловий.

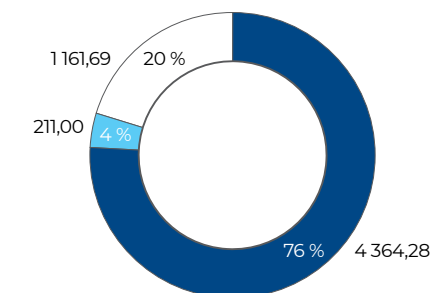
Объемы выбросов загрязняющих веществ не выходят за пределы утвержденных нормативов и разрешений, что подтверждается данными производственного контроля.



Показатели по выбросам парниковых газов¹

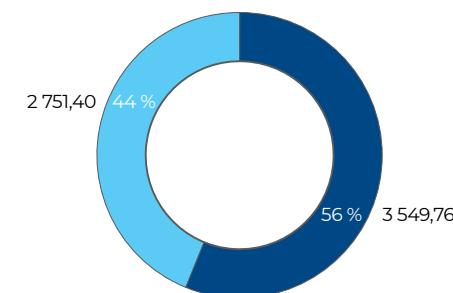
Наименование показателя	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1) тонн CO ₂	235,00	181,00	161,00	211,00	2 207,00	2 763,00	3 930,00	4 364,28
Косвенные выбросы парниковых газов (Score 2) тонн CO ₂	2 796,67	2 144,29	2 781,00	2 751,00	2 342,27	2 566,61	3 424,00	3 549,76
Интенсивность выбросов парниковых газов (Score 1 + Score 2) тонн CO ₂ / млн руб. выручки	0,37	0,65	0,41	0,54	1,09	1,05	1,05	1,01
Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на одного сотрудника (Score 1 + Score 2) тонн CO ₂ / человек	9,03	9,22	9,02	8,41	8,67	8,34	10,31	10,22

Показатели по выбросам Score 1 в 2021 году | тонн CO₂



- ООО «НУТЭП»
- АО «КСК»
- ООО СК «Дело»

Показатели по выбросам Score 2 в 2021 году | тонн CO₂



- ООО «НУТЭП»
- АО «КСК»

Увеличение объемов выбросов НУТЭП и КСК напрямую связано с существенным ростом грузооборота в 2021 году и соответствующим увеличением расхода топлива.

¹ Методика расчета выбросов: приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

Выбросы парниковых газов Группы | тонн CO₂-экв.

Показатель	2019	2020	2021
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	2 944,0	4 091,0	5 737,28
Косвенные выбросы парниковых газов (Score 2)	5 428,8	6 295,0	6 300,76
ВСЕГО	8 372,8	10 386,0	12 038,04

Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 + Score 2)

Показатель	2019	2020	2021
Удельные выбросы, тонн CO ₂ -экв. / млн руб.	0,85	0,79	0,84
Удельные выбросы, тонн CO ₂ -экв. / человек	7,76	8,77	9,62

Удельные показатели выбросов CO₂ в 2021 году

Компания	Грузооборот тыс. тонн	Выручка млн руб.	Score 1 тонн CO ₂ -экв.	Score 2 тонн CO ₂ -экв.	Общие тонн CO ₂ -экв.	Score 1 кг CO ₂ -экв. на тонну груза	Score 2 кг CO ₂ -экв. на тонну груза	Score 1 + Score 2 кг CO ₂ -экв. на тонну груза	Выбросы кг CO ₂ -экв. / млн руб.
ООО «НУТЭП»	6 082,00	7 859,00	4 364,28	3 549,76	7 914,04	0,72	0,58	1,30	1,01
АО «КСК»	5 123,00	5 537,00	211,00	2 751,40	2 962,40	0,04	0,54	0,58	0,54
ООО СК «Дело»	1 664 швартовые операции	1 007,00	1 161,69	-	1 161,69	0,70	-	0,70	1,15
ИТОГО ПО ГРУППЕ	-	-	5 736,97	6 301,16	12 038,13	0,41	0,56	0,97	0,84

КСК еще не вышел на свою полную мощность. В ближайшие несколько лет, после выхода на проектную мощность, Группа прогнозирует снижение удельных показателей.

Группа стремится снизить свой углеродный след. За счет перехода на возобновляемые источники энергии наши показатели выбросов парниковых газов существенно ниже среднеотраслевых (см. таблицу).

Коэффициенты выбросов парниковых газов на тонну грузооборота, 2021 год

Источник	Коэффициент выбросов кг CO ₂ -экв. на тонну	Отношение к среднему значению %
Среднеотраслевые значения (Greenports и другие источники)	1,75	0
Выбросы ООО «НУТЭП»	1,30	-26
Выбросы АО «КСК»	0,58	-67

Понимая свою лидерскую роль в достижении углеродной нейтральности в логистической отрасли, в отчетном году Группа продолжила работу по разработке климатической стратегии и постановке КПЭ. В частности,

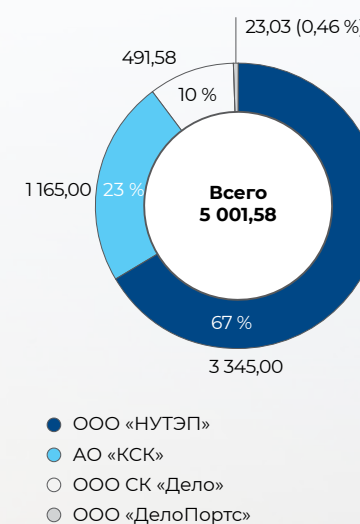
в отчетном периоде мы первыми среди российских логистических компаний провели значительную работу по разработке и внедрению внутри Группы модели сбора данных¹ по подсчету прочих косвенных выбросов (Score 3²,

выбросы данной категории являются следствием деятельности Компании, но происходят из источников, ей не принадлежащих (неконтролируемых).

Прочие косвенные выбросы (Score 3) за 2021 год | тонн CO₂

Показатель	ООО «НУТЭП»	АО «КСК»	ООО СК «Дело»	ООО «ДелоПортс»	Всего
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	3 345,00	1 165,00	491,58	23,03	5 001,58

Прочие косвенные выбросы (Score 3) | тонн CO₂



Прочие косвенные выбросы Группы (Score 3) по категориям | тонн CO₂

Категория 1	1 314,49
Категория 2	1 864,55
Категория 3	981,21
Категория 4	0,00
Категория 5	520,51
Категория 6	35,38
Категория 7	625,65

Выбросы Score 1, Score 2 и Score 3 в 2021 году | тонн CO₂

Score 1	5 736,97
Score 2	6 301,16
Score 3	5 001,58
Итого	17 039,71

¹ На основе протокола по парниковым газам WRI/WBSCD.
² На данный момент в методике расчета Score 3 не учтены данные от инвестиционных проектов (строительство) ввиду ограничений в сборе данных. В последующие отчетные периоды Группа планирует дополнить Score 3 этими данными, включив в договоры с подрядчиками соответствующую оговорку. Также ввиду становления методики для ООО СК «Дело» и ООО «ДелоПортс» не учтена закупленная энергия. Группа понимает, что это ее зоны для улучшения, и работает над более полным сбором данных.



В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Ответственное отношение к окружающей среде – один из важнейших принципов работы Группы.

Будучи собственником и оператором портовых терминалов, «ДелоПортс» нацелена на долгосрочное инвестирование и считает необходимым снижать негативное воздействие на окружающую среду региона, в котором ведется деятельность.

ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ
СРЕДУ



Ответственное отношение к окружающей среде – один из важнейших принципов работы Группы. Будучи собственником и оператором портовых терминалов, «ДелоПортс» нацелен на долгосрочное инвестирование и считает необходимым снижать негативное воздействие на окружающую среду региона, в котором ведется деятельность.

GRI 102-11

В своем подходе к экологической эффективности Группа руководствуется, помимо требований действующего законодательства, примерами компаний логистического сектора, а также принципом предосторожности, принятым в 1992 году на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в рамках Рио-де-Жанейрской декларации. Компания выполняет все обязательства в области охраны труда, безопасности и защиты окружающей среды. За отчетный период у Компании не было штрафов по вопросам, связанным с охраной окружающей среды, со стороны надзорных органов Российской Федерации.

Для выстраивания вертикали системы управления охраны окружающей средой в 2021 году «ДелоПортс» разработала Экологическую политику (сам документ был утвержден в 2022 году). Основные вопросы Экологической политики отражают:

- обеспечение информационной открытости о воздействии на окружающую среду;
- обеспечение экологической эффективности принимаемых инвестиционных решений;
- ответственное ресурсопотребление, сокращение отходов;
- совершенствование системы экологического менеджмента;
- оценку экологических аспектов поставщиков и клиентов.

В дополнение к политике Группы на терминалах КСК и НУТЭП действует внутренняя экологическая политика для соблюдения экологических норм и снижения негативного воздействия на окружающую среду до возможного минимума.

Необходимым условием эффективного управления устойчивым развитием является непрерывное управление экологическими рисками. Управление рисками осуществляется в рамках корпоративной системы управления.



Система управления экологическими вопросами на предприятиях Группы традиционна: в компаниях Группы имеются отделы экологии, которые координируют работу в области охраны окружающей среды и организацию природоохранной

деятельности. На предприятиях разработаны проекты нормативов образования отходов¹, паспорта опасных отходов, инструкция по обращению с отходами. Оборудованы места временного накопления отходов и ведется учет образования и передачи

отходов специализированным организациям в соответствии с заключенными договорами (обезвреживание, утилизация, захоронение). Проводится раздельный сбор отходов по видам и классам опасности.

¹ У ООО СК «Дело» проект нормативов образования отходов отсутствует, так как для такого типа предприятия, согласно законодательству Российской Федерации, его наличие не требуется. В Компании в соответствии с требованиями приказов Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2021 году проведена инвентаризация отходов и имеется отчет по инвентаризации.

Ключевые экологические риски Компании

№	Экологический риск	Описание и потенциальное влияние риска	Подход к снижению риска
1.	Несоблюдение экологического законодательства, превышение нормативных лимитов по экологическим показателям, штрафы (отходы и водопотребление)	Приостановка деятельности предприятия на 90 суток	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение требований в области охраны окружающей среды при обращении с отходами производства и потребления. • Поддержание санитарного порядка в границах водоохранной зоны; сбор очищенных (до нормативов) сточных вод. • Проект образования отходов и лимитов на их размещение разрабатывается с учетом фактического образования отходов ранее, примерным прогнозом образования отходов, количества образуемого сырья и материалов (оргтехника, масла, материалы транспортного отдела и т.д.), количества сотрудников предприятия и объема перевалки, что, в свою очередь, исключает превышение лимитов. • Разработана Инструкция по обращению с отходами производства и потребления. • Проводится ежедневная уборка территории предприятия, которая является водоохранной зоной, что исключает загрязнение водного объекта. • Ливневые сточные воды перед сбросом в водный объект проходят очистку в локальных очистных сооружениях до нормативов качества. • Ежедневно акватория чистится от плавающего мусора судном-мусоросборщиком на основании заключенного договора
2.	Несоблюдение санитарно-эпидемиологических требований при обращении с отходами производства и потребления		<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание санитарного порядка в границах водоохранной зоны. • Контроль соблюдения условий водопользования. • Своевременная разработка и корректировка разрешительной и отчетной документации
3.	Риски, возникающие при обращении с отходами I и II классов опасности		<ul style="list-style-type: none"> • Сбор очищенных (до нормативов) сточных вод. • Своевременная разработка и корректировка разрешительной и отчетной документации, нормативов сброса
4.	Нарушение специального режима осуществления хозяйственной и иной деятельности на прибрежной защитной полосе водного объекта, водоохранной зоны водного объекта либо режима осуществления хозяйственной и иной деятельности на территории зоны санитарной охраны источников питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения		<ul style="list-style-type: none"> • Постоянный мониторинг акватории предприятия и очистка от плавающего мусора. • Жесткое соблюдение технологического регламента работы очистных сооружений. • Своевременная уборка территории от случайных протечек нефтепродуктов и мусора. • Очистка ливневой канализации
5.	Нарушение правил водопользования при заборе воды, без изъятия воды и при сбросе сточных вод в водные объекты		
6.	Загрязнения морской среды, в том числе вследствие деятельности на суше, включая загрязнение морским мусором и питательными веществами	Административная ответственность, наложение штрафа, возмещение ущерба	

Текущие затраты на охрану окружающей среды | тыс. руб.

Показатель	2019	2020	2021
ООО «НУТЭП»	9 780	7 749	16 136
АО «КСК»	1 514	2 580	3 293
ООО СК «Дело»	1 903	1 195	1 842
ИТОГО	13 148	16 561	21 271

Затраты на охрану окружающей среды в отчетном году выросли на 40 % по сравнению с 2020 годом и составили

>21 млн руб.

Увеличение затрат на охрану окружающей среды у НУТЭП связано с изменением методологии сбора данных: ранее не учитывались амортизационные отчисления на основные фонды – очистные

сооружения. Также за 2021 год уточнены расходы на содержание очистных сооружений и насосных станций (электроэнергия и т. п.). Расходы у ООО СК «Дело» увеличились в связи с тем, что в 2021 году флот

компания пополнился еще одним буксиром – «Деловой-б». Увеличилось количество образовавшегося мусора, который по договорам вывозился на обезвреживание, утилизацию и т. п.

ПРИМЕР УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В АО «КСК»

Охрана окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов, обеспечение экологической безопасности – основные принципы экологического развития АО «КСК».

Основными принципами экологической политики АО «КСК» являются:

осуществление своей деятельности в полном соответствии с природоохранным законодательством и нормативными документами

обеспечение состояния окружающей среды, безопасного для жизни и здоровья людей

соблюдение всеми работниками правил техники безопасности, экологических норм и правил;

осуществление постоянного аналитического контроля за всеми видами негативного воздействия предприятия на окружающую среду для повышения эффективности мероприятий по охране окружающей среды

плановое уменьшение негативного воздействия технологических процессов на окружающую среду

проведение оценки экологических рисков при разработке проектной документации

Основными целями экологической политики АО «КСК» являются повышение уровня экологической безопасности и минимизация негативного техногенного воздействия на окружающую среду. Руководство предприятия считает, что экологическое благополучие является основой жизнедеятельности населения, и признает

постоянным приоритетом планомерное снижение отрицательного воздействия своей производственной деятельности на окружающую среду всеми доступными и разумными средствами.

Повышение экологической информированности среди сотрудников Группы крайне важно

для эффективного решения экологических проблем и снижения негативного воздействия ее предприятий. Регулярно сотрудники Группы проходят обязательное обучение по вопросам охраны окружающей среды, требуемое со стороны надзорных органов России.

В 2021 году компаниями Группы осуществлялись следующие мероприятия в области охраны окружающей среды.

КСК

- Переход на возобновляемую энергию.
- Ввод в эксплуатацию причала № 40А, реконструированного терминала КСК. При сооружении применялись самые современные технологии, позволяющие повысить экономическую эффективность и безопасность.
- Проведение экологического мониторинга по оценке состояния водных биоресурсов и среды их обитания.
- Ежедневный сбор плавающего мусора с акватории.
- Мониторинг и соблюдение предельно допустимых нормативов выбросов вредных веществ.
- Мониторинг качества сбрасываемых очищенных поверхностно-ливневых сточных вод.
- Мониторинг качества атмосферного воздуха и уровня шума на границе санитарно-защитной зоны.

НУТЭП

- Переход на возобновляемую энергию: заключен договор № 345/2090-Д от 13 апреля 2021 года с АО «Атомэнергосбыт» на электроснабжение. Согласно условиям договора 100 % поставляемой энергии производится на объектах, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии.
- Проведение капитального ремонта очистных сооружений поверхностного стока.
- Обновление канализационных сетей.
- Ежедневный сбор приносимого плавающего мусора с акватории, прилегающей к причалам.

СК «Дело»

- Выполнение требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, правил и стандартов в области охраны окружающей среды и природопользования.
- В течение года по мере необходимости проводилось техническое обслуживание агрегатов судов в целях недопущения увеличения, предотвращения аварийных и залповых выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также сбросов сточных вод в водные объекты.
- В процессе эксплуатации объектов соблюдение экологических, санитарных и иных требований, установленных законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды и здоровья человека. Все образующиеся на судах отходы и сточные воды передавались по договорам специализированным организациям, имеющим лицензии на право обращения с отходами.
- Актуализирована лицензия № (23)-230580-Т/П ООО СК «Дело» на транспортирование отходов I–IV классов опасности.
- Согласно требованиям Федерального закона от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» и приказов Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 1026, от 8 декабря 2020 года № 1027, от 8 декабря 2020 года № 1028 проведена инвентаризация отходов с целью выявления всех видов образующихся в компании отходов. Осуществлено отнесение отходов к конкретному классу опасности и составлены паспорта отходов I–IV классов опасности, а также разработаны материалы по отнесению отходов к V классу опасности.

Группа регулярно осуществляет мониторинг загрязнения окружающей среды (анализ выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов и на границе жилья, измерение

уровня шума на границе жилой застройки, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, состояния водных объектов) в соответствии с программой производственного экологического

контроля, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации. Замеры проводятся в среднем один раз в два-три месяца.

АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

В отношении загрязнения атмосферного воздуха основным загрязняющим веществом, выбрасываемым в атмосферный воздух, у КСК является пыль зерновая. У НУТЭП основными загрязняющими веществами являются диоксид азота, сернистый ангидрид и оксид углерода. Наибольшее воздействие на окружающую среду

оказывают выбросы загрязняющих веществ от работы перегрузочной техники и подвижного состава на углеводородном топливе. В отчетном году выбросы в атмосферу с предприятий Группы не превышали максимально допустимых значений и показали небольшую динамику в сторону снижения.

Грузоподъемные краны, установленные на терминале НУТЭП, работают от электросети. Двигатели внутреннего сгорания, установленные на колесной технике, соответствуют нормам по токсичности отработанных газов (Stage III и выше).

GRI 305-7

Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ¹ | тонн

Загрязняющее вещество	АО «КСК»			ООО «НУТЭП»		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Оксиды азота (NO _x)	0,57	0,67	0,67	31,742	31,742	31,742
Диоксид серы (SO ₂)	0,54	0,58	0,57	4,055	4,055	4,055
Оксид углерода (CO)	1,86	5,68	4,72	22,355	22,355	22,355
Стойкие органические загрязнители	0	0	0			
Летучие органические соединения	0,324	1,359	2,595	14,387	14,387	14,387
Свинец (Pb)	0	0	0			
Ртуть (Hg)	0	0	0			
Твердые частицы	22 728	21 402	23 163	8,134	8,134	8,134
Прочие выбросы загрязняющих веществ, используемые в соответствующих нормативных актах (форма № 2-ТП (воздух))	89		14,661	0,231	0,231	0,231

Повышение данных по летучим органическим соединениям у КСК (не превышает предельно допустимый уровень выбросов в атмосферный воздух) связано с обильными осадками и интенсивной работой очистных сооружений поверхностно-ливневых сточных вод, так как в процессе аккумуляции и последующей очистки сточных вод происходит выброс загрязняющих веществ в атмосферный

воздух – летучих органических соединений. Повышение данных по твердым частицам связано с увеличением объема перевалки грузов.

В отчетном периоде при значительном расширении деятельности в связи с вводом в эксплуатацию причала № 40А (благодаря чему увеличилось грузопоток и объем перевалки грузов) Компании удалось

сохранить значения показателей, не превышающих предельно допустимый уровень выбросов в атмосферный воздух.

На сегодняшний день, к примеру, у «ДелоПортс» все используемое в основных технологических операциях крановое оборудование электроприводное. Металлообрабатывающие станки оборудованы аспирационными системами рукавного типа.

¹ В таблице приведены агрегированные данные КСК и НУТЭП.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1

Ключевые направления деятельности «ДелоПортс» по охране водных ресурсов – это их грамотное и максимально рациональное использование, эффективная очистка стоков, предотвращение попадания вредных веществ и отходов в природные водоемы.

В рамках реализации крупных инвестиционных проектов НУТЭП

и КСК проводится целый ряд экологических мероприятий, среди них:

- проведение экологических экспертиз;
- компенсационные мероприятия по снижению негативного воздействия на водные биоресурсы и их восстановлению.

Экологическая безопасность – одно из важнейших направлений деятельности «ДелоПортс», за которое несет ответственность

как единоличный исполнительный орган, так и непосредственно инженеры по охране окружающей среды.

В рамках инвестиционных проектов компании используют современные строительные технологии, обеспечивающие минимальное воздействие на экосистемы.

GRI 303-2

ПРАКТИКА НУТЭП И КСК В ОБЛАСТИ МОНИТОРИНГА И ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД

НУТЭП и КСК осуществляют регулярный мониторинг сточных вод, что наряду с установкой новых очистных сооружений поверхностного стока позволяет обеспечить очистку до нормативных показателей ливневых сточных вод со всей территории, используемой в производственной деятельности предприятий Группы, в том числе вновь строящихся причалов.

На морскую экосистему влияет производственная деятельность АО «КСК» – погрузка зерновых культур, в результате которой на поверхность водного объекта может попадать зерновая пыль. Лабораторные исследования по мониторингу морских биоресурсов и среды их обитания (проводятся посезонно) показывают, что видовые составы соответствуют сезонным в районе исследований, то есть в районе производственной деятельности. Результаты химического анализа среды их обитания также не превышают предельно допустимых концентраций.

На регулярной основе обеспечиваются мониторинг и регулярная очистка акватории Черного моря от плавающего мусора.

Для подачи дождевой сточной воды на локальные очистные сооружения предусмотрены насосные станции дождевых вод.

В целях минимизации использования пресной воды также предусматривается возможность использования в технических целях очищенной сточной воды.

Деятельность в отношении качества сточных вод регламентируется Методикой разработки нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты для водопользователей, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 29 декабря 2020 года № 1118.

Со стороны организации, эксплуатирующей централизованную систему водоотведения, установлены показатели качества сбрасываемых в их сети канализационных стоков. Для сбрасываемых поверхностных сточных вод государственными органами утверждены нормативы допустимого сброса загрязняющих веществ в море.

Очистка сточных вод направлена на следующие вещества: взвешенные вещества, нефтепродукты, железо, органические вещества, патогенные вирусы. Нарушений предельно допустимой концентрации и нормативов допустимого сброса не зарегистрировано. В частности, на территории АО «КСК» построены очистные сооружения поверхностно-ливневых сточных вод. На них применяется физико-химическая очистка с последующим сбросом очищенных сточных вод в водный объект. ООО «НУТЭП» имеет собственные очистные сооружения поверхностных сточных вод. На них применяется физико-химическая очистка с последующим обеззараживанием и сбросом очищенных сточных вод в водный объект. Для хозяйственно-бытовых целей поставляется вода питьевого качества, не требующая очистки. Хозяйственно-бытовые стоки передаются сторонней организации через городскую централизованную систему канализации.

GRI 303-3

Источником водозабора являются муниципальные системы водоснабжения. Учет водопотребления ведется сертифицированными средствами измерения.

Водоснабжение предприятия АО «КСК» осуществляется от Пенайского источника. Поставщиком воды является МУП «Водоканал город Новороссийск». На месте врезки оборудован водомерный узел

ВУ-1 с прибором учета (водомер). Производственный контроль качества питьевой воды производится ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае».

ООО «НУТЭП» не осуществляет забор воды, получая воду питьевого качества от сторонней организации. Получаемая вода расходуется преимущественно на хозяйственно-бытовые цели, соответственно, образующиеся сточные воды передаются в городскую централизованную

систему канализации. Воздействие на водные ресурсы сводится к сбросу в море очищенных до нормативных показателей поверхностных сточных вод. Компания производит очистку сбрасываемых поверхностных сточных вод на собственных очистных сооружениях, проводит регулярный мониторинг состояния морской среды, по договору со сторонней организацией осуществляет ежедневную очистку моря от наплавного мусора.

Забор воды | тыс. м³

Источники водозабора по всем регионам присутствия	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Муниципальные и другие системы водоснабжения	14,28	12,26	9,24	9,44	13,71	8,92	9,98	10,52



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2

ПРАКТИКА НУТЭП В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

Основная масса отходов Компании образуется в процессе потребления и вывода из эксплуатации устаревшего оборудования, отработанных расходных материалов, уборки территории и т. д. Основной объем опасных отходов приходится на сферу эксплуатации техники.

Образующиеся в производственной деятельности предприятия отходы классифицируются в соответствии с действующим законодательством и передаются на утилизацию и размещение организациям, имеющим лицензии на соответствующие виды деятельности в области обращения с опасными отходами. Специалисты Компании в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации ведут постоянный учет образования отходов и обращения с ними.

На предприятии разработан проект нормативов образования отходов, паспорта опасных отходов, инструкции по обращению с отходами. Оборудованы места временного накопления отходов в соответствии с действующими санитарными нормами, ведется учет образования и передачи отходов специализированным организациям на обезвреживание, утилизацию, захоронение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Организован отдельный сбор отходов по видам и классам опасности. Проводится обучение лиц на право работать с опасными отходами.

ПРАКТИКА КСК В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

Образование отходов связано с общей хозяйственной деятельностью по перевалке грузов и производственными процессами Компании. КСК активно работает над снижением объемов образования отходов. С этой целью разработаны и (или) внедрены следующие документы:

- План мероприятий по ликвидации последствий ЧС, связанных с обращением с отходами;
- План мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС техногенного характера, связанных с обращением с отходами;
- План по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (разработан администрацией морских портов Черного моря).

Вышеперечисленными планами руководствуются сотрудники при необходимости ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Кроме того, каждый работник проходит обязательное обучение по безопасному обращению с отходами

производства и потребления. Этапы реагирования и меры предотвращения экологических происшествий прописаны в планах ликвидации чрезвычайных ситуаций.

С точки зрения мер, которые принимаются для управления существенным воздействием образующихся отходов, следует отметить, что на предприятии осуществляется раздельный сбор образующихся отходов и не допускается их длительное хранение.

Первичному учету подлежат все виды отходов, образующиеся в результате деятельности подразделений КСК, с записью в таблице данных учета в области обращения с отходами. Таблица данных учета заполняется в соответствии с порядком учета в области обращения с отходами, утвержденным приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 1028 «Об утверждении порядка учета в области обращения с отходами».

ПРАКТИКА СК «ДЕЛО» В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

Отходы в ООО СК «Дело» образуются от эксплуатации и жизнедеятельности экипажей судов, а также от эксплуатации оргтехники в офисных помещениях.

Все образующиеся отходы сортируются и передаются на обезвреживание, утилизацию специализированным предприятиям, имеющим лицензии на право обращения с отходами.

В соответствии с требованиями законодательства ведется учет в области обращения с отходами. Обязанности по учету отходов во всех структурных подразделениях ООО СК «Дело» возложены на отдел экологии. Именно туда сначала поступают заявки о необходимости вывоза отходов, а затем – справки (акты) об их передаче. Специалисты отдела ведут контроль и заполняют данные учета в области обращения с отходами.

GRI 306-3

Общая масса образованных отходов компаний Группы | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Общая масса отходов	802,28	828,19	728,54	715,65	128,39	353,66	360,12	1680,397	201,91	1217,84	1421,11	1672,612

Разница между 2021 и 2020 годами у КСК (примерно 13 тонн) возникла в результате увеличения образования смета с территории IV класса опасности в 2021 году ввиду большего прихода транспортных средств на территорию предприятия (разгрузка зерна зерновозами,

строительная техника для проведения реконструкции предприятия).
Увеличение отходов у НУТЭП в 2021 году связано главным образом с утилизацией двух контейнерных перегружателей, выведенных из эксплуатации.

Увеличение объемов отходов Группы стало результатом развития деятельности, которое вызвано следующими ключевыми факторами:

- ростом грузооборота;
- увеличением количества единиц техники и времени ее работы;
- ростом количества персонала.

GRI 306-4

Общий вес утилизированных отходов¹ | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Утилизированные отходы, включая:	768,6	796,3	708,9	417,9	128,5	353,6	360,1	1440,4
Неопасные повторно использованные отходы	554,1	622,4	441,7	417,9	0	0	0	0
Неопасные обезвреженные отходы	0	0	0	0	37,8	197,3	169,8	1312
Опасные обезвреженные отходы	214,5	173,9	267,2	0	90,7	156,3	190,3	128,3

GRI 306-5

Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение² | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Отходы, размещенные на объектах сторонних организаций	228,0	184,1	255,6	-	41,2	53,4	92,8	-
IV класс	203,0	159,1	240,4	251,7	41,2	53,4	92,8	240,0
V класс	25,0	25,0	15,2	-	-	-	-	-

¹ ООО СК «Дело» самостоятельно не занимается утилизацией отходов. Все образующиеся отходы передаются по договорам специализированным предприятиям, имеющим лицензии на право обращения с отходами с переходом права собственности на переданные отходы.

² Консолидация данных происходит согласно приказу Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 1028 «Об утверждении Порядка учета в области обращения с отходами».

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ

НУТЭП

- Компания осуществляет постепенный переход к использованию в работе светодиодных ламп вплоть до полного отказа от ртутьсодержащих.
- Компания работает только с организациями, имеющими лицензии на соответствующие виды деятельности в области обращения с опасными отходами.
- Учет образования и обращения с отходами ведут специалисты в области охраны окружающей среды. Учет ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами.

КСК

- На предприятии осуществляется отдельный сбор образующихся отходов. Не допускается длительное хранение отходов. Первичному учету подлежат все виды отходов, образующиеся в результате деятельности подразделений КСК, с записью в таблице данных учета в области обращения с отходами. Таблица данных учета заполняется в соответствии с порядком учета в области обращения с отходами, утвержденным приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 8 декабря 2020 года № 1028 «Об утверждении порядка учета в области обращения с отходами».
- Заполнение таблиц данных учета в области обращения с отходами осуществляется лицом, ответственным за учет образовавшихся и переданных другим лицам отходов.

СК «Дело»

- Все образующиеся отходы сортируются и передаются на обезвреживание, обработку и утилизацию специализированным предприятиям, имеющим лицензии на право обращения с отходами.
- В соответствии с требованиями законодательства ведется учет в области обращения с отходами.
- Обязанности по учету отходов во всех структурных подразделениях СК «Дело» возложены на отдел экологии.

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- КСК и НУТЭП стали первыми в России крупными объектами портовой инфраструктуры, объявившими о переходе на зеленую энергетику. С 1 января 2022 года они планируют получать энергию от ветряных электростанций. С этой целью заключен договор с АО «Атомэнергопромснаб» на поставку 100 % возобновляемой электроэнергии путем ветрогенерации.
- В НУТЭП прорабатывается вопрос полного либо частичного перехода к перегрузочной технике и подвижному составу железнодорожного транспорта без использования углеводородного сырья.

- В 2021–2022 годах планируется развитие еще одного направления зеленой энергетики – подключение находящихся у причалов судов к береговому питанию с целью минимизации вредных выбросов.

В 2022 году СК «Дело» планирует провести оценку воздействия на окружающую среду хозяйственной деятельности компании во внутренних морских водах Российской Федерации и получить положительное заключение государственной экологической экспертизы, а также выполнять все необходимые природоохранные мероприятия, чтобы деятельность компании

не наносила ущерб окружающей среде. Также СК «Дело» планирует начать деятельность по снятию сухих отходов с судов с последующей их передачей на обезвреживание, обработку, утилизацию на специализированных предприятиях.

- Группой продолжится проведение компенсационных мероприятий по минимизации негативного воздействия деятельности на ихтиофауну и восстановлению водного биоразнообразия.

ПРИЛОЖЕНИЕ



ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

GRI 102-8

ИНФОРМАЦИЯ О ШТАТНЫХ И ДРУГИХ РАБОТНИКАХ

Общая численность персонала | человек

Компания	2018		2019		2020		2021	
	Списочная численность на 31.12.2018	Среднесписочная численность	Списочная численность на 31.12.2019	Среднесписочная численность	Списочная численность на 31.12.2020	Среднесписочная численность	Списочная численность на 31.12.2021	Среднесписочная численность
АО «КСК»	339	344	345	331	350	336	352	339
ООО «НУТЭП»	525	504	639	571	713	672	774	720
ООО СК «Дело»	109	108	133	138	136	139	150	151
ООО «ДелоПортс»	39	33	41	39	38	38	41	38
ИТОГО	1 012	988	1 158	1 079	1 237	1 185	1 317	1 248

Общая численность персонала в разбивке по полу за 2021 год | человек

Компания	Списочная численность на 31.12.2021			Среднесписочная численность		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
АО «КСК»	235	117	352	230,0	109,0	339
ООО «НУТЭП»	584	190	774	540,0	172,0	720
ООО СК «Дело»	129	21	150	130,0	21,0	151
ООО «ДелоПортс»	21	20	41	20,5	17,5,0	38
ИТОГО	969	348	1 317	920,5	319,5	1 248

Общая численность персонала в разбивке по договору о найме и полу за 2021 год | человек

Компания	По договору о найме					
	Мужчины		Женщины		Всего	
	Постоянный договор	Срочный договор	Постоянный договор	Срочный договор	Постоянный договор	Срочный договор
АО «КСК»	231	4	111	6	342	10
ООО «НУТЭП»	581	3	181	9	769	12
ООО СК «Дело»	129		21		150	
ООО «ДелоПортс»	20	1	19	1	39	2
ИТОГО	360	7	132	15	492	22

Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу за 2021 год | человек

Компания	По типу занятости					
	Мужчины		Женщины		Всего	
	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость
АО «КСК»	233	2	117	0	350	2
ООО «НУТЭП»	581	3	188	2	769	5
ООО СК «Дело»	129	0	21	0	150	0
ООО «ДелоПортс»	21	0	20	0	41	0
ИТОГО	383	5	158	2	541	7

Количество сотрудников с инвалидностью | человек

Компания	2018	2019	2020	2021
АО «КСК»	4	4	6	5
ООО «НУТЭП»	6	7	7	7
ООО СК «Дело»	1	1	1	1
ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0
ИТОГО	11	12	14	13

GRI 102-9

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Данные об объеме закупок в разбивке по видам закупок (товары) за 2021 год | тыс. руб.

Категория закупаемого товара	Объем закупок	
	АО «КСК» 2021	ООО «НУТЭП» 2021
Товары	4 351	112 003
Оборудование, основные средства	176 235	386 025
Запчасти	24 027	251 918
Энергоносители	76 296	90 234
Строительно-монтажные работы	574 378	371 293
ВСЕГО	855 287	1 211 473

Данные об объеме закупок в разбивке по видам закупок (услуги) в 2021 году | тыс. руб.

Категория услуг	Объем закупок	
	АО «КСК» 2021	ООО «НУТЭП» 2021
Аренда	54 417	154 321
Техническое обслуживание и текущий ремонт	49 454	21 027
Охрана	35 354	53 344
Услуги по организации ПРР	25 772	100 105
Прочие	252 123	45 419
ВСЕГО	417 120	374 216

Критически важные поставщики первого уровня

Категория поставщиков	Число поставщиков АО «КСК»	Число поставщиков ООО «НУТЭП»
Всего поставщиков первого уровня	383	117
Критически важные поставщики первого уровня	6	1

GRI 102-41

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Доля сотрудников, охваченных коллективным договором | %

Компания	2018	2019	2020	2021
АО «КСК»	100	100	100	100
ООО «НУТЭП»	100	100	100	100

GRI 201-1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Группы «ДелоПортс» | млн руб.

	2020	2021
--	------	------

Созданная прямая экономическая стоимость

Доходы	14 199	15 381
Выручка от реализации	13 099	14 449
Доходы в виде процентов	1 101	932
ИТОГО ПО СОЗДАННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ	14 199	15 381

Распределенная прямая экономическая стоимость

Операционные затраты	932	1 117
Амортизация	776	970
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 362	1 591
Выплаты поставщикам средств	4 820	11 731
Выплаты государству (по странам)	1 812	1 730
Инвестиции в местные сообщества / социальные инвестиции	165	180
ИТОГО ПО РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ	9 866	17 319
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	4 333	-1 938

GRI 201-4

Финансовая поддержка, полученная от государства | тыс. руб.

Показатель	2018	2019	2020	2021
Прочие финансовые выплаты, которые были получены или могли бы быть получены от любых органов государственной власти в связи с любой деятельностью	1 011 232	1 332 277	1 192 638	776 802

GRI 202-1

Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации | %

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»				ООО «ДелоПортс»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Отношение заработной платы начального уровня сотрудников разного пола региона осуществления деятельности к минимальной заработной плате региона %	271	216	219	215	174	177	165	172	179	222	260	287	219	184	171	211

GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения

Показатель	АО «КСК»	ООО «НУТЭП»	ООО СК «Дело»	ООО «ДелоПортс»
Руководители высшего ранга ¹ , всего, человек	7	5	5	5
Руководители высшего ранга, нанятые из числа местного населения ² , человек	7	5	5	4
Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения, %	100	100	100	80

GRI 203-1

ИНВЕСТИЦИИ В ИНФРАСТРУКТУРУ И БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ УСЛУГИ

Распределение расходов по направлениям социальной поддержки | млн руб.

Направление расходов	Группа «ДелоПортс»			
	2018	2019	2020	2021
Спорт	30	98	140	170
Культура	32	85	15	
Социальная помощь	10	8	9	3
Здравоохранение (в том числе расходы на противодействие распространению COVID-19)	2	0	1	3
Прочее	0	2	0	4
ИТОГО	73	193	165	180

¹ Руководители высшего ранга АО «КСК» – генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер и главный бухгалтер. Руководители высшего ранга ООО «НУТЭП» – генеральный директор, заместитель генерального директора, коммерческий директор, главный инженер, финансовый директор. Руководители высшего ранга ООО СК «Дело» – генеральный директор, первый заместитель генерального директора, финансовый директор, заместитель генерального директора по агентированию, заместитель генерального директора по безопасности мореплавания. Руководители высшего ранга ООО «ДелоПортс» – Генеральный директор, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по железнодорожной логистике, технический директор, финансовый директор.
² Руководители высшего ранга, нанятые из местного населения – лица, имеющие официально зарегистрированное место жительства в Краснодарском крае.

GRI 205-2

Информирование и обучение по политике и методам противодействия коррупции и взяточничеству | человек

Показатель	АО «КСК»		ООО «НУТЭП»		ООО СК «Дело»		ООО «ДелоПортс»	
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021

Обучение об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции в 2021 году

Общее количество членов ключевых органов корпоративного управления (общее собрание акционеров, совет директоров, правление), прошедших обучение	-	-	-	-	-	-	-	-
Общее количество сотрудников, прошедших обучение, в том числе по категориям:	-	-	-	-	-	-	-	-
• руководители	-	-	-	-	-	-	-	-
• специалисты	-	-	-	-	1	-	-	-
• рабочие	-	-	-	-	-	-	-	-

Информирование об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции в 2021 году

Общее количество членов ключевых органов корпоративного управления (общее собрание акционеров, совет директоров, правление), до сведения которых были доведены антикоррупционная политика и процедуры организации	5	5	5	6	-	-	-	-
Общее количество проинформированных сотрудников, в том числе по категориям	352	774	151	42	-	-	-	-
• руководители	28	7	5	3	-	-	-	-
• специалисты	94	251	112	38	-	-	-	-
• рабочие	230	491	34	1	-	-	-	-
Количество партнеров, с которыми компания провела коммуникацию по вопросам противодействия коррупции, шт.	390	-	-	-	-	-	-	-
Доля партнеров, с которыми компания провела коммуникацию по вопросам противодействия коррупции, %	100	100	-	100	-	-	-	-

GRI 302-1

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

Потребление невозобновляемых видов топлива | ТДж

Вид топлива	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Дизельное топливо	2,48	1,71	2,15	1,85	28,80	36,06	50,681	50,60
Бензин	1,04	0,89	0,66	0,60	0,55	0,55	0,657	0,97
Природный газ	0,54	0,48	0,53	0,63	-	-	-	-
ИТОГО	4,06	3,08	3,34	3,08	29,35	36,61	51,34	51,57

Потребление электроэнергии, ТДж

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Электрическая энергия	37,08	32,05	43,06	44,86	30,96	38,37	51,36	51,36

Общий объем потребленной энергии | ТДж

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Общий объем потребленной энергии	41,14	35,13	46,40	47,94	60,31	74,98	102,70	112,58

GRI 302-3

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

Энергоемкость АО «КСК» | кВт · ч. на тонну

Показатель	2018	2019	2020	2021
Показатель энергоемкости	0,84	0,91	0,92	1,01

GRI 303-3

Водозабор¹ | тыс. м³

Источники водозабора по всем регионам присутствия	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Муниципальные и другие системы водоснабжения	14,28	12,26	9,24	9,44	13,71	8,92	9,98	10,52

GRI 303-4

Водоотведение² | тыс. м³

Тип принимающего объекта	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Поверхностные водоемы (водотоки)	5,04	6,62	7,31	7,56	60,89	59,26	54,44	103,43
Канализация	0,00	0,00	0,00	-	9,54	8,53	9,98	10,52
От поставщика (МУП «Водоканал») и передано в центральную систему	-	-	-	9,44	-	-	-	0
ИТОГО	5,04	6,62	7,31	17,00	70,43	67,79	64,42	113,95

¹ ООО СК «Дело» арендует помещения у ООО «Дело-Центр». Согласно договору аренды, арендная плата включает в себя расходы арендодателя на обслуживание и содержание коммунальных сетей и стоимость коммунальных услуг, в том числе водоснабжение и водоотведение.
² ООО СК «Дело» арендует помещения у ООО «Дело-Центр». Согласно договору аренды, арендная плата включает в себя расходы арендодателя на обслуживание и содержание коммунальных сетей и стоимость коммунальных услуг, в том числе водоснабжение и водоотведение.

GRI 305-1, 305-2, 305-4

Выбросы парниковых газов (Score 1 и Score 2, интенсивность выбросов)

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело» ¹
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2021
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1) тонн CO ₂	235,00	181,00	161,00	211,00	2 207,00	2 763,00	3 930,00	4 364,28	1 161,69
Косвенные выбросы парниковых газов (Score 2) тонн CO ₂	2 796,67	2 144,29	2 781,00	2 751,00	2 342,27	2 566,61	3 424,00	3 549,76	-
Интенсивность выбросов парниковых газов (Score 1 + Score 2) тонн CO ₂ / млн руб. выручки	0,37	0,65	0,41	0,54	1,09	1,05	1,05	1,01	-
Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на одного сотрудника (Score 1 + Score 2) тонн CO ₂ / человек	9,03	9,22	9,02	8,41	8,67	8,34	10,31	10,2249	-

Показатель	ООО «НУТЭП»	АО «КСК»	ООО СК «Дело»	ООО «ДелоПортс»	ВСЕГО
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3) тонн CO ₂ -экв., 2021 год	3 345,00	1 165,00	491,58	23,03	5 001,58

GRI 305-7

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ | тонн

Загрязняющее вещество	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Оксиды азота (NO _x)	0,60	0,57	0,67	0,67	28,18	31,74	31,74	31,742
Твердые частицы	15,79	22,73	21,40	0,57	2,76	8,13	8,13	4,055
Оксид углерода (CO)	2,10	1,86	5,68	4,72	13,06	22,36	22,36	22,355
Летучие органические соединения	0,33	0,32	0,36	0,00	11,91	14,39	14,39	14,390
Диоксид серы (SO ₂)	0,33	0,54	0,58	2 595	2,93	4,06	4,06	14,387
Стойкие органические загрязнители	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Свинец (Pb)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000
Ртуть (Hg)	0,00	0,00	0,00	23 163	0,00	0,00	0,00	8,134
Прочие выбросы загрязняющих веществ, используемые в соответствующих нормативных актах (форма № 2-ТП (воздух))	0,09	0,09	0,08	14,661	0,14	0,23	0,23	0,231

¹ Система сбора данных по ООО СК «Дело» только начала выстраиваться в 2021 году. В последующие отчетные годы планируется расширить статистику данных.

Инвестиции в охрану окружающей среды | тыс. руб.

Направление	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2021
Сбор и очистка сточных вод	725,0	437,0	604,0	854	6 875,0	6 851,3	7 029,0	11 525	0
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	2 065,0	1 671,0	1 847,0	2 187	35,0	25,5	259,0	1 041	0
Обращение с отходами	195,0	303,0	632,0	690	80,0	215,9	77,0	2 581	1 698
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	70,0	67,0	326,0	326	0,0	0,0	0,0	12	0
Прочие: • КСК: разработка экологических проектов и прохождение государственной экологической экспертизы; • НУТЭП: разработка обоснования хозяйственной деятельности	802,0	890,0	5 403,0	1 723	0,0	2 687,3	384,0	977	144
ИТОГО	3 857,0	3 368,0	8 812,0	5 780	6 990,0	9 780,0	7 749,0	16 136	1 842

GRI 306-3

Общая масса образованных отходов | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Общая масса образованных отходов	802,284	828,168	728,535	715,645	128,390	353,625	360,116	1 680,397	201,907	1 217,842	1 421,107	1 672,612

В разбивке по классу опасности

I класс	0,098	0,055	0,082	0,094	0,049	0,118	0,052	0,073	0,022	0,000	0,002	-
II класс	0,537	0,608	0,180	0,46	0,764	1,069	1,880	1,587	0,179	0,001	0,000	-
III класс	2,163	5,953	2,873	2,586	20,577	24,900	46,606	71,028	0,096	3,716	5,440	6,305
IV класс	217,880	168,611	267,900	282,043	69,200	130,225	141,778	295,639	200,810	1 198,625	1 407,983	1 662,175
V класс	581,606	652,941	457,500	430,462	37,800	197,313	169,800	1 312,07	0,800	15,500	7,682	4,132

Общая масса образованных отходов в АО «КСК» в разбивке по составу отходов (исходя из отраслевой специфики) | тонн

Показатель	2018	2019	2020	2021
Смет с территории предприятия практически неопасный (V класс)	334,40	240,80	267,40	288,49
Пыль зерновая (V класс)	139,10	135,60	89,10	96,16
Смет с территории предприятия малоопасный (IV класс)	142,50	98,60	133,90	128,50

Общая масса образованных отходов в ООО «НУТЭП» в разбивке по составу отходов (исходя из отраслевой специфики) | тонн

Показатель	2018	2019	2020	2021
Смет с территории предприятия малоопасный (IV класс)	-	58,115	63	159,092

Общая масса образованных отходов в ООО СК «Дело» в разбивке по составу отходов (исходя из отраслевой специфики) | тонн

Общая масса образованных отходов в разбивке по составу отходов (исходя из отраслевой специфики)	2018	2019	2020	2021
Отходы минеральных масел моторных (III класс)	0,056	3,366	5,017	6,080
Фильтры очистки масла водного транспорта (судов) отработанные (III класс)	0,003	0,017	0,108	0,135
Фильтры очистки топлива водного транспорта (судов) отработанные (III класс)	0,006	0,021	0,193	0,090
Фильтры воздушные водного транспорта (судов) отработанные (IV класс)	-	-	0,020	0,017
Обтирочный материал, загрязненный нефтью или нефтепродуктами (содержание нефти или нефтепродуктов 15 % и более) (III класс)	0,023	0,036	0,122	0,349
Отходы (осадки) из выгребных ям (IV класс)	774,600	1 178,700	1 407,200	1 661,800
Пищевые отходы кухонь организаций общественного питания несортированные (V класс)	2,998	13,001	2,045	1,973
Лом и отходы изделий из полиэтилена незагрязненные (кроме тары) (V класс)	0,387	-	0,587	0,358
Отходы упаковочной бумаги незагрязненные (V класс)	-	-	0,450	1,801

GRI 306-4

ОБЩИЙ ВЕС УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ¹

Отходы, утилизированные посредством сторонних организаций | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Утилизированные отходы	768,63	796,31	708,94	417,87	128,46	353,62	360,12	1 440,00
В том числе:								
неопасные отходы:								
Повторно использованные отходы	554,14	622,39	441,70	417,87	0	0	0	-
Обезвреженные отходы	0	0	0	0	37,80	197,31	169,80	1312,07
опасные отходы:								
Повторно использованные отходы	0	0	0	-	0	0	0	-
Обезвреженные отходы	214,49	173,91	267,24	-	90,66	156,31	190,31	128,34

GRI 306-5

Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение | тонн

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
I класс	0	0	0	-	0	0	0	-
II класс	0	0	0	-	0	0	0	-
III класс	0	0	0	-	0	0	0	-
IV класс	203	159,14	240,40	251,71	41,19	53,43	92,82	239,99
V класс	25	25,00	15,20	-	0	0	0	-
I-V классы	0	0	0	0	0	0	0	0

¹ ООО СК «Дело» самостоятельно не занимается утилизацией отходов. Все образующиеся отходы передаются по договорам специализированным предприятиям, имеющим лицензии на право обращения с отходами с переходом права собственности на переданные отходы.

GRI 401-1

КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Количество нанятых сотрудников в 2018–2021 годах | человек

Компания	2018						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Количество вновь нанятых
АО «КСК»	28	12	3	16	21	0	40
ООО «НУТЭП»	38	9	2	17	24	4	47
ООО СК «Дело»	35	0	1	7	21	6	35
ООО «ДелоПортс»	13	5	0	9	7	2	18
ИТОГО	114	26	6	49	73	12	140

Компания	2019						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Количество вновь нанятых
АО «КСК»	35	6	2	18	37	4	61
ООО «НУТЭП»	104	19	20	50	50	3	123
ООО СК «Дело»	11	1	0	3	6	3	12
ООО «ДелоПортс»	3	1	0	2	2	0	4
ИТОГО	153	47	22	73	95	10	200

Компания	2020						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Количество вновь нанятых
АО «КСК»	41	31	4	21	45	2	72
ООО «НУТЭП»	87	17	18	32	50	4	104
ООО СК «Дело»	5	2	1	0	5	1	7
ООО «ДелоПортс»	1	0	0	0	1	0	1
ИТОГО	134	50	23	53	101	7	184

Компания	2021						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Количество вновь нанятых
АО «КСК»	49	26	5	15	52	3	75
ООО «НУТЭП»	108	22	20	40	65	5	130
ООО СК «Дело»	21	1	0	4	14	4	22
ООО «ДелоПортс»	5	2	0	0	6	1	7
ИТОГО	184	51	25	58	137	14	235

Текущая кадров (количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших) | человек

Компания	2018						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Общая текучесть, %
АО «КСК»	45	17	1	38	18	5	18,00
ООО «НУТЭП»	29	9	3	6	22	7	7,23
ООО СК «Дело»	9	1	2	3	4	1	9,10
ООО «ДелоПортс»	4	3	0	1	4	2	17,90
ИТОГО	87	30	6	48	48	15	
Компания	2019						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Общая текучесть, %
АО «КСК»	35	22	2	38	10	7	17,00
ООО «НУТЭП»	23	8	5	5	16	5	4,85
ООО СК «Дело»	11	4	0	2	8	5	11,20
ООО «ДелоПортс»	1	1	0	1	1	0	4,88
ИТОГО	70	35	7	46	35	17	
Компания	2020						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Общая текучесть, %
АО «КСК»	44	24	5	22	32	9	20,00
ООО «НУТЭП»	34	7	5	8	18	10	5,75
ООО СК «Дело»	4	2	0	4	2	0	4,40
ООО «ДелоПортс»	3	0	0	0	3	0	7,89
ИТОГО	85	33	10	34	55	19	
Компания	2021						
	Мужчины	Женщины	До 25 лет	26–35 лет	36–55 лет	Старше 56 лет	Общая текучесть, %
АО «КСК»	58	17	4	21	41	9	22,68
ООО «НУТЭП»	53	13	4	14	33	15	8,00
ООО СК «Дело»	8	0	0	25	4	2	5,00
ООО «ДелоПортс»	3	1	0	0	4	0	10,00
ИТОГО	122	31	8	37	134	50	

GRI 401-2

Социальная поддержка, предоставленная сотрудникам полной занятости в 2021 году | человек

Компания	Программы медицинского страхования
ООО СК «Дело»	131
ООО «НУТЭП»	298
АО «КСК»	17
ООО «ДелоПортс»	34
ИТОГО	480

GRI 401-3

Отпуск по уходу за ребенком

Показатель	2018			2019			2020			2021		
	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	Всего	Мужчин	Женщин
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	21	9	12	16	9	7	13	5	8	42	25	17
• АО «КСК»	17	9	8	11	9	2	6	5	1	32	25	7
• ООО «НУТЭП»	3	0	3	4	0	4	4	0	4	8	0	8
• ООО СК «Дело»	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	12	0	12	7	0	7	9	1	8	16	0	16
• АО «КСК»	8	0	8	2	0	2	2	1	1	6	0	6
• ООО «НУТЭП»	3	0	3	4	0	4	4	0	4	8	0	8
• ООО СК «Дело»	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	6	0	6	11	0	11	15	0	15	8	0	8
• АО «КСК»	2	0	2	5	0	5	11	0	11	4	0	4
• ООО «НУТЭП»	4	0	4	6	0	6	3	0	3	3	0	3
• ООО СК «Дело»	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	13	0	13	8	0	8	4	0	4	5	0	5
• АО «КСК»	8	0	8	5	0	5	2	0	2	2	0	2
• ООО «НУТЭП»	5	0	5	3	0	3	1	0	1	2	0	2
• ООО СК «Дело»	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде (2020)	4	0	4	13	0	13	9	0	9	3	0	3
• АО «КСК»	1	0	1	8	0	8	5	0	5	2	0	2
• ООО «НУТЭП»	3	0	3	5	0	5	3	0	3	1	0	1
• ООО СК «Дело»	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	12	0	12	5	0	5	4	0	4	1	0	1
• АО «КСК»	8	0	8	3	0	3	2	0	2	1	0	1
• ООО «НУТЭП»	4	0	4	2	0	2	1	0	1	0	0	0
• ООО СК «Дело»	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
• ООО «ДелоПортс»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Показатель	2018			2019			2020			2021		
	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	ВСЕГО	Мужчин	Женщин	Всего	Мужчин	Женщин
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	-	100	72,73	-	72,73	26,67	-	26,67	62,50	-	62,50
• АО «КСК»	100	-	100	100,00	-	100	18,18	-	18,18	50,00	-	50,00
• ООО «НУТЭП»	100	-	100	50,00	-	50	33,33	-	33,33	66,67	-	66,67
• ООО СК «Дело»	-	-	-	-	-	-	100	-	100,00	-	-	-
• ООО «ДелоПортс»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	-	100,00
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству)	100	-	100	38,46	-	38,46	44,44	-	44,44	33,33	-	33,33
• АО «КСК»	100	-	100	37,50	-	37,50	40,00	-	40,00	50,00	-	50,00
• ООО «НУТЭП»	100	-	100	40,00	-	40,00	33,33	-	33,33	0,00	-	0,00
• ООО СК «Дело»	-	-	-	-	-	-	100,00	-	100,00	-	-	-
• ООО «ДелоПортс»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

GRI 403-10

Профессиональная заболеваемость

Показатель	Агрегированная информация по компаниям Группы			
	2018	2019	2020	2021
Число смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья, связанного с работой	0	0	0	0
Число случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	0	0	0	0
Число смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья, связанного с работой	0	0	0	0
Число случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	0	0	0	0

GRI 403-9

Производственные травмы

Показатель	АО «КСК»				ООО «НУТЭП»				ООО СК «Дело»				ООО «ДелоПортс»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Работники компании																
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество производственных травм	0	1	0	0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Общее количество рабочих часов	711 644	684 770	690 075	600 537	1 082 576	1 204 544	1 421 288	1 521 872	203 347	260 204	257 508	282 229	60 553	70 828	66 409	63 578
Количество нестандартных ситуаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Работники подрядных организаций																
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество производственных травм	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Общее количество рабочих часов	Данные отсутствуют															
Количество нестандартных ситуаций	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ

Количество сотрудников и часов их обучения

Показатель	АО «КСК»				ООО СК «Дело»				ООО «ДелоПортс»				ООО «НУТЭП»			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
Руководители высшего звена																
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	1	3	4	2	7	-	1	2	1	-	-	-	3	1	2	
Число часов обучения	40	224	544	80	280	-	40	80	80	-	-	-	144	72	80	
Руководители функциональных подразделений																
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	10	12	21	10	16	17	17	14	3	6	3	4	50	55	43	
Число часов обучения	400	544	1152	400	640	680	504	560	240	456	48	266	3 600	3 960	2 788	
Специалисты																
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	12	11	45	14	40	39	13	30	32	6	3	7	185	76	133	
Число часов обучения	480	440	2 440	560	2 180	2 080	260	2 160	2 560	288	450	588	9 250	4 256	6 700	
Рабочие																
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	29	54	69	50	-	3	8	14	-	-	-	-	40	85	110	
Число часов обучения	1 160	2 160	3 390	2 000	-	180	480	280	-	-	-	-	3 360	8 160	7 136	

Среднее количество часов обучения одного сотрудника и затраченная сумма

Показатель	Агрегированная информация по компаниям Группы			
	2018	2019	2020	2021
Руководители высшего звена				
Средняя сумма, потраченная на одного человека, руб.	3 889	5 983	9 540	6 800
Среднее количество часов на обучение одного сотрудника	44	75	117	40
Руководители функциональных подразделений				
Средняя сумма, потраченная на одного человека, руб.	6 903	9 672	8 217	26 000
Среднее количество часов на обучение одного сотрудника	44	42	44	40
Специалисты				
Средняя сумма, потраченная на одного человека, руб.	6 607	9 922	5 213	38 500
Среднее количество часов на обучение одного сотрудника	62	50	47	62
Рабочие				
Средняя сумма, потраченная на одного человека, руб.	4 362	7 524	7 066	45 500
Среднее количество часов на обучение одного сотрудника	40	41	50	36

Количество сотрудников и часов их обучения в АО «КСК» в разбивке по полу

Показатель	2018		2019		2020		2021	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Руководители высшего звена								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	1	0	3	0	2	2	2	0
Число часов обучения	40	0	224	0	432	112	80	0
Руководители функциональных подразделений								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	6	4	10	2	20	1	6	4
Число часов обучения	160	240	464	80	1 112	40	240	160
Специалисты								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	11	1	9	2	43	2	10	4
Число часов обучения	440	40	360	80	2 360	80	400	160
Рабочие								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	29	0	54	0	69	0	50	0
Число часов обучения	1 160	0	2 160	0	3 390	0	2 000	0

Количество сотрудников и часов их обучения в ООО СК «Дело» в разбивке по полу

Показатель	2018		2019		2020		2021	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Руководители высшего звена								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	7	0	0	0	1	0	2	0
Число часов обучения	280	0	0	0	40	0	80	0
Руководители функциональных подразделений								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	16	0	17	0	17	0	14	0
Число часов обучения	640	0	680	0	504	0	560	0
Специалисты								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	40	0	39	0	13	0	30	0
Число часов обучения	2 180	0	2 080	0	206	0	2 160	0
Рабочие								
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	0	0	3	0	8	0	14	0
Число часов обучения	0	0	180	0	480	0	280	0

Количество сотрудников и часов их обучения ООО «НУТЭП» в разбивке по полу

Показатель	2019		2020		2021	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Руководители высшего звена						
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	3	0	1	0	2	0
Число часов обучения	144	0	72	0	80	0
Руководители функциональных подразделений						
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	47	3	53	2	42	1
Число часов обучения	3 384	216	3 816	144	2 716	72
Специалисты						
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	173	12	53	23	104	29
Число часов обучения	8 650	600	2 968	1 288	5 540	1 160
Рабочие						
Общее число сотрудников, прошедших обучение, человек	40	0	85	0	110	0
Число часов обучения	3 360	0	8 160	0	7 136	0

GRI 404-3

Доля сотрудников в АО «КСК», прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры

Показатель	2019	2020	2021
Сотрудники, прошедшие формализованную оценку результативности, человек	29	30	30
Доля от общего количества сотрудников, %	8	9	9
Доля сотрудников, у которых стоят цели (Performance appraisal), %	8	9	9
По категориям сотрудников			
Руководители, человек	29	30	30
Доля от общего количества руководителей, %	100	100	100
По полу			
Мужчин, человек	21	21	24
Доля от общего количества мужчин, %	10	9	10
Женщин, человек	8	9	6
Доля от общего количества женщин, %	6	8	5

GRI 418-1

Количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения конфиденциальности данных клиентов в 2021 году

Показатель	АО «КСК»	ООО «НУТЭП»	ООО СК «Дело»	ООО ДелоПортс»
Количество полученных обоснованных жалоб за отчетный период	0	0	0	0

GRI 102-55

ТАБЛИЦА GRI

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
Общие стандартные элементы отчетности					
Профиль организации					
GRI 102-1	Название организации	Группа «ДелоПортс»	Границы отчета		1
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги организации	Основную свою деятельность Группа «ДелоПортс» осуществляет в Российской Федерации	Общая информация и география деятельности	12, 13	1
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации		Контактная информация	124	1
GRI 102-4	География осуществления деятельности		Общая информация и география деятельности	12, 13	1
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		Границы отчета	3	1
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация		Общая информация и география деятельности	14, 15	1
GRI 102-7	Масштаб организации		Общая информация и география деятельности	6, 7, 44	1
			Устойчивые экономические показатели		
			Структура персонала		
GRI 102-8	Информация о персонале и других работниках		Структура персонала	52, 94	
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 102-9	Цепочка поставок		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39, 95	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 102-10	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	Существенных изменений в масштабе деятельности, акционерном капитале и цепочке поставок в отчетном периоде не происходило	Таблица показателей GRI		1
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности		Воздействие на окружающую среду	82	1
GRI 102-12	Внешние инициативы	Хартия добросовестных перевозчиков	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38	3 (КСК)
GRI 102-13	Членство в ассоциациях		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38	2

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
Стратегия					
GRI 102-14	Заявление самого старшего должностного лица, принимающего решения		Обращение Генерального директора	4	1
GRI 102-15	Основные воздействия, риски и возможности		Риск-менеджмент и система контроля Воздействие на окружающую среду	26, 28	
Этика и добросовестность					
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		Бизнес-модель и стратегические приоритеты Антикоррупционная политика	16, 31, 59	
GRI 102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики		Антикоррупционная политика Обучение и развитие персонала	30, 59	
Управление					
GRI 102-18	Структура корпоративного управления		Структура корпоративного управления	22	1
GRI 102-19	Делегирование полномочий		Структура корпоративного управления	23	3 (КСК)
GRI 102-22	Состав высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и его комитетов		Структура корпоративного управления	24	1
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и его комитетов		Структура корпоративного управления	24	1
GRI 102-25	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления (Совета директоров) для предотвращения конфликтов интересов и управления ими		Антикоррупционная политика	30	1
GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и в разработке целей, ценностей и стратегии		Структура корпоративного управления	24	1
GRI 102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей, и управление ими		Риск-менеджмент и система контроля	28	1
GRI 102-30	Эффективность системы управления рисками		Риск-менеджмент и система контроля	27	1

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 102-31	Анализ экономических, экологических и социальных вопросов		Риск-менеджмент и система контроля	28	1
GRI 102-33	Информирование о критически важных проблемах		Структура корпоративного управления	24	1
GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных проблем		Структура корпоративного управления	24	1
GRI 102-35	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и исполнительных руководителей высшего ранга		Система вознаграждения совета директоров и руководящего персонала	25	1
GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения		Система вознаграждения совета директоров и руководящего персонала	25	1
GRI 102-37	Участие заинтересованных сторон в определении размера вознаграждения		Система вознаграждения совета директоров и руководящего персонала	25	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34	1
GRI 102-41	Коллективный договор		Оплата труда и мотивация персонала Приложение. Основные количественные данные	53, 96	
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34, 35, 36, 37	1
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34, 35, 36, 37	1
GRI 102-44	Выявленные ключевые темы и вопросы		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34, 35, 36, 37	1
Практика отчетности					
GRI 102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Границы отчета Годовой отчет за 2021 год	3	
GRI 102-46	Определение содержания отчета и границ тем		Подход к определению существенных тем	2	1
GRI 102-47	Список существенных тем		Подход к определению существенных тем	2	1
GRI 102-48	Переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	В примечаниях	Таблица показателей GRI		1

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 102-49	Изменения в отчетности в области устойчивого развития / Существенные изменения в перечне существенных тем	Не было	Таблица показателей GRI		1
GRI 102-50	Отчетный период	В отчете представлены результаты за период с 1 января 2021 по 31 декабря 2021 года	Подход к Отчету	1	1
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Март 2021 года	Таблица показателей GRI		1
GRI 102-52	Цикл отчетности	Годовой	Таблица показателей GRI		1
GRI 102-53	Контактная информация для вопросов, касающихся данного Отчета		Контактная информация	124	1
GRI 102-54	Заявления о соответствии Отчета стандартам GRI		Подход к Отчету	1	1
GRI 102-55	Указатель содержания		Таблица показателей GRI	1	1
GRI 102-56	Внешнее заверение	Отсутствует. В планах Компании со следующего отчетного цикла начать внедрение практику внешнего заверения отчетности	Таблица показателей GRI		1

Специфические стандартные элементы отчетности

Экономическая часть

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 201	Экономическая результативность (2016)				
GRI 103	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
в области менеджмента (2016)	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Устойчивые экономические показатели		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				1
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		Устойчивые экономические показатели	45, 96	
			Приложение. Основные количественные данные		1
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата		Климатическая повестка и энергоэффективность		1
GRI 201-4	Финансовая поддержка, полученная от государства		Устойчивые экономические показатели	45, 96	1
			Приложение. Основные количественные данные		

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 202	Присутствие на рынках (2016)				
GRI 103	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	Подход в области менеджмента (2016)	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента	Оплата труда и мотивация персонала		
		103-3. Оценка подходов в области менеджмента	Структура персонала		1
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации		Оплата труда и мотивация персонала	54, 96	2
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения		Структура персонала	52, 97	1
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 203	Непрямые экономические воздействия (2016)				
GRI 103	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	Подход в области менеджмента (2016)	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента	Внешняя социальная политика и благотворительная деятельность		1
		103-3. Оценка подходов в области менеджмента			1
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		Внешняя социальная политика и благотворительная деятельность	48, 97	1
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия		Внешняя социальная политика и благотворительная деятельность	48	1
GRI 205	Противодействие коррупции (2016)				
GRI 103	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	Подход в области менеджмента (2016)	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента	Антикоррупционная политика		1
		103-3. Оценка подходов в области менеджмента			1
GRI 205-2	Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		Приложение. Основные количественные данные	55, 98	1

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
Экологическая часть					
GRI 302 Потребление энергии и энергоэффективность (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Потребление энергии и энергоэффективность		3 (КСК, НУТЭП)
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				3 (КСК, НУТЭП)
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации		Потребление энергии и энергоэффективность	76, 98	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 302-3	Энергоемкость		Потребление энергии и энергоэффективность	76, 99	3 (КСК)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 303 Потребление воды и сбросы сточных вод (2018)					
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании		Водопотребление и охрана водных ресурсов	87	1
GRI 303-2	Управление воздействием от водоотведения		Водопотребление и охрана водных ресурсов	87	1
GRI 303-3	Водозабор		Водопотребление и охрана водных ресурсов	88, 99	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 303-4	Водоотведение		Приложение. Основные количественные данные	99	3 (КСК, НУТЭП)
GRI 305 Выбросы (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ		3 (КСК, НУТЭП, ООО СК «Дело»)
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				3 (КСК, НУТЭП, СК «Дело»)
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	77	3 (КСК, НУТЭП, СК «Дело»)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	77	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3)		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	76	1
			Приложение. Основные количественные данные		

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	77	3 (КСК, НУТЭП, СК «Дело»)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ		Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ Приложение. Основные количественные данные	86	3 (КСК, НУТЭП)
GRI 306 Образование отходов (2016)					
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия		Система управления отходами	89	2
GRI 306-2	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов		Система управления отходами	89	2
GRI 306-3	Общая масса образованных отходов		Система управления отходами	90, 101	2
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 306-4	Общий вес утилизированных отходов		Система управления отходами	90, 102	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение		Система управления отходами	90, 102	3 (КСК, НУТЭП)
			Приложение. Основные количественные данные		
Социальная часть					
GRI 401 Условия занятости (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Структура персонала		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента		Обучение и развитие персонала		1
			Социальная поддержка сотрудников		
GRI 401-1	Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров		Обучение и развитие персонала	55, 103	1
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 401-2	Социальная поддержка, предоставленная сотрудникам, работающим на условиях полной занятости		Оплата труда и мотивация персонала	54, 60, 104	1
			Социальная поддержка сотрудников		
			Приложение. Основные количественные данные		
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком		Социальная поддержка сотрудников	105	1
			Приложение. Основные количественные данные		

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 402 Взаимоотношения работников и руководства (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Структура персонала		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				1
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления сотрудников об операционных изменениях в Компании	Согласно Коллективному договору, минимальное количество времени, обычно предоставляемое сотрудникам и их представителям до внесения значительных операционных изменений, которые могут существенно повлиять на них, составляет восемь недель	Таблица показателей GRI		1
GRI 403 Охрана труда и промышленная безопасность (2018)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Охрана и безопасность труда		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				1
GRI 403-1	Система обеспечения безопасности и охраны труда		Охрана и безопасность труда	61, 63, 64, 65	1
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов		Охрана и безопасность труда	61	1
GRI 403-3	Сервис и услуги в области охраны здоровья		Охрана и безопасность труда	63. Сегмент 3 (КСК, НУТЭП, СК «Дело»)	3 (КСК)
GRI 403-4	Участие сотрудников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности		Охрана и безопасность труда		1
GRI 403-5	Обучение сотрудников в сфере безопасности и охраны труда		Охрана и безопасность труда	62	1
GRI 403-6	Меры, способствующие оздоровлению сотрудников		Оплата труда и мотивация персонала	54	3 (КСК)
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью		Охрана и безопасность труда	61, 63, 64, 65	1

Код	Показатель GRI	Комментарий	Раздел Отчета	Страница	Сегмент
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности		Охрана и безопасность труда Приложение. Основные количественные данные		2
GRI 403-9	Производственные травмы		Охрана и безопасность труда Приложение. Основные количественные данные	66, 107	1
GRI 403-10	Профессиональная заболеваемость		Охрана и безопасность труда Приложение. Основные количественные данные	66, 107	3 (КСК, СК «Дело»)
GRI 404 Обучение и развитие персонала (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Обучение и развитие персонала		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				1
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения		Обучение и развитие персонала Приложение. Основные количественные данные	56, 108	1
GRI 404-3	Доля сотрудников, прошедших периодическую оценку результативности и развития карьеры		Обучение и развитие персонала Приложение. Основные количественные данные	57, 110	3 (КСК)
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)					
GRI 410-1	Ответственные сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку/ обучение по вопросам или процедурам в области прав человека		Соблюдение прав человека Приложение. Основные количественные данные	33	1
GRI 418 Конфиденциальность данных клиентов (2016)					
GRI 103 Подход в области менеджмента (2016)	103-1. Существенные темы и их границы		Подход к определению существенных тем		1
	103-2. Сведения о подходах в области менеджмента		Обеспечение безопасности данных		1
	103-3. Оценка подходов в области менеджмента				1
GRI 418-1	Количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения конфиденциальности данных клиентов	В 2020 году случаев нарушений, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов не выявлено	Обеспечение безопасности данных Приложение. Основные количественные данные	32, 110	2

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ TCFD

Раздел	Ссылка на источник
Корпоративное управление	
Раскрытие информации в области корпоративного управления Компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата	Климатическая политика и энергоэффективность (подробнее на с. 68)
Стратегия	
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии климатических рисков и возможностей, связанных с изменениями климата на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в случаях, когда данная информация является существенной	Климатическая политика и энергоэффективность (подробнее на с. 68)
Управление рисками	
Описание процессов, с помощью которых компания выявляет и оценивает климатические риски и управляет ими	Управление климатическими рисками (подробнее на с. 83)
Показатели и целевые значения	
Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих климатических рисков и возможностей и управлении ими, когда данная информация является существенной	Выбросы парниковых газов (подробнее на с. 77)

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ SASB

Раздел	Название показателя	Единицы измерения	Комментарий	Раздел, номер страницы
Выбросы парниковых газов	Суммарные выбросы парниковых газов (Scope 1)	тонна CO ₂ -экв.	5 737,28	Изменение климата (подробнее на с. 78)
	Описание долгосрочных или краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (Scope 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	описание	Компания добровольно взяла на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов. Более подробная информация в разделе «Изменение климата»	Изменение климата (подробнее на с. 71)
Качество воздуха	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:	тонна	оксиды азота: НУТЭП – 31,742, КСК – 0,67;	Охрана атмосферного воздуха (подробнее на с. 86)
	1) оксиды азота (за исключением N ₂ O); 2) твердые вещества (PM10)		твердые вещества: НУТЭП – 4,055, КСК – 21,40	

ГЛОССАРИЙ

Агентирование судов – разновидность агентского соглашения, в соответствии с которым одна сторона (агент) представляет и защищает интересы другой стороны (собственника либо фрахтователя судна) в порту.

Активы – в контексте Отчета – дочерние и контролируемые общества ООО «ДелоПортс».

Бункеровка судов – технологический процесс по заправке судна горюче-смазочными материалами. Отгрузка топлива и масел может производиться как в главный двигатель, так и в паровые котлы и другие вспомогательные механизмы.

Воздействие – в настоящем Отчете данный термин означает существенное экономическое, экологическое и социальное влияние деятельности Компании.

Генеральный груз – любой штучный груз в упаковке или без нее, который можно перевозить на транспортных средствах без организации специальных условий для погрузки или выгрузки, как в случае с навалочными, насыпными или наливными грузами.

Заинтересованные стороны – все заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию.

Зеленая энергетика – часть энергопроизводящей системы, использующая возобновляемые источники энергии. Самыми распространенными видами зеленой энергетики являются фотоэлектрические преобразования солнечной энергии и использование энергии ветра.

Зерновой терминал – комплекс по перевалке зерновых культур.

Кодекс – законодательный акт, содержащий систематизированные нормы какой-либо отрасли или нескольких отраслей.

Компенсационные мероприятия – мероприятия, направленные на сохранение или восстановление напряженно-деформированного состояния гидрогеологического режима.

Контейнерный терминал – территория, на которой расположен комплекс технических средств и сооружений для выполнения операций, связанных с контейнерными перевозками.

Корпоративное управление – система взаимоотношений между руководством Группы, ее Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами

(стейкхолдерами), что является основой для определения целей Группы, а также средств достижения этих целей и путей контроля за деятельностью.

Насыпные грузы – однородные грузы, которые размещаются в кузове грузового автомобиля или в специальном контейнере, без специальной (отдельной) упаковки.

НДС – нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей.

ОПО – опасные производственные объекты.

«Ро-ро»-грузы – термин происходит от английского roll-on/roll-off (вкатывай/выкатывай) и подразумевает перевозку грузов, погрузка и выгрузка которых совершается без помощи грузоподъемных средств.

Стивидор – компания, занимающаяся погрузкой и разгрузкой судов в портах.

Текущая текучесть кадров – в управлении персоналом демонстрирует показатель скорости, с которой компания теряет своих сотрудников.

Устойчивое развитие – это такое развитие экономики, общества и технологий, при котором качество жизни человека повышается, а негативное воздействие на окружающую среду минимизируется.

ЕБИТДА – прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.

GRI (от англ. Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности) – международная организация, основными целями которой являются разработка и внедрение авторитетной и пользующейся доверием

системы отчетности в области устойчивого развития, доступной для использования организациями вне зависимости от их размера, рода деятельности и региона расположения.

GRI Standards – последняя версия международной признанной методики подготовки отчетности в области устойчивого развития, разработанная Глобальной инициативой по отчетности.

TEU (от англ. twenty-foot equivalent unit) – двадцатифутовый эквивалент.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-53

Фирменное наименование	Полное: Общество с ограниченной ответственностью «ДелоПортс» Сокращенное: ООО «ДелоПортс»
Местонахождение	353902, Россия, г. Новороссийск, Сухумское ш., д. 21. Тел./факс: +7 (8617) 300-821 Сайт: www.deloports.ru
	ООО «УК «Дело» 119049, Россия, г. Москва, ул. Донская, д. 15 Тел.: +7 (495) 933-19-16 Email: Press@delo-group.com