

УТВЕРЖДЕН
приказом ООО «ДелоПортс»
от «16» августа 2022 г. №66

Генеральный директор
ООО «ДелоПортс»



И.А. Яковенко

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА
ООО «ДЕЛОПОРТС»
(редакция №1)**

город Новороссийск

2022 г.

Содержание:

1. ВВЕДЕНИЕ.....	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	4
5. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ.....	5
6. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	6
7. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	6
8. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	7

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Настоящий Кодекс поведения поставщика ООО «ДелоПортс» (далее – Кодекс) разработан и внедрён с целью информирования действующих и потенциальных поставщиков об основных принципах работы с поставщиками Общества с ограниченной ответственностью «ДелоПортс» (далее также – ДелоПортс) и подконтрольных ему активов.

1.2. Кодекс является локальным нормативным актом Общества с ограниченной ответственностью «ДелоПортс», входящего в Группу компаний «Дело», определяющим ключевые требования к поставщикам ДелоПортс и подконтрольных ему активов, присоединившихся к действию настоящего Кодекса.

1.3. Группа компаний «Дело», являющаяся крупнейшим в России транспортно-логистическим холдингом, проводит политику полной нетерпимости к любым формам и проявлениям нарушения прав и свобод человека.

ООО «УК «Дело» (далее – УК Дело) – головная компания Группы компаний «Дело».

ООО «ДелоПортс» (далее – ДелоПортс) – стивидорный холдинг, объединяющий крупнейшие контейнерный и зерновой терминалы на российском черноморском побережье, а также Сервисную Компанию «Дело», предоставляющую услуги буксировки и агентирования (далее также – подконтрольные активы):

ООО «Контейнерный терминал «НУТЭП» – современный глубоководный контейнерный терминал, осуществляющий перевалку контейнерных, генеральных и Ро-Ро грузов в порту Новороссийск,

АО «Зерновой терминал «КСК» – глубоководный зерновой терминал, осуществляющий перевалку насыпных генеральных и Ро-Ро грузов в порту Новороссийск,

ООО «Сервисная компания «Дело» - компания, оказывающая услуги по буксировке, агентированию и бункеровке судов в порту Новороссийск.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Данный Кодекс будет применяться к отношениям между ДелоПортс (выступающим в качестве заказчика), подконтрольными активами, присоединившимися к действию настоящего Кодекса, и третьими лицами (поставщиками товаров, работ и услуг, здесь и далее именуемыми – поставщики). Все сотрудники ДелоПортс и подконтрольных активов, присоединившихся к действию настоящего Кодекса, обязаны соблюдать настоящий Кодекс.

2.2. Присоединение подконтрольных активов к действию настоящего Кодекса либо введение в действие собственных локальных нормативных актов с учётом норм и требований настоящего Кодекса осуществляется на основании решения уполномоченного органа управления/приказа исполнительного органа

такой компании в соответствии с установленным у неё порядком утверждения и введения в действие локальных нормативных актов.

2.3. Здесь и далее при упоминании по тексту настоящего Кодекса, под подконтрольными активами подразумеваются подконтрольные активы ДелоПортс, присоединившиеся к действию настоящего Кодекса в порядке, установленном п.2.2. настоящего Кодекса.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. При выборе поставщиков ДелоПортс и подконтрольные ему активы будут отдавать предпочтение поставщикам, которые стремятся к соблюдению принципов устойчивого развития, с учётом результатов оценки по соответствующим показателям во всей цепочке поставок.

3.2. ДелоПортс и подконтрольные ему активы поддерживают равные деловые отношения с поставщиками и призывают их работать с соблюдением принципов, указанных в настоящем Кодексе.

3.3. Поставщикам рекомендуется:

- руководствоваться принципами (этическими, антикоррупционными, экологическими, охраны труда) и правами человека в своей организации;

- выстраивать и поддерживать эффективные системы управления, в основе которых лежат принципы устойчивого развития, включающие в себя постановку адекватных целей, регулярную оценку деятельности и практику постоянного улучшения.

- а также придерживаться следующих принципов:

- полное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- прозрачность и конкурентоспособность.

3.4. В рамках реализации настоящего Кодекса при заключении договоров ДелоПортс и подконтрольные ему активы предлагают поставщикам подтвердить принятие принципов, перечисленных в настоящем документе.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. ДелоПортс и подконтрольные ему активы призывают своих поставщиков следовать следующим этическим принципам:

4.1.1. Уважение.

Уважать честь, достоинство, права и законные интересы людей, их культурные традиции. Не допускать проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным, национальным или иным мотивам.

4.1.2. Добросовестность.

Следовать принципам добросовестной конкуренции, действовать открыто в отношениях со своими поставщиками, клиентами и деловыми партнёрами.

4.1.3. Законность.

Выполнять общепризнанные принципы и нормы международного права, требования применимого законодательства.

4.1.4. Ответственность.

Нести ответственность за результаты своей работы.

4.1.5. Открытость и прозрачность.

Взаимодействовать с работниками, поставщиками, клиентами, деловыми партнерами, должностными лицами, средствами массовой информации на основе принципа открытости и прозрачности с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

4.1.6. Занятость и разнообразие трудовых ресурсов.

Стремиться к использованию единых принципов и подходов к работе с персоналом во всех регионах своего присутствия, принимая во внимание местную специфику и особенности.

4.1.7. Взаимодействие с местным населением.

Уделять особое внимание поддержанию долгосрочных и конструктивных отношений с местным населением в регионах присутствия.

5. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. ДелоПортс и подконтрольные ему активы ожидают от своих поставщиков следование следующим антикоррупционным принципам:

5.1.1. соответствие законодательству и общепринятым нормам – мероприятия по противодействию корпоративному мошенничеству соответствуют Конституции РФ, принципам и нормам международного права и заключенным РФ международным договорам и законодательству РФ;

5.1.2. неприятие корпоративного мошенничества;

5.1.3. соразмерность рискам и эффективность антикоррупционных процедур;

5.1.4. вовлеченность и информирование работников о мерах предотвращения случаев коррупции и корпоративного мошенничества;

5.1.5. контроль и регулярный мониторинг;

5.1.6. отказ от возмездия информаторам;

5.2. Отказ поставщика от соблюдения вышеназванных принципов, будет являться основанием для прекращения с ним сотрудничества.

6. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

6.1. ДелоПортс и подконтрольные ему активы призывают своих поставщиков соблюдать следующие принципы в области охраны труда:

6.1.1. принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процесс их трудовой деятельности;

6.1.2. принцип признания вероятности повреждения здоровья работника с учетом тяжести последствий в качестве профессионального риска;

6.1.3. принцип вовлеченности руководства и работников к участию в системе управления охраной труда;

6.1.4. принцип обеспеченности ресурсами, который предполагает выделение финансирования для достижения поставленных целей и задач в области охраны труда;

6.1.5. принцип информационной открытости о деятельности в области охраны труда;

6.1.6. принцип постоянного совершенствования системы охраны труда к изменениям внешней и внутренней трудовой среды;

6.1.7. принцип социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работником;

6.1.8. принцип персональной ответственности руководства и работников за надлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

6.1.9. принцип предоставления справедливой и объективной заработной платы, льгот и прочих условий трудоустройства в соответствии с действующим законодательством.

7. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

7.1. ДелоПортс и подконтрольные ему активы призывают своих поставщиков уважать права человека и следование следующим принципам:

7.1.1. запрещать использование детского труда;

7.1.2. не допускать использование принудительного, рабского труда или невольного труда;

7.1.3. не допускать бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического и сексуального насилия или словесных оскорблений, притеснений или иных форм угнетения;

7.1.4. признавать и уважать право своих сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства;

7.1.5. применять справедливые и обоснованные условия найма, включая, кроме прочего, рабочие часы и вознаграждение;

7.1.6. исключить все формы дискриминации и поощрять социокультурное многообразие персонала.

8. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

8.1. ДелоПортс и подконтрольные ему активы призывают своих поставщиков соблюдать следующие экологические принципы:

8.1.1. соответствие требованиям законодательства, следование рекомендациям, международным конвенциям, лучшим практикам и стандартам в области сохранения окружающей среды;

8.1.2. учет экологических факторов и оценки возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений;

8.1.3. необходимость снижения негативного воздействия на окружающую среду, ответственного ресурсопотребления и повышение ответственности за состояние окружающей среды;

8.1.4. постоянное содействие развитию, внедрению и распространению экологически безопасных технологий и лучших практик управления вопросами экологического воздействия;

8.1.5. поддержка подхода к экологическим вопросам, основанного на принципе предосторожности.